

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan mengenai “ Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada Bank Panin”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil oleh penulis berdasarkan hasil penelitian adalah sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan yang dilaksanakan oleh pimpinan bagian pemasaran pada Bank Panin menggunakan gaya partisipatif, yaitu pimpinan yakin pada bawahan dalam segala hal, berkomunikasi dua arah dengan rekan kerja, mendorong adanya pengambilan keputusan pada semua tingkat organisasi.
2. Pemimpin disini berusaha untuk selalu menciptakan suasana kerja yang konstruktif bagi bawahannya.
3. Peningkatan produktivitas di perusahaan ditunjang oleh kemampuan karyawan yang menguasai pekerjaannya baik secara teori maupun praktek, selain itu mereka juga disiplin dalam bekerja.
4. kepemimpinan memiliki hubungan yang positif dengan peningkatan produktivitas kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari perhitungan Korelasi Rank Spearman sebesar 0.69 dan juga yang menunjukkan adanya hubungan yang cukup kuat antara kepemimpinan dengan peningkatan produktivitas kerja karyawan.

5.2 Saran

Pada kesempatan ini penulis ingin memberikan saran-saran yang dapat menjadi masukan sehingga bermanfaat bagi perusahaan yang bersangkutan, sebagai berikut :

1. Pemimpin dalam hal ini supervisor diharapkan tetap dapat mempertahankan gaya kepemimpinannya.
2. Pimpinan dalam hal ini supervisor diharapkan terus melakukan pengembangan diri.
3. Pimpinan dapat terus memberikan penghargaan berupa pujian dan dukungan, sehingga dapat memotivasi karyawan untuk dapat menghasilkan yang lebih baik lagi.
4. Peningkatan produktivitas tidak hanya disebabkan oleh gaya kepemimpinan yang dilakukan, tetapi juga dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya.