

---

---

## ABSTRAKSI

Negara Indonesia merupakan negara berkembang dan saat ini sedang giat-giatnya untuk mencapai struktur ekonomi yang seimbang di semua sektor pendukung proses pembangunan, guna meningkatkan taraf hidup masyarakat, menciptakan masyarakat adil dan makmur untuk mencapai struktur ekonomi yang seimbang secara lebih efektif dan efisien.

Perkembangan dunia bisnis semakin menunjukkan frekuensi yang tinggi, dimana persaingan bukan hanya pada produk saja, tetapi juga menyangkut metoda, konsep dan perkembangan yang pesat di bidang teknologi, maka untuk menjalankan aktivitas perusahaan diperlukan faktor produksi dan sumber daya manusia.

Sebagai pendukung untuk mencapai tujuan, faktor sumber daya manusia bukan hanya sekedar alat saja tetapi jauh lebih berperan sebagai salah satu faktor penentu keberhasilan suatu perusahaan, khususnya peran seorang pemimpin.

Sehubungan dengan hal tersebut maka diperlukan seorang pemimpin yang memiliki pengetahuan yang mendalam, ketrampilan dan keahlian yang tinggi dalam pencapaian sasaran yang telah ditetapkan organisasi.

Penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP TINGKAT DISIPLIN KERJA KARYAWAN”, yaitu untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan perusahaan dan sampai sejauh mana keberhasilan pelaksanaan kepemimpinan untuk meningkatkan disiplin kerja para bawahan CV. “X” Bandung.

Metode yang digunakan ada 2 macam, metode penelitian yaitu penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan. Sedangkan dari hasil kuesioner yang telah diolah dengan menggunakan rumus Koefisien Korelasi Rank Spearman ( $r_s$ ), diperoleh sebesar 0.95 dapat diketahui terdapat korelasi sangat kuat dan positif, artinya penerapan gaya kepemimpinan yaitu gaya kepemimpinan yang otokrasi yang meningkatkan disiplin karyawan. Selain itu dilakukan uji hipotesis dimana  $t$  (hitung)  $>$   $t$  (tabel) ( $7.6844 > 1.714$ ) yang menunjukkan bahwa nilai statistik uji jatuh pada penolakan  $H_0$ , artinya  $H_1$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan dilakukan oleh CV.”X” berperan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan.

---

---

**DAFTAR ISI**

Abstraksi .....	i
Kata Pengantar .....	ii
Daftar Isi .....	v
Daftar Tabel .....	viii
Daftar Gambar .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Kegunaan Penelitian .....	6
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....	7
1.6 Metodologi Penelitian .....	12
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian .....	14
2.2 Kepemimpinan .....	19
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	19
2.2.2 Gaya Kepemimpinan .....	23
2.2.3 Teori Kepemimpinan .....	28
2.3 Disiplin Kerja .....	30

---

---

2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	30
2.3.2	Bentuk-bentuk Disiplin .....	31
2.3.3	Cara Pendisiplinan .....	34
2.3.4	Indikator Pendisiplinan .....	36
2.4	Hubungan Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja .....	41

### BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian .....	43
3.1.1	Sejarah Perusahaan .....	43
3.1.2	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	44
3.2	Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data .....	47
3.2.1	Metode Penelitian .....	47
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data .....	47
3.2.3	Operasional Analisis Variabel .....	48
3.2.4	Analisis Pengolahan Data .....	49
3.2.4.1	Analisis Korelasi .....	49
3.2.4.2	Analisis Hipotesis .....	52

### BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gaya Kepemimpinan yang Dilaksanakan di Perusahaan .....	53
4.2	Tingkat Disiplin Kerja Karyawan .....	73
4.3	Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Tingkat Disiplin Kerja karyawan di perusahaan CV ."X" Bandung .....	91

### BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

---

---

5.1	Kesimpulan .....	97
5.2	Saran .....	98
	Daftar Pustaka .....	xiv
	Lampiran .....	xvi

---



---

**DAFTAR TABEL**

Tabel	1.5.1	Grafik Kerangka Manajerial .....	10
Tabel	1.5.2	Gaya kepemimpinan kelompok .....	10
Tabel	4.1.1	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : pimpinan yang memberikan penghargaan atau premi atas prestasi kerja yang memuaskan.....	57
Tabel	4.1.2	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Antara atasan dan bawahan terdapat komunikasi secara timbal balik? .....	58
Tabel	4.1.3	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Atasan yang selalu terbuka terhadap kritik dan saran yang anda berikan? .....	59
Tabel	4.1.4	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Atasan sering mengikutsertakan bawahan untuk merun- dingkan masalah-masalah ang menyangkut pekerjaan?.....	60
Tabel	4.1.5	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Pengambilan keputusan oleh kelompok kerja dilakukan secara kerja asama dan musyawarah? .....	61
Tabel	4.1.6	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : atasan yang menyediakan waktu dan kesempatan kepada anda untuk menyampaikan usul dan gagasan?.....	62

---

---

Tabel	4.1.7	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Pimpinan selalu menciptakan suasana kerja yang menyenangkan? .....	63
Tabel	4.1.8	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Atasan memberikan motivasi kepadakaryawan untuk bekerja lebih baik dan lebih cepat? .....	64
Tabel	4.1.9	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Anda tidak merasa terpaksa dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh atasan? .....	65
Tabel	4.1.10	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah atasan anda sering melihat keadaan anda jika hendak memberikan tugas? .....	66
Tabel	4.1.11	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Anda tidak merasa takut untuk bertanya kepada atasan apabila tugas yang diterima tidak jelas ? .....	67
Tabel	4.1.12	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Cara atasan anda memberi perintahtidak dengan paksaan, melainkan dengan ajakan? .....	68

---

---

Tabel	4.1.13	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Tidak merasa takut untuk mengajukan keluhan pada atasan? .....	69
Tabel	4.1.14	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apabila anda sakit, atasan selalu menganjurkan agar anda beristirahat dan berobat .....	70
Tabel	4.1.15	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Peraturan yang diterapkan oleh pimpinan perusahaan tidak sering diubah-ubah? .....	71
Tabel	4.1.16	Daftar Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Kuesioner .....	72
Tabel	4.2.1	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah anda selalu datang dan pulang sesuai dengan peraturan yang diterapkan? .....	75
Tabel	4.2.2	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah anda selalu hadir setiap hari kerja sesuai dengan jam kerja? .....	76
Tabel	4.2.3	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah anda tidak meninggalkan tugas atau pekerjaan disaat jam kerja? .....	77

---

---

Tabel	4.2.4	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah anda melakukan pekerjaan sesuai dengan standar jam kerja yang ditetapkan oleh perusahaan? .....	78
Tabel	4.2.5	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah anda merasa tanggung jawab dalam melakukan pekerjaan yang ditetapkan oleh perusahaan? .....	79
Tabel	4.2.6	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah anda menerima sanksi dari perusahaan karena kesalahan yang dilakukan? .....	80
Tabel	4.2.7	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah semua karyawan yang melanggar disiplin dike- nakan sanksi? .....	81
Tabel	4.2.8	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah dalam perusahaan terdapat peraturan yang jelas mengenai kewajiban anda sebagai karyawan? .....	82
Tabel	4.2.9	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah bila melakukan kesalahan, atasan memberikan peringatan terlebih dahulu? .....	83
Tabel	4.2.10	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan dibuat secara menyeluruh untuk keseluruhan karyawan? .....	84



---

---

Tabel	4.2.11	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah atasan anda tidak terlalu ketat dalam meng- awasi cara kerja anda? .....	85
Tabel	4.2.12	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Anda dalam menjalankantugas tidak selalu menunggu perintah atasan? .....	86
Tabel	4.2.13	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah peraturan-peraturan yang ditetapkan oleh pimpinan perusahaan selalu diterapkan secara adil? .....	87
Tabel	4.2.14	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah sanksi yang ditetapkan sesuai dengan peraturan? .....	88
Tabel	4.2.15	Tanggapan responden terhadap pertanyaan : Apakah peraturan dan sanksi yang dibuat oleh perusahaan tidak memberatkan anda? .....	89
Tabel	4.2.16	Daftar Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Kuesioner .....	90
Tabel	4.3.1	Analisis Koefisien Korelasi Rank Spearman .....	92
Tabel	4.3.2	Perhitungan Angka yang Sama Pada Variabel Kepemimpinan (X) .....	93
Tabel	4.3.3	Perhitungan Angka yang Sama Pada Variabel Tingkat Kedisiplinan (Y) .....	93

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 3.1 Struktur Organisasi ..... 44