

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sebagian besar karyawan merasa tidak puas terhadap upah yang diberikan oleh UD. Bhinneka Motor. Tetapi para karyawan menyetujui sistem upah yang mengalami perubahan/peningkatan dalam waktu tertentu selain itu sebagian besar karyawan UD. Bhinneka Motor menyetujui sistem upah yang sesuai dengan masa kerja.
2. Dilihat dari tingkat absensi yang rendah, maka hal ini menunjukkan bahwa sebagian banyak karyawan jarang alfa (tidak masuk kerja tanpa ijin perusahaan), dan sebagian besar karyawan selalu datang tepat waktu.
3. Berdasarkan hasil dari perhitungan tentang koefisien korelasi Rank Spearman yang didapat penulis dari penelitian, yaitu sebesar $-0,25$ maka derajat keterkaitan antara variabel independen (upah) terhadap variabel dependen (kepuasan) memiliki korelasi negatif yang lemah dan hubungan kedua variabel juga lemah, dan berdasarkan hasil dari koefisien determinasi maka didapat besarnya pengaruh upah terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Bhinneka Motor sebesar $6,25\%$, selain itu juga dapat dilihat berdasarkan t hitung yang lebih besar daripada t tabel ($-1,125 < 2,0796$) yang berarti H_0 terima dan H_1 ditolak, sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang

4. negatif antara pengaruh upah terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Bhinneka Motor.

5.2 Saran

Setelah melakukan analisis pembahasan, saran yang dapat diberikan terhadap UD. Bhinneka Motor, adalah:

1. Dari pertanyaan no. 2 diketahui bahwa para karyawan UD. Bhinneka Motor merasa kurang puas dengan upah yang diberikan oleh UD. Bhinneka Motor. Maka sebaiknya UD. Bhinneka Motor memberikan upah yang layak yang sama dengan upah yang diterima karyawan lain pada perusahaan lain yang jenis pekerjaannya sama.
2. Karyawan UD. Bhinneka Motor masih ada yang sering mengeluh terhadap pekerjaan yang diberikannya, hal ini terlihat dari pertanyaan no 18, yang menyatakan setuju sebanyak 39% dan tidak setuju sebanyak 61%. Maka sebaiknya UD. Bhinneka Motor tidak memberikan pekerjaan yang berat atau tidak sesuai dengan kemampuan karyawan.
3. Sebaiknya para karyawan UD. Bhinneka Motor saling memberikan pujian jika ada karyawan yang berhasil dalam melaksanakan pekerjaannya supaya dapat meningkatkan keharmonisan dalam bekerja. Hal ini diketahui dari pertanyaan no 24, yang menyatakan tidak setuju sebanyak 78% dan tidak setuju sebanyak 22%.