

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Dagang Bhinneka Motor, Cirebon, merupakan perusahaan swasta yang bergerak di bidang penjualan dan perbaikan kendaraan bermotor (mobil dan motor). Adapun tujuan utama penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh upah terhadap kepuasan kerja karyawan.

Tipe penelitian yang penulis lakukan adalah penelitian kausalitas korelasional dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif. Data-data yang diperlukan dalam penelitian ini diperoleh dari data primer dan data sekunder. Data yang diperoleh tersebut diolah dengan menggunakan metode korelasi Rank Spearman dan t-test untuk menguji hipotesa.

Dari hasil penelitian ini didapat bahwa korelasi antara upah terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Bhinneka Motor sebesar 0,25. Hal ini berarti derajat keterkaitan antara variabel independen (upah) terhadap variabel dependen (kepuasan) memiliki korelasi negatif yang rendah, dan hubungan antara kedua variabel yang rendah. Sedangkan besarnya pengaruh upah terhadap kepuasan kerja dapat dilihat dari perhitungan koefisien determinasi yaitu sebesar 6,25%, sedangkan sisanya 93,75% adalah dipengaruhi oleh faktor lain.

Dari uji hipotesis dapat diketahui bahwa ada hubungan yang lemah antara upah terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Bhinneka Motor.

**DAFTAR ISI**

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>DAFTAR BAGAN</b> .....	viii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	ix
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Kegunaan Penelitian .....	4
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....	5
1.6 Metoda Penelitian .....	7
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	9
<b>BAB II    TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.2 Konsep Upah .....	11
2.2.1 Pengertian Upah.....	13
2.2.2 Tujuan Penetapan Upah.....	16
2.2.3 Keadilan dan Kelayakan Dalam Pengupahan .....	17

2.2.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Upah.....	18
2.2.5	Sistem Pembayaran Upah.....	20
2.3	Konsep Kepuasan Kerja.....	22
2.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja .....	23
2.3.2	Teori-teori tentang Kepuasan Kerja.....	25
 <b>BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN</b>		
3.1	Sejarah Perusahaan .....	30
3.2	Struktur Organisasi Perusahaan.....	31
3.3	Aktivitas Perusahaan.....	32
3.4	Pelaksanaan Kebijakan Upah dan Kebijakan Kepuasan Kerja ..	32
3.5	Metodologi Penelitian.....	34
 <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Tingkat Upah.....	41
4.2	Tingkat Kepuasan Kerja.....	43
4.3	Pengaruh Upah Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di UD. Bhinneka Motor .....	44
4.3.1	Analisis Data Kuesioner Upah UD. Bhinneka Motor.....	45
4.3.2	Analisis Data Kuesioner Kepuasan Kerja UD. Bhinneka Motor.....	56
4.3.3	Pembahasan Pengaruh Upah Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada UD. Bhinneka Motor .....	67

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran .....	75

**DAFTAR PUSTAKA**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.3	Derajat Hubungan dan Penafsiran .....	39
Tabel 4.1.1	Daftar Upah Total yang Diterima Setiap Karyawan	
	UD. Bhinneka Motor .....	42
Tabel 4.3.1	Umur Responden .....	44
Tabel 4.3.2	Lama Kerja .....	45
Tabel 4.3.3	Tabel $d_i^2$ .....	68
Tabel 4.3.4	Perhitungan Angka Kembar (X) .....	69
Tabel 4.3.5	Perhitungan Angka Kembar (Y) .....	69

## DAFTAR BAGAN

Bagan 3.2.1 Bagan Organisasi Toko.....	31
--	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Upah (X)

Lampiran 3 Kepuasan Kerja (Y)