

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan " X " yang berlokasi dikawasan Industri, Bandung. Pada dasarnya, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan Seleksi dan Penempatan tenaga kerja pada prakteknya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian Deskriptif analisis. Adapun teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara langsung dengan pihak-pihak yang bersangkutan, pengamatan langsung, kuesioner, dan analisis data secara kuantitatif dan kualitatif.

Seleksi diperlukan untuk mendapatkan tenaga kerja yang terampil, disiplin, mampu melaksanakan tugas dengan baik dan bertanggung jawab untuk ditempatkan pada jabatan yang tepat sesuai dengan Job Description dan Job Specification yang telah ditentukan oleh perusahaan. Dengan demikian prinsip Penempatan orang yang tepat pada jabatan yang tepat atau " The right man on the right place " dapat diterapkan. Jadi Seleksi dan Penempatan adalah titik dari manajemen personalia dan keberhasilan organisasi.

Dari hasil penelitian penulis membuktikan bahwa ada hubungan yang erat antara Seleksi terhadap Penempatan tenaga kerja. Hasil analisis korelasi data antara Seleksi dan Penempatan sebesar 0,92 menunjukkan adanya hubungan yang sangat kuat dan searah antara kedua variabel tersebut. Koefisien determinasinya sebesar 86,64 % menunjukkan besarnya kontribusi dari Seleksi terhadap Penempatan tenaga kerja diperusahaan " X " sebesar 84,64 % sedangkan sisanya 15,36 % dipengaruhi faktor-faktor lain.

DAFTAR ISI

2.3 Pengertian Seleksi Tenaga Kerja	21
2.3.1 Pengertian Seleksi	21
2.3.2 Penetapan Jumlah Karyawan	23
2.3.3 Kualifikasi Dasar Dalam Seleksi	24
2.3.4 Tahap-tahap Seleksi	27
2.4 Penempatan Tenaga Kerja	32
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Sejarah Perusahaan	39
3.2 Bidang Usaha Perusahaan	41
3.3 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas Perusahaan	42
3.4 Metode Penelitian	49
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data	50

3.4.2 Teknik Pengolahan Data	52
------------------------------------	----

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Pelaksanaan Proses Seleksi Tenaga Kerja pada PT “X”	55
--	----

4.1.1 Penetapan Jumlah Karyawan yang dilakukan pada PT “X”	57
---	----

4.1.2 Kualifikasi / persyaratan yang menjadi dasar Seleksi pada PT “X”	57
---	----

4.1.3 Tahap-tahap Seleksi yang dilakukan pada PT “X”	59
---	----

4.2 Proses Penempatan Tenaga Kerja pada PT “X”	62
--	----

4.3 Hubungan Proses Seleksi terhadap Penempatan Tenaga Kerja pada PT “X”	63
---	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	87
----------------------	----

5.2 Saran	89
-----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN