

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.

Berdasarkan pembahasan-pembahasan pada bab sebelumnya, setelah dilakukan analisis secara kualitatif dan kuantitatif terhadap data-data primer dan sekunder, maka penulis akan menyajikan beberapa *point* sebagai kesimpulan secara keseluruhan dari penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang ada dalam organisasi "X".

Dari hasil penelitian ini, penulis mendapatkan indikasi yang kuat bahwa gaya kepemimpinan yang dominan ada dalam organisasi "X" adalah gaya kepemimpinan karismatik. Namun demikian, ditemukan pula bahwa terdapat beberapa gaya kepemimpinan lainnya seperti: gaya kepemimpinan partisipatif, delegatif, dll. Ini mengindikasikan bahwa efektifitas kepemimpinan bergantung pada kesesuaian antara perilaku pemimpin dan karakteristik bawahan, karakteristik situasi sesuai dengan hakekat kepemimpinan sebagai fungsi dari pemimpin, pengikut, dan situasi. Sehingga gaya kepemimpinan harus disesuaikan dengan situasi yang ada dalam organisasi "X" (sesuai dengan teori kepemimpinan situasional).

2. Motivasi yang ada dalam organisasi "X".

Secara garis besar dari pengumpulan data dan hasil analisis mengenai motivasi dalam penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi yang terdapat dalam organisasi "X" ini tergolong sangat tinggi.

3. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi anggota organisasi "X".
Dari hasil penemuan koefisien determinasi yaitu sebesar 93,90%,
menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi para
anggota organisasi "X" adalah sebesar 93,90% dan sisanya adalah dipengaruhi
oleh faktor-faktor lainnya (salah satunya faktor waktu dari para anggota).
4. Tingkat korelasi (hubungan) antara kedua variabel tersebut terkategori sangat
tinggi sekali (kuat sekali, dapat diandalkan), yaitu jika dilihat dari koefisien
korelasi rank spearman (r_s) sebesar 0,969 (mendekati sempurna).
5. Sedangkan hasil pengujian statistik terhadap hipotesis penelitian menyatakan
hipotesis yang berbunyi : "gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap
motivasi kerja" pada organisasi "X" tersebut dapat diterima kebenarannya.

5.2. Saran

Dari keseluruhan penelitian yang dilakukan oleh penulis, maka penulis ingin
memberikan beberapa saran bagi beberapa pihak (organisasi "X" maupun pihak
lainnya) yaitu sebagai berikut:

1. Potensi para anggota organisasi "X" sangatlah besar, memiliki motivasi yang
tinggi, sehingga disarankan kepada pihak kepemimpinan organisasi "X"
memperhatikan lebih serius lagi dalam memfasilitasi pengembangan potensi
anggota.
2. Disarankan para pemimpin organisasi "X" membantu para anggota untuk
lebih mampu lagi mengerti visi mereka secara pribadi dan secara simultan
meningkatkan komitmen mereka dengan organisasinya.

3. Secara garis besar gaya kepemimpinan dan motivasi yang ada di dalam organisasi "X" sudah tergolong baik, namun demikian disarankan agar organisasi "X" tetap melakukan *review* atas perubahan-perubahan yang terjadi, juga berhubung penelitian ini mengambil sampel yang cukup sedikit dari populasi sehingga pihak organisasi juga harus mempertimbangkan pengaruh motivasi dari faktor-faktor lain selain gaya kepemimpinan.