

BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil akhir dari penelitian ini maka penyusun menarik beberapa kesimpulan yaitu:

- 1) Berdasarkan hasil analisis, maka penyusun mengambil kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh pimpinan PT. Anugerah Jasa Prima adalah tipe atau gaya kepemimpinan demokrasi, dimana terdapat komunikasi dua arah antara atasan dengan bawahan.
- 2) Tingkat motivasi kerja di PT. Anugerah Jasa Prima dapat dilihat dari data tingkat absensi dan tingkat *labour turn over* yang mengalami penurunan dari tahun ke tahun. Hal ini cukup banyak dipengaruhi oleh kepemimpinan yang dilaksanakan yang mampu memotivasi para karyawan agar memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaannya.
- 3) Berdasarkan analisis statistik dengan menggunakan koefisien korelasi Rank Spearman, terdapat hubungan yang erat antara kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan yaitu sebesar $(R_s) = 0.64$. Dan pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja adalah sebesar 40.96 %.

5.2 Saran

Adapun saran penyusun untuk PT. Anugerah Jasa Prima adalah:

- 1) Perusahaan hendaknya tetap mempertahankan tipe kepemimpinan yang sudah baik ini dan sesuai situasi kondisi tertentu, pemimpin dapat melaksanakan tipe kepemimpinan yang lain demi kemajuan perusahaan.
- 2) Perusahaan diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan memperhatikan kondisi dan keperluan karyawan.
- 3) Perusahaan hendaknya mempertahankan hubungan dan kerjasama yang baik antara pimpinan perusahaan dengan para karyawan merasa dihargai sehingga lebih termotivasi dalam bekerja.