

## DAFTAR PUSTAKA

- Buchanan & Steers, (2007) dalam Meyer & Allen (1997). Komitmen Organisasi. diakses dari <http://rumahbelajarpsikologi.com/index.php/komitmen-organisasi.html> pada tanggal 22 Maret 2010.
- Chi, Nai-Wen, & Han, Tzu-Shian., (2008), Exploring the linkages between formal ownership and psychological ownership for the organization: The mediating role of organizational justice, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 81, 691–711.
- Gautam, T., Dick, R.V., Wagner, U., Upadhyay, N., & Davis, A.J. (2004). Organizational Citizenship Behavior And Organizational Commitmen in Nepal. *Research Paper*, Aston Business School, Aston University, Birmingham.
- Gunawan, Hendra. (2009). Dampak Politik Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung. Tidak dipublikasikan.
- Hair, et al. (1998). *Multivariate Data Analysis, Fifth Edition*, Prentice-Hall International, INC, London.
- Haryatmoko (2002). Membangun Institusi Sosial yang Adil. 30 Oktober 2002 diakses dari [http://www.unisosdem.org/article\\_printfriendly.php?aid=773&coid=1&caid=34](http://www.unisosdem.org/article_printfriendly.php?aid=773&coid=1&caid=34) pada tanggal 22 Maret 2010.
- Margaretha, M., Anatan, L., Santosa, T.E.C., Setiawan., R. (2007). Job Insecurity dan Konsekuensinya. Studi Kasus pada guru-guru SMA di Kota Bandung. Laporan Penelitian Kelompok. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung. Tidak dipublikasikan.
- Panggabean, M. S. (2006). Hubungan diantara Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia and Organisasi* Vol. 1 No.1-Juli 2006.
- Samad, Sarminah. (2006), Procedural and Distributif Justice: Differential Effects on Employees' Work Outcomes, *The Business Review, Cambridge, Summer*, 5 (2), 212-218.
- Santosa, T.E.C. (2007). Analisis Hubungan Faktor-Faktor Pembelajaran Dan pengembangan Dengan Persepsi Job Content Plateauing. *Telaah Bisnis* 8 (2): 93-116.

- Santosa, T., E., C. (2010). *Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Keadilan Manajerial, Kepercayaan Terhadap Organisasi Dan Dampaknya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Laporan Penelitian Individu. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung. Tidak dipublikasikan.
- Sekaran, U. (2000). *“Research Methods For Businnes: A Skill-building approach,”* Third Edition. John Wiley & Sons, Inc.
- Sugiarti, T. (2005). *Reaksi Pekerja Terhadap Downsizing: Anteseden dan Konsekuensi dari Keadilan Prosedural, Interpersonal dan Informasional*. Makalah Simposium Nasional Mahasiswa dan Alumni Pasca Sarjana Ilmu-ilmu Ekonomi, dalam acara Dies Natalis 25 Program Magister Sains Dan Doktor Ilmu-Ilmu Ekonomi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta. *Magister Sains*, Program Studi Ekonomi Manajemen, Universitas Gadjah Mada.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Tjahjono, Heru. (2007). *Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Dinilai Adil Bagi Sebagian Karyawan*. *Universitas Gadjah Mada*, 2010 diakses dari <http://www.ugm.ac.id/index.php?page=rilis&artikel=1671> pada tanggal 22 Maret 2010.
- Wijaya, N.H., Setiadi. 2002. *Pengukuran Komitmen Organizational sebagai variabel moderator pada hubungan kepuasan gaji dan Organizational Citizenship Behavior*. *Tesis Magister Sains*, Program Studi Ekonomi Manajemen, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta, Tidak dipublikasikan.
- Yusnaini. (2007). *Peran Keadilan dan Manfaat Persepsian Terhadap Tingkat Kepuasan dan Komitmen Karyawan di Departemen Akuntansi*. Suatu Studi Eksperimental. Makalah Simposium Nasional Akuntansi X Universitas Hasanuddin Makasar pada tanggal 26-28 Juli.