

## ABSTRAK

Gaya kepemimpinan diartikan sebagai perilaku atau cara yang dipilih dan dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, perasaan, sikap dan perilaku para anggota organisasi/bawahannya. Gaya kepemimpinan (*leadership style*) seorang pemimpin akan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan pencapaian tujuan perusahaan. Pemilihan gaya kepemimpinan yang benar dan tepat dapat mengarahkan pencapaian tujuan perseorangan maupun organisasi dan perusahaan. Motivasi diartikan sebagai suatu dorongan yang dimiliki oleh seseorang untuk melakukan suatu kegiatan. Setiap karyawan memiliki tingkat motivasi yang berbeda-beda. Dalam hal ini peran seorang pemimpin sangat penting untuk dapat mempertahankan dan meningkatkan motivasi karyawan supaya mereka dapat bekerja dengan baik, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

PT Ayoe Indotama Textile merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang industri tekstil khususnya rajut (*knitting*), celup (*dyeing*) dan *finishing*. Pada penelitian ini penulis memilih topik mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Ayoe Indotama Textile.

Penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT. Ayoe Indotama Textile adalah gaya kepemimpinan situasional, dimana gaya yang paling dominan adalah *participating*. Namun demikian tidak ada gaya kepemimpinan terbaik, sebab pemimpin perlu memperhatikan keadaan organisasi, dalam hal ini adalah keadaan dan situasi bawahan. Sementara motivasi kerja karyawan tergolong tinggi.

Berdasarkan hasil analisis korelasi *Rank Spearman* diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,942 yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki hubungan (korelasi) yang sangat kuat sekali dengan motivasi kerja karyawan di PT. Ayoe Indotama Textile. Dari perhitungan koefisien determinasi diketahui bahwa gaya kepemimpinan mempengaruhi motivasi kerja karyawan sebesar 88,74 % dan sisanya sebesar 11,26 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Pada tingkat kepercayaan 95 % maka diperoleh  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel yaitu  $21,376 > 1,672$ , yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh positif antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan di PT. Ayoe Indotama Textile.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi.**

## DAFTAR ISI

|                                            |           |
|--------------------------------------------|-----------|
| ABSTRAK.....                               | i         |
| KATA PENGANTAR.....                        | ii        |
| DAFTAR ISI.....                            | v         |
| DAFTAR GAMBAR.....                         | viii      |
| DAFTAR TABEL.....                          | ix        |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                       | xiv       |
| <b>BAB I</b>                               |           |
| <b>PENDAHULUAN.....</b>                    | <b>1</b>  |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian.....         | 1         |
| 1.2 Identifikasi Masalah.....              | 3         |
| 1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....      | 3         |
| 1.4 Kegunaan Penelitian.....               | 4         |
| 1.5 Kerangka Penelitian dan Hipotesis..... | 5         |
| 1.6 Metode Penelitian.....                 | 8         |
| 1.6.1 Metode Pengumpulan Data.....         | 8         |
| 1.6.2 Metode Analisis Data.....            | 10        |
| 1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....       | 11        |
| <b>BAB II</b>                              |           |
| <b>TINJAUAN PUSTAKA.....</b>               | <b>12</b> |
| 2.1 Pengertian Manajemen.....              | 12        |
| 2.2 Fungsi-Fungsi Manajemen.....           | 13        |
| 2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia.....     | 16        |
| 2.3.1 Pengertian Manajemen Sumber          |           |

|                |                                            |           |
|----------------|--------------------------------------------|-----------|
|                | <b>Daya Manusia.....</b>                   | <b>16</b> |
|                | <b>2.3.2 Fungsi dan Tujuan Manajemen</b>   |           |
|                | <b>Sumber Daya Manusia.....</b>            | <b>18</b> |
| <b>2.4</b>     | <b>Kepemimpinan.....</b>                   | <b>20</b> |
|                | <b>2.4.1 Definisi Kepemimpinan.....</b>    | <b>20</b> |
|                | <b>2.4.2 Teori-Teori Kepemimpinan.....</b> | <b>22</b> |
|                | <b>2.4.3 Gaya Kepemimpinan.....</b>        | <b>28</b> |
|                | <b>2.4.4 Ciri-Ciri Kepemimpinan.....</b>   | <b>33</b> |
| <b>2.5</b>     | <b>Motivasi.....</b>                       | <b>34</b> |
|                | <b>2.5.1 Definisi Motivasi.....</b>        | <b>34</b> |
|                | <b>2.5.2 Teori-Teori Motivasi.....</b>     | <b>36</b> |
| <b>BAB III</b> | <b>OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....</b>    | <b>40</b> |
| <b>3.1</b>     | <b>Objek Penelitian.....</b>               | <b>40</b> |
| <b>3.2</b>     | <b>Sejarah Perusahaan.....</b>             | <b>40</b> |
| <b>3.3</b>     | <b>Kegiatan Usaha Perusahaan.....</b>      | <b>40</b> |
| <b>3.4</b>     | <b>Visi dan Misi Perusahaan.....</b>       | <b>41</b> |
| <b>3.5</b>     | <b>Struktur Organisasi.....</b>            | <b>42</b> |
| <b>3.6</b>     | <b>Deskripsi Pekerjaan.....</b>            | <b>43</b> |
| <b>3.7</b>     | <b>Metode Penelitian.....</b>              | <b>49</b> |
|                | <b>3.7.1 Teknik Pengumpulan Data.....</b>  | <b>49</b> |
|                | <b>3.7.2 Teknik Pengolahan Data.....</b>   | <b>50</b> |
| <b>BAB IV</b>  | <b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>           | <b>55</b> |

|              |                                                            |           |
|--------------|------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.1          | Data Responden.....                                        | 55        |
| 4.2          | Analisis Gaya Kepemimpinan.....                            | 59        |
| 4.3          | Analisis Motivasi.....                                     | 75        |
| 4.4          | Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap<br>Motivasi Kerja..... | 90        |
| <b>BAB V</b> | <b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>                           | <b>96</b> |
| 5.1          | Kesimpulan.....                                            | 96        |
| 5.2          | Saran.....                                                 | 97        |
|              | <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                 | <b>98</b> |

## DAFTAR GAMBAR

|                       |                                        |           |
|-----------------------|----------------------------------------|-----------|
| <b>Gambar 1.5.1</b>   | <b>Kerangka Pemikiran.....</b>         | <b>7</b>  |
| <b>Gambar 2.4.2.1</b> | <b>Fungsi-Fungsi Manajemen.....</b>    | <b>19</b> |
| <b>Gambar 2.4.3.1</b> | <b><i>The Leader's Window</i>.....</b> | <b>20</b> |
| <b>Gambar 3.5.1</b>   | <b>Struktur Organisasi.....</b>        | <b>42</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                                                                    |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Tabel 2.3.2.1 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....</b>                                                                                              | <b>19</b> |
| <b>Tabel 2.4.3.2 Notasi Gaya Kepemimpinan.....</b>                                                                                                                 | <b>29</b> |
| <b>Tabel 2.4.3.3 Ilustrasi Penerapan Gaya Kepemimpinan Situasional.....</b>                                                                                        | <b>33</b> |
| <b>Tabel 3.7.2.1 Nilai-Nilai Koefisien Korelasi.....</b>                                                                                                           | <b>53</b> |
| <b>Tabel 4.1.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....</b>                                                                                             | <b>55</b> |
| <b>Tabel 4.1.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....</b>                                                                                                      | <b>56</b> |
| <b>Tabel 4.1.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....</b>                                                                                       | <b>57</b> |
| <b>Tabel 4.1.4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....</b>                                                                                              | <b>58</b> |
| <b>Tabel 4.2.1 Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa pemimpin mereka bersedia mendengarkan masalah-masalah yang berkaitan dengan pekerjaan mereka.....</b> | <b>59</b> |
| <b>Tabel 4.2.2 Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa pemimpin mereka tidak peduli dengan kondisi perkembangan mereka.....</b>                              | <b>60</b> |
| <b>Tabel 4.2.3 Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa pemimpin mereka membuat kondisi kerja yang kurang menyenangkan bagi mereka.....</b>                   | <b>61</b> |
| <b>Tabel 4.2.4 Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa pemimpin mereka adalah orang yang dapat membangkitkan semangat Mereka.....</b>                        | <b>62</b> |
| <b>Tabel 4.2.5 Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa pemimpin mereka selalu mendelegasikan wewenang, tugas dan</b>                                         |           |

|                     |                                                                                                                                                                         |           |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                     | tanggung jawab, serta pemecahan masalah dan pengambilan keputusan.....                                                                                                  | 63        |
| <b>Tabel 4.2.6</b>  | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka merasa pemimpin sering memerintah dan selalu menggunakan otoritasnya untuk memaksa mengerjakan sesuatu.....</b> | <b>64</b> |
| <b>Tabel 4.2.7</b>  | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa pemimpin mereka sering meminta pendapat mereka untuk memecahkan suatu masalah.....</b>                                 | <b>65</b> |
| <b>Tabel 4.2.8</b>  | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa pemimpin mereka pernah berperilaku kasar terhadap mereka.....</b>                                                      | <b>66</b> |
| <b>Tabel 4.2.9</b>  | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa pemimpin mereka dapat menumbuhkan rasa tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan mereka.....</b>                    | <b>67</b> |
| <b>Tabel 4.2.10</b> | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa pemimpin mereka menanyakan tentang keluarga mereka.....</b>                                                            | <b>68</b> |
| <b>Tabel 4.2.11</b> | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa pemimpin mereka memberikan petunjuk untuk menyelesaikan pekerjaan mereka.....</b>                                      | <b>69</b> |
| <b>Tabel 4.2.12</b> | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa pemimpin mereka berempati terhadap mereka.....</b>                                                                     | <b>70</b> |
| <b>Tabel 4.2.13</b> | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa pemimpin mereka menjelaskan perubahan kebijakan yang terjadi di perusahaan.....</b>                                    | <b>71</b> |

|                     |                                                                                                                                                                |           |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Tabel 4.2.14</b> | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka merasa pemimpin selalu memberikan dukungan terhadap mereka.....</b>                                    | <b>72</b> |
| <b>Tabel 4.2.15</b> | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa pemimpin mereka sering membuat posisi mereka menjadi sulit.....</b>                                           | <b>73</b> |
| <b>Tabel 4.3.1</b>  | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka bersedia menerima segala macam tugas guna mempertahankan berjalannya perusahaan.....</b>               | <b>75</b> |
| <b>Tabel 4.3.2</b>  | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka bersungguh-sungguh menaruh perhatian terhadap nasib atau masa depan perusahaan.....</b>                | <b>76</b> |
| <b>Tabel 4.3.3</b>  | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka tidak mempunyai rasa memiliki yang besar terhadap perusahaan .....</b>                                 | <b>77</b> |
| <b>Tabel 4.3.4</b>  | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka bersungguh-sungguh merasa masalah yang dihadapi oleh perusahaan merupakan masalah mereka juga.....</b> | <b>78</b> |
| <b>Tabel 4.3.5</b>  | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa perusahaan layak memperoleh kesetiaan mereka.....</b>                                                         | <b>79</b> |
| <b>Tabel 4.3.6</b>  | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka selalu menetapkan sasaran yang menantang dan telah memperhitungkan segala resikonya.....</b>           | <b>80</b> |
| <b>Tabel 4.3.7</b>  | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka selalu memiliki rasa antusias yang besar dalam menyelesaikan tugas.....</b>                            | <b>81</b> |



|                     |                                                                                                                                                                               |           |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Tabel 4.3.8</b>  | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka<br/>biasanya mendapatkan penghargaan untuk hal kecil<br/>maupun besar yang telah mereka lakukan.....</b>              | <b>82</b> |
| <b>Tabel 4.3.9</b>  | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan baha mereka akan<br/>melakukan pekerjaan yang terbaik bagi perusahaan.....</b>                                                     | <b>83</b> |
| <b>Tabel 4.3.10</b> | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka<br/>dapat bekerja dengan inisiatif sendiri, tidak hanya menunggu<br/>perintah.....</b>                                | <b>84</b> |
| <b>Tabel 4.3.11</b> | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka<br/>menyukai pekerjaan mereka, sehingga tingkat absensi rendah.....</b>                                               | <b>85</b> |
| <b>Tabel 4.3.12</b> | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka<br/>tidak masuk kerja hanya karena sakit, atau ada keperluan<br/>yang sangat mendesak.....</b>                        | <b>86</b> |
| <b>Tabel 4.3.13</b> | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka<br/>sering absen karena pekerjaan yang diberikan membosankan<br/>atau membuat jenuh.....</b>                          | <b>87</b> |
| <b>Tabel 4.3.14</b> | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka<br/>selalu datang ke tempat kerja tepat waktu dan menyelesaikan<br/>pekerjaan dengan baik.....</b>                    | <b>88</b> |
| <b>Tabel 4.3.15</b> | <b>Tanggapan Responden terhadap pernyataan bahwa mereka<br/>akan datang dengan senang hati, ketika pihak perusahaan<br/>membutuhkan mereka, walaupun pada hari libur.....</b> | <b>89</b> |
| <b>Tabel 4.4.1</b>  | <b>Ranking Variabel Penelitian.....</b>                                                                                                                                       | <b>90</b> |

|                    |                                     |           |
|--------------------|-------------------------------------|-----------|
| <b>Tabel 4.4.2</b> | <b>Angka Kembar Variabel X.....</b> | <b>92</b> |
| <b>Tabel 4.4.3</b> | <b>Angka Kembar Variabel Y.....</b> | <b>92</b> |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Kuesioner
2. Tabel nilai kritis t
3. Surat Pernyataan
4. Surat dari Perusahaan