

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ramay, M.I. (2011). Antecedents of organizational commitment: banking sector employees in pakistan. *Serbian Journal of Management*, vol 7 (1), (2012), 89 – 102. (diakses dari [http://www.academia.edu/1761125/Antecedents\\_of\\_Organizational\\_Commitment\\_of\\_Banking\\_Sector\\_Employees\\_in\\_Pakistan](http://www.academia.edu/1761125/Antecedents_of_Organizational_Commitment_of_Banking_Sector_Employees_in_Pakistan)).
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18. Printed in Great Britain: The British Psychological Society. (diakses dari [http://cyb.ox.or.kr/lms\\_board/bbs\\_upload/%C1%B6%C1%F7%B8%F4%C0%D4-%BF%DC%B1%B9%B3%ED%B9%AE.pdf](http://cyb.ox.or.kr/lms_board/bbs_upload/%C1%B6%C1%F7%B8%F4%C0%D4-%BF%DC%B1%B9%B3%ED%B9%AE.pdf)).
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitmen. *Journal Human Resource management Review*, vol 1, no. 1, 61-89. Canada: JAI Press, Inc. (diakses dari [http://cyb.ox.or.kr/lms\\_board/bbs\\_upload/%C1%B6%C1%F7%B8%F4%C0%D4-%B1%B9%BF%DC%B3%ED%B9%AE.pdf](http://cyb.ox.or.kr/lms_board/bbs_upload/%C1%B6%C1%F7%B8%F4%C0%D4-%B1%B9%BF%DC%B3%ED%B9%AE.pdf)).
- Anik, S., & Arifuddin. (2003). Jurnal Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam Dengan Sikap Perubahan Organisasi. Vol. 6 No. 1 ( 23 Desember 2010). (diakses dari <http://journal.uui.ac.id/index.php/JAAI/article/view/845>).

- Astrini, P. K. (2011). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. Universitas Negeri Malang. (diakses dari <http://library.um.ac.id/free-contents/index.php/pub/detail/pengaruh-lingkungan-kerja-dan-motivasi-kerja-terhadap-komitmen-organisasi-melalui-kepuasan-kerja-studi-pada-pt-pos-indonesia-persero-kota-malang-prisca-karina-astrini-52737.html>).
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: ERLANGGA.
- Brahmasari, I.A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.10, No. 2, September 2008: 124-135. Universitas 17 Agustus. Surabaya. (diakses dari <file:///C:/Users/acer%20v5/Downloads/17039-17729-1-PB.pdf>).
- Dewi, M. K. (2011). *Analisis faktor-faktor psikologis yang mempengaruhi komitmen organisasi pada wanita karir berkeluarga*. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri (UIN), Jakarta. (diakses dari <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/433/1/MUTIA%20KUSUMA%20DEWI-FPS.PDF>).
- Duwi. (2011). *Jasa Olah Data dan Konsultasi SPSS untuk Skripsi, Tesis, dan Umum*. (diakses dari <http://duwiconsultant.blogspot.com/2011/11/uji-normalitas.html>).
- Fajar, R. (2012). Pengertian Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. (diakses dari <http://e-journal.uajy.ac.id/2634/>).
-

- Fatonah, Siti., & Utami, Ida. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar Dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) Sebagai Variabel Pemoderasi*. STIE AUB, Surakarta. (diakses dari [https://www.google.co.id/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&cad=rja&uact=8&ved=0CCYQFjAB&url=http%3A%2F%2Fportalgaruda.org%2Fdownload\\_article.php%3Farticle%3D90104%26val%3D4992&ei=xsSyU5-AHsa1uATT\\_4DwDg&usg=AFQjCNFNw42v0fQk9lmCiO-YDabfR0o03A&sig2=tzTrBU0jvM9mz9ANnBqCoQ&bvm=bv.69837884,d.c2E](https://www.google.co.id/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&cad=rja&uact=8&ved=0CCYQFjAB&url=http%3A%2F%2Fportalgaruda.org%2Fdownload_article.php%3Farticle%3D90104%26val%3D4992&ei=xsSyU5-AHsa1uATT_4DwDg&usg=AFQjCNFNw42v0fQk9lmCiO-YDabfR0o03A&sig2=tzTrBU0jvM9mz9ANnBqCoQ&bvm=bv.69837884,d.c2E)).
- Handaru, A. W., & Muna, N. (2012). Pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap intensi turnover pada divisi pt jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, vol. 3, No. 1, 2012. (diakses dari <http://www.jrmsi.com/attachments/article/20/PENGARUH%20KEPUASAN%20GAJI%20DAN%20KOMITMEN%20ORGANISASI%20TERHADAP%20INTENSI%20TURNOVER.pdf>).
- Hidayat, Anwar (2012). *Uji Statistik*. 2012. (diakses dari <http://statistikian.blogspot.com/2012/09/uji-normalitas-dengan-kolmogorov-smirnov.html>)
- Irbayuni, Sulastri. (2012). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada PT Surya Sumber Daya Energi Surabaya. *Jurnal NeO-Bis*, vol. 6, No. 1, Juni 2012. (diakses

dari

[https://www.google.co.id/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&cad=rja&uact=8&ved=0CCAQFjAB&url=http%3A%2F%2Fneo-bis.trunojoyo.ac.id%2Fadmin%2Fdownload.php%3Fid%3D90&ei=LfSyU4mKLYTVkAWV7IGgBg&usg=AFQjCNHzAc\\_Yi2KoooNKagKGoL9DyQCo eQ&sig2=q80DfP0qxZXzaHIHxCPTHA&bvm=bv.69837884,bs.1,d.c2E](https://www.google.co.id/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&cad=rja&uact=8&ved=0CCAQFjAB&url=http%3A%2F%2Fneo-bis.trunojoyo.ac.id%2Fadmin%2Fdownload.php%3Fid%3D90&ei=LfSyU4mKLYTVkAWV7IGgBg&usg=AFQjCNHzAc_Yi2KoooNKagKGoL9DyQCo eQ&sig2=q80DfP0qxZXzaHIHxCPTHA&bvm=bv.69837884,bs.1,d.c2E)

Jogiyanto. (2010). *Metode penelitian bisnis: salah kaprah dan pengalaman-pengalaman*. Yogyakarta: BPEF-YOGYAKARTA.

Kuntjoro, Z. S. (2002). *Komitmen Organisasi*. (diakses di <http://islamicppm.blogspot.com/2013/01/normal-0-false-false-false-en-us-x-none.html>).

Kusuma. 2013. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mutiara Semarang*. Fakultas Ekonomi. Universitas Negri Semarang. (diakses dari <http://lib.unnes.ac.id/18214/1/7350406002.pdf>)

Lieke. (\_\_\_). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Organisasi Pendidikan Islam X*. Fakultas Psikologi. Universitas Gunadarma. (diakses dari [http://www.gunadarma.ac.id/library/articles/postgraduate/psychology/Artikel\\_94104015.pdf](http://www.gunadarma.ac.id/library/articles/postgraduate/psychology/Artikel_94104015.pdf))

Mowday, R., Steers, R., and Porter, L. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224-247. (diakses dari [http://scholar.google.co.id/scholar?q=Mowday,+R.,+Steers,+R.,+and+Porter,+L.+\(1979\).+The+measurement+of+organizational++commitment.&hl=id&a](http://scholar.google.co.id/scholar?q=Mowday,+R.,+Steers,+R.,+and+Porter,+L.+(1979).+The+measurement+of+organizational++commitment.&hl=id&a)

s\_sdt=0&as\_vis=1&oi=scholart&sa=X&ei=b7iyU4mFFtOcut6yIKQBQ&ved=0CBcQgQMwAA).

Nugroho, B.A. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.

Pangaribuan, E.V. (2013). *Pengaruh Transactional, Transformational, dan Servant Leadership Terhadap Job Satisfaction, Organizational Commitment dan Organizational Citizenship Behavior*. Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha, Bandung.

Prihantoro, Agung. (2012). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen di Madrasah Lingkungan Yayasan Salafiyah*. Sekolah Tinggi Agama Islam Mathali'ul Falah, Purworejo. (diakses dari <https://www.google.co.id/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0CBkQFjAA&url=http%3A%2F%2Fjurnal.unimus.ac.id%2Findex.php%2Fvadded%2Farticle%2Fdownload%2F719%2F773&ei=DamyU6DkE8O7uASs4YD4Bg&usg=AFQjCNFKJNFepAl3ZPpDaiEoKyLXaNSH4A&sig2=ITBtJw5RL8J9U0stt5uB3w&bvm=bv.69837884,d.c2E>).

Rahmawati, Desi. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Internal terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Kambing Rejeki Agung, Semarang. *Diponegoro Journal Of Social And Politic*, thn 2012, hal 1-17. (diakses dari <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/1624/1618>).

- Rachmawati, Siti, (2013). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Sosiologi, Ekonomi dan Teknologi*, 21 April 2013. (diakses dari <http://jurnal-sosioekotekno.org/article/116373/pengaruh-kepemimpinan-dan-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja-pegawai----pada-dinas-perkebunan----provinsi-jawa-tengah.html>).
- Ramadhani, Rere. (2013). *Pengertian Kesehatan, keselamatan dan Keamanan ( K3)*. (diakses dari <http://rherheshawol.blogspot.com/2013/03/pengertian-kesehatan-keselamatan-dan.html>).
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen* ( ed. 10). Jakarta: ERLANGGA.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Seniati, Liche. (2006). Pengaruh masa kerja, trait kepribadian, kepuasan kerja, dan iklim psikologis terhadap komitmen: studi pada dosen pada Universitas Indonesia. *Makara, Sosial Humaniora*, vol. 10, no. 2, 88-97. (diakses dari <http://journal.ui.ac.id/humanities/article/view/33/29>).
- Srimulyani, V.A. (2009). Tipologi Dan Antecedent Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Katolik Widya Mandala Madiun*, vol 33 no 1. (diakses dari <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/jiw/article/view/17055/17018>).
- Steinhaus, C.S, & Perry, J.L. (1996). *Organizational Commitment Does Sector Matter?. Journal Public Productivity & Management Review*, Vol. 19, No. 3.
-

- (Mar., 1996), pp. 278-288. (diakses dari <http://www.jstor.org/discover/10.2307/3380575?uid=3737496&uid=2&uid=4&sid=21104236966607>)
- Sugiyono. (2009). *Metode penelitian pendidikan : pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R & D*. Bandung: CV ALFABETA
- Suliyanto. (2006). *Metode riset bisnis* (II ed.). Yogyakarta: CV ANDI.
- Sunjoyo, Setiawan, R., Carolina., Magdalena, N., & Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART riset*. Bandung: CV ALFABETA.
- Wati, D.K. (2011). *Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan Dan Usaha Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi Bagi Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah*. Fakultas Ekonomi. Universitas Atma Jaya Yogyakarta. (diakses dari <http://e-journal.uajy.ac.id/2634/>).
- Wardhana, F.P. (2010). *Pengaruh Motivasi, Komitmen Profesional Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Akuntansi Slta Di Kota Sidoarjo*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PERBANAS Surabaya. (diakses dari [http://ebook.library.perbanas.ac.id/4012\\_SKRIPSI.pdf](http://ebook.library.perbanas.ac.id/4012_SKRIPSI.pdf)).