

ABSTRAK

Tenaga kerja yang kompetitif dan profesional dengan kriteria komitmen organisasional yang tinggi merupakan suatu kebutuhan yang sangat penting bagi efektifitas kerja untuk mencapai keberhasilan organisasi. Terdapat beberapa faktor yang mendorong karyawan untuk berkomitmen terhadap perusahaannya. Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh empat variabel independen yaitu lingkungan kerja, keamanan kerja, kepuasan gaji dan partisipasi dalam pengambilan keputusan terhadap komitmen organisasi sebagai variabel dependennya. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 104 orang karyawan teknik PT Nusantara Turbin dan Propulsi Bandung. Dengan *multiple regression linier* sebagai alat pengujian hipotesisnya, penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, keamanan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, kepuasan gaji berpengaruh positif secara tidak signifikan terhadap komitmen organisasional, serta partisipasi dalam pengambilan keputusan berpengaruh negatif secara tidak signifikan terhadap komitmen organisasional.

Kata kunci : Komitmen organisasional, lingkungan kerja, keamanan kerja, kepuasan gaji, dan partisipasi dalam pengambilan keputusan.

ABSTRACT

Competitive labor and professionals with high criteria of organizational commitment is a very important requirement for the effectiveness of work to achieve organizational success. There are several factors that encourage employees to commit to the company. This study was conducted to examine the effect of four independent variables, namely the work environment, job security, salary satisfaction and participation in decision-making on organizational commitment as the dependent variable. This study used a sample of 104 employees of PT Nusantara Turbin techniques and Propulsion Bandung. With multiple linear regression as a means of testing the hypothesis, this study shows that the work environment positive and significant impact on organizational commitment, job security and a significant positive effect on organizational commitment, pay satisfaction had no significant positive effect on organizational commitment, participation in decision making negative effect are not significant to organizational commitment.

Keywords: Organizational commitment, work environment, job security, salary satisfaction, and participation in decision-making.

DAFTAR ISI

	Halaman
Judul Skripsi.....	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Lembar Pernyataan Keaslian	iii
Lembar Pernyataan Publikasi Laporan Penelitian	iv
Kata Pengantar.....	v
Abstrak.....	viii
Abstract	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xv
 Bab I Pendahuluan	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
 Bab II Kajian Pustaka, Rerangka Pemikiran, Model dan Pengembangan	
Hipotesis	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Komitmen Organisasional	9

2.1.2 Lingkungan Kerja	14
2.1.3 Kepuasan Gaji	16
2.1.4 Keamanan Kerja	17
2.1.5 Partisipasi dalam Pengambilan Keputusan	19
2.2 Riset Empiris	21
2.3 Rerangka Pemikiran	28
2.4 Model dan Pengembangan Hipotesis Penelitian	30
Bab III Metode Penelitian	32
3.1 Jenis Penelitian	32
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.3 Teknik Pengumpulan Data	33
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	35
3.5 Teknik Penelitian Data	38
3.6 Pengujian Analisis Data	39
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian	40
3.6.1.1 Pengujian Validitas	40
3.6.1.2 Pengujian Reliabilitas	40
3.6.2 Pengujian Data Penelitian	41
3.6.2.1 Pengujian Normalitas	41
3.6.2.2 Pengujian <i>Outlier</i>	42
3.6.2.3 Pengujian Multikolinieritas	43
3.6.2.4 Pengujian Heterokedastisitas	44
3.6.3 Pengujian Hipotesis Penelitian	45

Bab IV Analisis Data Dan Hasil Penelitian.....	48
4.1 Hasil Analisis Deskriptif Data Responden.....	48
4.2 Hasil Analisis Deskriptif Jawaban Responden.....	51
4.3 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	75
4.4 Hasil Pengujian Data Penelitian	85
4.4.1 Hasil Pengujian Normalitas	85
4.4.2 Hasil Pengujian <i>Outlier</i>	86
4.4.3 Hasil Pengujian Multikolinearitas	88
4.4.4 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	89
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	91
 Bab V Kesimpulan dan Saran.....	 96
5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Implikasi manajerial	99
5.3 Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Mendatang	100
 Daftar Kepustakaan.....	 102
 Lampiran Kuesioner Penelitian	
 Lampiran Hasil Input dan Ouput Analisis Data	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 3.5.1 Pemberian Bobot Nilai Menurut Skala Likert	39
Tabel 3.5.2 Interval Kelas	39
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi dan Persentase Demografi Responden	49
Tabel 4.2a Hasil Analisis Deskriptif Komitmen Organisasional	51
Tabel 4.2b Hasil Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja	61
Tabel 4.2c Hasil Analisis Deskriptif Keamanan Kerja	64
Tabel 4.2d Hasil Analisis Deskriptif Kepuasan Gaji	68
Tabel 4.2e Hasil Analisis Deskriptif Partisipasi dalam Pengambilan Keputusan	71
Tabel 4.3a Hasil Uji Validitas Indikator Komitmen Organisasional	76
Tabel 4.3b Hasil Uji Validitas Indikator Lingkungan Kerja	77
Tabel 4.3c Hasil Uji Validitas Indikator Keamanan Kerja	78
Tabel 4.3d Hasil Uji Validitas Indikator Kepuasan Gaji	79
Tabel 4.3e Hasil Uji Validitas Indikator Partisipasi dalam Pengambilan Keputusan	80
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas	82
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	85
Tabel 4.6 Hasil Uji <i>Outliers</i>	87
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	88
Tabel 4.8a Analisis <i>Multiple Regression Linier (Coefficients)</i>	92

Tabel 4.8b	Analisis <i>Multiple Regression Linier</i> (Model Summary)	94
Tabel 4.8c	Analisis <i>Multiple Regression Linier</i> (Anova)	95

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.3 Rerangka Pemikiran	28
Gambar 2.4 Model Penelitian	30
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas	90