

ABSTRAK

Pelayanan pelajar GKPB Fajar Pengharapan merupakan organisasi gereja yang bergerak didalam pengembangan potensi pelajar secara rohani. Dalam mencapai tujuan organisasi, peranan pemimpin dan tenaga sukarela sangatlah penting. Tenaga sukarela yang memberikan waktu, tenaga, dan pikiran haruslah tetap dijaga motivasinya. Peran seorang pemimpin juga tidak kalah pentingnya dalam menentukan keberhasilan organisasi, ditangan pemimpinlah wewenang dan tanggung jawab diberikan. Sehingga perlu kerjasama yang baik antara pemimpin dan tenaga sukarela untuk membawa organisasi menjadi lebih berkembang.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui gaya kepemimpinan apa yang diterapkan oleh pemimpin departemen terhadap para tenaga sukarela dan tingkat motivasi kerja tenaga sukarela pada departemen pelajar GKPB Fajar Pengharapan.

Berdasarkan tujuan penelitian yang telah ditetapkan maka jenis penelitian yang digunakan adalah riset asosiatif yang dilaksanakan dengan menggunakan perhitungan statistik yaitu Analisis Koefisien Korelasi *Rank Spearman* dan Koefisien Determinasi. Adapun objek penelitian adalah Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Tenaga Sukarela Departemen Pelajar GKPB Fajar Pengharapan. Dalam penelitian ini terdapat dua variabel, yaitu variabel independen (X) merupakan Gaya Kepemimpinan dan variabel dependen (Y) merupakan Motivasi Kerja Tenaga Sukarela.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan departemen pelajar GKPB Fajar Pengharapan adalah gaya kepemimpinan *selling* yaitu gaya kepemimpinan dimana pemimpin berbagi ide dengan bawahan dan memfasilitasi bawahan dalam membuat keputusan. Sedangkan motivasi kerja tenaga sukarela juga tinggi. Dan hasil perhitungan statistik yang diperoleh koefisien *rank spearman* sebesar 0,416 yang berarti ada hubungan positif antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja tenaga sukarela. Serta koefisien determinasi sebesar 17.3% dari motivasi kerja tenaga sukarela dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Kerangka Pemikiran.....	5

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kepemimpinan	8
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	8
2.1.2 Pendekatan-Pendekatan Teori Kepemimpinan	10
2.1.2.1 Trait Theory of Leadership	11

2.1.2.2 Behaviour Theory of Leadership	12
2.1.2.3 Situational Theory of Leadership.....	13
2.1.3 Kepemimpinan Situasional Hersey-Blanchard	14
2.1.3.1 Konsep Dasar Kepemimpinan Situasional.....	15
2.1.3.2 Gaya Kepemimpinan.....	15
2.1.3.3 Memilih Gaya Kepemimpinan Yang Sesuai.....	20
2.1.3.4 Kesesuaian Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Tingkat Kesiapan Pengikut	24
2.2 Motivasi	25
2.2.1 Definisi Motivasi.....	25
2.2.2 Teori Motivasi	26
2.2.2.1 Teori –Teori Konten.....	27
2.2.2.2 Teori-Teori Proses.....	30
2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Bawahan.....	33

BAB 3 OBJEK DAN METODA PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	35
3.1.1 Sejarah Singkat Pelayanan Pelajar	36
3.1.2 Struktur Organisasi Departemen Pelayanan Pelajar	37
3.2 Metoda Penelitian	39
3.2.1 Jenis Penelitian.....	39

3.2.2	Operasionalisasi Variabel	40
3.2.3	Metode Pengumpulan Data	45
3.2.4	Populasi Dan Sampel	46
3.2.5	Teknik Pengolahan Data	47
3.2.6	Uji Validitas Instrumen Kuesioner	50
3.2.7	Uji Reliabilitas Instrumen Kuesioner	51
3.2.8	Uji Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	52

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Profil Responden	55
4.2	Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	55
4.2.1	Hasil Uji Validitas	55
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	56
4.2.2.1	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X)	56
4.2.2.2	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (Y)	57
4.3	Hasil Analisis Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan	57
4.3.1	Kesimpulan Gaya Kepemimpinan di Departemen Pelajar GKPB Fajar Pengharapan	70
4.4	Hasil Analisis Terhadap Motivasi Kerja Tenaga Sukarela	71

4.4.1	Kesimpulan Motivasi Tenaga Kerja Sukarela di Departemen Pelajar GKPB Fajar Pengharapan	75
4.5	Hasil Uji Korelasi Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	76
4.6	Hasil Analisa Determinasi	77
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	78
5.2	Saran.....	79
 DAFTAR PUSTAKA.....		82
 LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Traits Theory.....	12
Tabel 2.2 Situational Leadership	17
Tabel 2.3 Tingkat Kesiapan Pengikut.....	19
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan (X).....	41
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja (Y).....	44
Tabel 3.3 Komposisi Pertanyaan Variabel Gaya Kepemimpinan (X).....	48
Tabel 3.4 Kriteria Skor Gaya Kepemimpinan	49
Tabel 3.5 Komposisi Pertanyaan Variabel Motivasi Kerja Tenaga Sukarela (Y)	50
Tabel 3.6 Tabel Interpretasi Rank Spearman.....	54
Tabel 4.1 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	56
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.3 Jawaban Responden Untuk Dimensi <i>Goal Setting</i>	58
Tabel 4.4 Jawaban Responden Untuk Dimensi <i>Organizing</i>	59
Tabel 4.5 Jawaban Responden Untuk Dimensi <i>Setting Timeliness</i>	60
Tabel 4.6 Jawaban Responden Untuk Dimensi <i>Directing</i>	62
Tabel 4.7 Jawaban Responden Untuk Dimensi <i>Controlling</i>	63
Tabel 4.8 Jawaban Responden Untuk Dimensi <i>Giving Support</i>	64
Tabel 4.9 Jawaban Responden Untuk Dimensi <i>Communicating</i>	65

Tabel 4.10	Jawaban Responden Untuk Dimensi <i>Facilitating Interaction</i>	67
Tabel 4.11	Jawaban Responden Untuk Dimensi <i>Active Listening</i>	68
Tabel 4.12	Jawaban Responden Untuk Dimensi <i>Providing Feedback</i>	69
Tabel 4.13	Ringkasan Tanggapan Responden Untuk Variabel Gaya Kepemimpinan.....	71
Tabel 4.14	Jawaban Responden Untuk Dimensi Arah	72
Tabel 4.15	Jawaban Responden Untuk Dimensi Intensitas	73
Tabel 4.16	Jawaban Responden Untuk Dimensi Berlangsung Lama	74
Tabel 4.17	Ringkasan Tanggapan Responden Untuk Variabel Motivasi	75
Tabel 4.18	Hasil Uji Korelasi Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Grafik Motivasi Maslow	28
Gambar 2.2 Model Teori Harapan	32
Gambar 3.1 Bagan Struktur Organisasi	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi

Lampiran 2 Surat Pernyataan Penelitian Dari GKPB Fajar Pengharapan

Lampiran 3 Kuesioner