

ABSTRAK

Perusahaan PT. Baja Jaya Perkasa lebih mementingkan keuntungan perusahaan dari pada kelangsungan hidup karyawan, pemimpin perusahaan tersebut kurang memperhatikan kinerja karyawannya, dan ketidak konsistenan antara apa yang diucapkan dengan apa yang dilakukan pimpinan perusahaan.

Populasinya adalah seluruh karyawan PT.Baja Jaya Perkasa. Sampel penelitian yang digunakan yaitu karyawan PT.Baja Jaya Perkasa. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teknik survei dengan metode kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian adalah gaya kepemimpinan transaksional secara signifikan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (finansial), gaya kepemimpinan transaksional secara signifikan berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja (sosial), gaya kepemimpinan transformasional secara signifikan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (sosial), gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (finansial, psikologi, fisik), dan gaya kepemimpinan transaksional tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (psikologis dan fisik)

Kata kunci; kepemimpinan, transformasional, transaksional, kepuasan kerja.

ABSTRACT

Company PT. Baja Jaya Perkasa is more concerned with profits than the survival of the company employees, the company leaders less attention to the performance of its employees, and the inconsistencies between what is said with what the leadership of the company.

The population is all employees PT.Baja Jaya Perkasa. The sample used in this research are employees PT.Baja Jaya Perkasa. The sampling method used in this study was a survey by questionnaire technique. Data analysis method used is multiple linear regression. The results showed that transactional leadership style significantly positive effect on job satisfaction (financially), transactional leadership style significantly negative effect on job satisfaction (social), transformational leadership style significantly positive berpengaruh on job satisfaction (social), transformational leadership style has no effect significantly to job satisfaction (financial, psychological, physical), and transactional leadership styles are not significantly influential on job satisfaction (psychological and physical)

Keywords; leadership, transformational, transactional, job satisfaction

DAFTAR ISI

	Halaman
Judul Tesis	i
Lembar Pengesahan	ii
Lembar Pernyataan	iii
Abstrak	iv
<i>Abstract</i>	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
Bab I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah Penelitian.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7

Bab II Tinjauan Kepustakaan, Rerangka Pemikiran, Model dan

Hipotesis Penelitian	9
2.1 Kepemimpinan	9
2.2 Kepemimpinan Transformasional	10
2.3Kepemimpinan Transaksional	14
2.4Kepuasan Kerja	17
2.5Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap kepuasan kerja	27
2.6 Riset Empiris	30
2.7 Rerangka Pemikiran	32
2.8 Hipotesis Penelitian	34

Bab III Metode Penelitian	36
3.1 Jenis Penelitian	36
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	36
3.3 Metode Pengumpulan data	37
3.4 Definisi Operasionalisasi Variabel	38
3.5 Metode Analisis Data	41
3.5.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	42
3.5.2 Pengujian Normalitas	43

3.5.3 Pengujian <i>Outliers</i>	43
3.5.4 Pengujian Multikolinearitas	44
3.5.5 Pengujian Heterokedastistas.....	45
3.5.6 Pengujian Hipotesis	46
 Bab IV Pembahasan Hasil Penelitian	 47
4.1 Hasil Pengumpulan Data	47
4.2 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	67
4.3 Hasil Pengujian Normalitas.....	74
4.4 Hasil Pengujian <i>Multikolinearitas</i>	75
4.5 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	77
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	78
4.7 Implikasi Manajerial.....	80
 Bab V Kesimpulan dan Saran	 84
5.1 Kesimpulan	84
5.2. Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Mendatang.....	85
 Daftar Kepustakaan	 87

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Doperasionalisasi Variabell Penelitian.....	40
Tabel 3.2 Pemberian Bobot Menurut Skala Likert.....	41
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif Jenis Kelamin Responden.....	48
Tabel 4.2 Hasil Analisis Deskriptif Usia Responden	49
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif Tingkat Pendidikan Responde	49
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Pernikahan Responden	50
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Deskriptif Jumlah Anak Responden	50
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Deskriptif Lama Bekerja Responden	51
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Deskriptif Penghasilan Rata-rata perbulan	51
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Deskriptif Jabatan atau Posisi Responden	52
Tabel 4.9 Rata-rata Hasil Kuesioner Responden.....	52
Tabel 4.10 Rata- rata Deskriptif Transformasional.....	53
Tabel 4.11 Rata- Rata Deskriptif Transaksional	56
Tabel 4.12 Rata- Rata Deskriptif Kepuasan Kerja (Finansial).....	58
Tabel 4.13 Rata-Rata Deskriptif Kepuasan Kerja (Fisik)	60
Tabel 4.14 Rata- Rata Deskriptif Kepuasan Kerja (Sosial).....	62

Tabel 4.15	Rata-Rata Deskriptif Kepuasan Kerja (Psikologi)	64
Tabel 4.16	Hasil Rata- Rata Kuesioner Responden	65
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Validitas Terhadap Transformasional	67
Tabel 4.18	Hasil Pengujian Validitas Terhadap Transaksional	68
Tabel 4.19	Hasil Pengujian Validitas Terhadap Kepuasan Kerja (Finansial).....	69
Tabel 4.20	Hasil Pengujian Validitas Terhadap Kepuasan Kerja (Fisik).....	69
Tabel 4.21	Hasil Pengujian Validitas Terhadap Kepuasan Kerja (Sosial).....	70
Tabel 4.22	Hasil Pengujian Validitas Terhadap Kepuasan Kerja (Psikologi).....	71
Tabel 4.23	Hasil Pengujian Reliabelitas Terhadap Transformasional.....	71
Tabel 4.24	Hasil Pengujian Reliabelitas Terhadap Transaksional	72
Tabel 4.25	Hasil Pengujian Reliabelitas Terhadap Kepuasan Kerja (Finansial)....	72
Tabel 4.26	Hasil Pengujian Reliabelitas Terhadap Kepuasan Kerja (Fisik)	73
Tabel 4.27	Hasil Pengujian Reliabelitas Terhadap Kepuasan Kerja (Sosial).....	73
Tabel 4.28	Hasil Pengujian Reliabelitas Terhadap Kepuasan Kerja (Psikologi) ...	74
Tabel 4.29	Hasil Pengujian Normalitas Tiap Item	75
Tabel 4.30	Hasil Pengujian Multikolinearitas	76
Tabel 4.31	Hasil Pengujian Regresi Berganda	78
Tabel 4.32	Pengaruh Kepuasan Kerja (Finansial)	79
Tabel 4.33	Pengaruh Kepuasan Kerja (Sosial).....	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	32
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	34
Gambar 4.1 Rerangka Pemikiran	77

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Kuesioner Penelitian
- Lampiran B Hasil Analisis Data SPSS
- Lampiran C Surat Keterangan Perusahaan