

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu hal yang paling penting di dalam sebuah perusahaan. Perusahaan tidak akan dapat menjalankan aktivitas tanpa adanya sumber daya manusia yang membantunya. Oleh karena itu perusahaan harus mampu mengelola sumber daya manusianya dengan sebaik mungkin. Salah satu caranya adalah dengan memotivasi para karyawan agar dapat bekerja lebih baik lagi dan dapat mencapai tujuan yang diinginkan oleh perusahaan.

Agar para karyawan dapat termotivasi dengan baik maka perusahaan harus memberikan kompensasi yang baik. Kompensasi merupakan segala bentuk imbalan yang diterima karyawan sebagai bentuk balas jasa atas usaha mereka dalam mencapai tujuan organisasi. Kompensasi yang diberikan perusahaan dibagi menjadi 2 yaitu pembayaran langsung dan pembayaran tidak langsung.

Besarnya jumlah kompensasi yang diberikan oleh perusahaan dapat mempengaruhi motivasi para karyawan tergantung pada bagaimana para karyawan menilai kompensasi yang diberikan. Jika kompensasi yang diberikan oleh perusahaan dirasakan para karyawan sudah adil maka karyawan akan dengan sendirinya termotivasi bekerja dengan baik.

Metode penelitian yang penulis gunakan metode penelitian riset asosiatif kausal. Data diperoleh dari wawancara dan penyebaran kuesioner. Wawancara adalah untuk mendapatkan informasi mengenai perusahaan tersebut sedangkan kuesioner dilakukan untuk mendapatkan tanggapan mengenai kompensasi yang mereka terima dan motivasi mereka dalam bekerja.

Dari hasil pengolahan data maka diperoleh hasil korelasinya adalah 0.419 termasuk korelasi yang cukup berarti. Persamaan regresi $Y = 16.330 + 0.389X$. setelah itu diperoleh nilai koefisien determinasi 0.179. Nilai tersebut berarti bahwa sebesar 17,9% variabel motivasi dipengaruhi oleh kompensasi sedangkan 82,1% dipengaruhi oleh variabel lain.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
SURAT PERNYATAAN PENGESAHAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Dan Rumusan Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HOPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka.....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Peranan dan Pentingnya Manajemn Sumber Daya Manusia	8
2.1.3 Tujuan dan Kegiatan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 Kompensasi.....	10
2.2.1 Tujuan Pemberian Kompensasi	12
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	14
2.2.3 Azas Kompensasi	15
2.2.4 Program-Program Kompensasi.....	16

2.3	Motivasi	17
	2.3.1 Elemen Motivasi	19
	2.3.2 Teori Motivasi	19
	2.3.3 Proses Terjadinya Motivasi	27
2.4	Kerangka Pemikiran	27
2.3	Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	29
3.2	Jenis Penelitian	36
3.3	Definisi Operasional	37
3.4	Populasi Dan Sampel	39
3.5	Teknik pengumpulan Data	41
3.6	Memilih Teknik Analisis Data.....	41
3.7	Teknik Pengolahan Data	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Sistem Kompensasi	45
4.2	Data Diri Responden	46
4.3	Analisa Terhadap Kompensasi	48
4.4	Analisa Terhadap Motivasi	53
4.5	Pengujian Statistik.....	58

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72

DAFTAR GAMBAR

HALAMAN

Gambar 2.3.2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow.....	20
Gambar 3.1.1 Struktur organisasi.....	33

DAFTAR TABEL

HALAMAN

Tabel 3.3 Operasional Variabel	37
Tabel 4.2.1 Tabel berdasarakan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2.2 Tabel berdasarkan Usia	46
Tabel 4.2.3 Tabel berdasarkan Status	47
Tabel 4.2.4 Tabel berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4.2.5 Tabel berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Saya Terima Dapat Memenuhi Kebutuhan Pokok Saya Dan Keluarga	48
Tabel 4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Saya Terima Dapat Bersaing Dengan Gaji Di Perusahaan Lain Dalam Pekerjaan Sejenis	49
Tabel 4.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Besarnya Gaji Yang Saya Terima Sesuai Dengan Kemampuan, Keterampilan, Dan Tingkat Pendidikan Yang Saya Miliki	49
Tabel 4.3.4 Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Saya Terima Sesuai Dengan Tugas-tugas Dan Tanggung Jawab Dari Pekerjaan Yang Saya Kerjakan.....	50
Tabel 4.3.5 Tanggapan Responden Mengenai Gaji Saya Selalu Dibayarkan Tepat Waktu Dan Membuat Saya Bersemangat Untuk Bekerja.....	50
Tabel 4.3.6 Tanggapan Responden Mengenai Gaji Saya Tetap Dibayarkan Meskipun Saya Sedang Sakit Dan Tidak Masuk Kerja	51

Tabel 4.3.7 Tanggapan Responden Mengenai Upah Lembur Yang Diberikan	
Perusahaan Dapat Membuat Saya Bersemangat Untuk Bekerja	51
Tabel 4.3.8 Tanggapan Responden Mengenai Tunjangan Hari Raya Yang	
Diberikan Perusahaan Mampu Meringankan Biaya Hidup Saya Dan	
Keluarga.....	52
Tabel 4.3.9 Tanggapan Responden Mengenai Inventaris Yang Diberikan	
Perusahaan Mampu Meningkatkan Kesejahteraan Hidup Saya	52
Tabel 4.3.10 Tanggapan Responden Mengenai Bonus Yang Diberikan Oleh	
Perusahaan Mampu Meningkatkan Kesejahteraan Hidup Saya	53
Tabel 4.4.1 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Bersedia Untuk	
Dtanag/Masuk Kerja Tepat Waktu	53
Tabel 4.4.2 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Berusaha Untuk Tidak	
Meninggalkan Pekerjaan Pada Saat Jam Kerja	54
Tabel 4.4.3 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Berusaha Menyelesaikan	
Pekerjaan Dengan Sebaik Mungkin	54
Tabel 4.4.4 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Berusaha Bertanggung	
Jawab Terhadap Pekerjaan Yang Saya Miliki	55
Tabel 4.4.5 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Berusaha Mengerjakan	
Pekerjaan Saya Dengan Baik Walaupun Tidak Diatasi Oleh Atasan Saya	55
Tabel 4.4.6 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Berusaha Menyelesaikan	
Tugas-Tugas Saya Tepat Waktu.....	56
Tabel 4.4.7 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Berusaha Memberikan	
Yang Terbaik Dengan Kemampuan Saya	56

Tabel 4.4.8 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Berusaha Menyelesaikan Pekerjaan Saya Walaupun Sulit	57
Tabel 4.4.9 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Berusaha Untuk Datang / Masuk Kerja Meskipun Kesehatan Saya Terganggu	57
Tabel 4.4.10 Tanggapan Responden Mengenai Saya Selalu Bersedia Melakukan Lembur Demi Menyelesaikan Tugas Meskipun Sudah Merasa Lelah	58
Tabel 4.5.1 Uji Validitas Variabel Kompensasi	59
Tabel 4.5.2 Uji Validitas Variabel Motivasi	60
Tabel 4.5.2.1 Uji Reliabilitas Kompensasi	61
Tabel 4.5.2.1 Uji Reliabilitas Motivasi.....	62
Tabel 4.5.3.1 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	63
Tabel 4.5.3.2 Analisis Korelasi	63
Tabel 4.5.4.1 Analisis Regresi	64
Tabel 4.5.5.2 Uji Overall Regresi.....	66
Tabel 4.5.5.3 Uji Partial Regresi.....	67
Tabel 4.6.5.1 Koefisien Determinasi.....	68