

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah melakukan penelitian tentang pengaruh upah di CV.”X” yang berkaitan dengan kinerja karyawan, penulis dapat memberikan suatu kesimpulan sebagai berikut :

1. Upah merupakan balas jasa yang diberikan oleh pihak perusahaan terhadap karyawan atas hasil kerja atau output yang telah diberikan kepada perusahaan.
2. Penentuan upah yang dilakukan oleh pihak perusahaan merupakan kebijakan yang baik dalam melakukan peningkatan pada kinerja karyawan. Melalui sistem upah yang adil dan layak maka dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik dan bertanggungjawab, sehingga tujuan yang diinginkan perusahaan dapat tercapai serta dapat menunjang kelangsungan hidup perusahaan itu sendiri.
3. Tingkat kinerja karyawan sangat mempengaruhi kelangsungan hidup dari perusahaan, maka salah satu faktor utamanya adalah dengan memberikan upah yang adil dan layak pada karyawannya sehingga menghasilkan kepuasan tersendiri pada masing-masing karyawan yang dapat memotivasi untuk bekerja lebih baik sesuai dengan standar perusahaan serta dapat memberikan keuntungan bagi perusahaan.

4. Dari hasil perhitungan dengan melakukan pengisian kuisioner terhadap pihak yang dianggap terkait yaitu karyawan di dalam perusahaan tersebut, dengan menggunakan perhitungan korelasi rank Spearman didapat sebesar 5.76% dengan menggunakan pendekatan taraf nyata = 5% sebesar 1.88, sehingga dapat disimpulkan bahwa pemberian upah yang adil dan layak mempengaruhi tingkat kinerja karyawan di CV "X". Sisanya sebesar 94.24% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain adalah :

- ✓ keamanan dalam lingkungan kerja
- ✓ kenyamanan dalam lingkungan kerja
- ✓ hubungan antar rekan kerja

Sebagai masukan bagi pihak perusahaan, penulis ingin memberikan saran sebagai berikut:

1. Upah yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan tuntutan karyawan, maka perusahaan harus mempertahankannya.
2. Mempertahankan tingkat kinerja di CV "X", oleh sebab itu diperlukannya penambahan hal lain yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.