

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

Dalam bab terakhir ini akan dibahas mengenai kesimpulan, implikasi dan saran bagi organisasi serta keterbatasan penelitian dan saran untuk penelitian mendatang.

5.1 Simpulan

Penelitian ini merupakan pengembangan dari penelitian-penelitian serupa sebelumnya yang dilakukan oleh Sari (2009) dan Nugroho & Kuhartina (2012). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja.

Dari analisis regresi berganda yang dilakukan di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha dengan jumlah sampel sebanyak 45 orang yang terdiri dari para staf pengajar yang ada maka dapat ditarik kesimpulan :

1. Kompensasi memiliki hubungan dan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 60,4% dan 39,6% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Berdasarkan hasil pengolahan data, ditemukan bahwa Kompensasi Finansial (Gaji) tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kepuasan Kerja para staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.

5.2 Keterbatasan dan Saran

Beberapa keterbatasan penelitian ini beserta saran untuk penelitian selanjutnya, yaitu:

- Penelitian ini hanya menggunakan satu variabel independen, yaitu kompensasi. Agar mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik maka perlu ditambahkan variabel independen lainnya seperti tipe kepribadian, kecerdasan emosional, atau keberagaman angkatan kerja.
- Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah sampel dalam jumlah dan ruang lingkup yang lebih luas daripada penelitian ini.

Saran untuk penelitian ini :

- Berdasarkan kesimpulan dalam penelitian ini, Kompensasi (Finansial & Non-Finansial) sudah berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja, dan ini harus dipertahankan dan ditingkatkan.
- Berdasarkan hasil pengolahan data, ditemukan bahwa Kompensasi Finansial (Gaji) tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kepuasan Kerja para staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha, oleh karena itu peneliti menyarankan agar faktor diluar gaji harus lebih diperhatikan untuk meningkatkan Kepuasan Kerja Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.