

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the correlation of compensation to lectures job satisfaction in Faculty of Economic Maranatha Christian University. This research used a nonprobability sampling technique to distribute questionnaires were distributed to the lectures in Faculty of Economic Maranatha Christian University. The number of respondents in this research is 45respondents. Processing data using SPSS software version 16.00 and hypothesis testing using multiple linear regression analysis. The coefficient of determination (R) is equal to 0.777. This shows that the effect of compensation, to job satisfaction by 60,4% and the remaining 39,6% is influenced by other factors.

Keywords : Compensation, Job Satisfaction

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti apakah Kompensasi mempengaruhi Kepuasan Kerja pada para staf pengajar tetap di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha. Penelitian ini menggunakan teknik *nonprobability sampling* dengan menyebarkan kuesioner yang dibagikan kepada para staf pengajar tetap di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha. Jumlah responden yang dalam penelitian ini adalah 45 responden. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 16.00 dan pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda. Koefisien determinasi (R) adalah sebesar 0,777. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja sebesar 60,4% dan sisanya sebesar 39,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN	
DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Defenisi Kompensasi	9
2.1.2 Bentuk-bentuk Kompensasi Pegawai	10
2.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Penetapan Kompensasi	12
2.1.4 Fungsi Kompensasi.....	16

2.1.5 Tujuan Kompensasi.....	17
2.1.6 Perhitungan Besarnya Upah atau Gaji	20
2.1.7 Keadilan dan Kelayakan dalam pemberian Kompensasi	23
2.2 Kepuasan Kerja	26
2.2.2 Definisi Kepuasan Kerja.....	26
2.2.2 Variabel-variabel Kepuasan Kerja	27
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	29
2.2.4 Teori-teori tentang Kepuasan Kerja.....	32
2.2.5 Pengukuran Kepuasan Kerja.....	36
2.3 Hubungan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	37
2.4 Penelitian Terdahulu.....	39
2.5 Rerangka Pemikiran.....	42
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	43
 BAB III METODE PENELITIAN	 44
3.1 Objek Penelitian.....	44
3.2 Jenis Penelitian	44
3.3 Populasi dan Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	45
3.3.1 Populasi.....	45
3.3.2 Sampel.....	45
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	46
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	46

3.4.1 Definisi Operasional.....	46
3.4.2 Skala Pengukuran	55
3.5Metode Analisis Data.....	56
3.5.1 Uji Instrumen Validitas	56
3.5.2 Uji Instrumen Reliabilitas	57
3.6 Uji Asumsi Klasik.....	57
3.6.1 Uji Normalitas.....	58
3.6.2 Uji Multikolinearitas	58
3.6.3 Uji Heterokedastisitas	58
3.7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
3.8 Analisis Koefisien Determinasi	59
3.9 Uji Hipotesis.....	60
3.9.1 Uji F.....	61
3.9.2 Uji T	61
3.10 Analisis Data	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1Hasil Penelitian Secara Deskriptif	63
4.2 Hasil Penelitian secara Induktif	65
4.2.1 Uji Validitas	66
4.2.2 Uji Reliabilitas	85

4.3 Uji Asumsi Klasik	99
4.3.1 Uji Normalitas.....	100
4.3.2 Uji Heterokedastisitas	101
4.3.3 Uji Multikolinearitas	102
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	103
4.4.1 Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda.....	103
4.4.2 Analisis Korelasi Ganda	106
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi	107
4.4.4 Uji F.....	108
4.4.5 Uji T	110
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	115
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	117
5.1 Simpulan	117
5.2 Keterbatasan dan Saran.....	118

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Rerangka Pemikiran	42
Gambar 2 Model Penelitian	43

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Penelitian Terdahulu	33
Tabel II Defenisi Operasional Variabel	40
Tabel III Tabel Skala Linkert	48
Tabel IV Distribusi Frekuensi dan Persentase Demografi Responden	63
Tabel V Pengujian Validitas menggunakan Pearson Correlation Gaji	67
Tabel VI Pengujian Validitas menggunakan Pearson Correlation Bonus	68
Tabel VII Pengujian Validitas menggunakan Pearson Correlation Asuransi	70
Tabel VIII Pengujian Validitas menggunakan Pearson Correlation Tugas	71
Tabel IX Pengujian Validitas menggunakan Pearson Correlation Kebijakan	71
Tabel X Pengujian Validitas menggunakan Pearson Correlation Kebijakan	73
Tabel XI Pengujian Akhir Validitas menggunakan Pearson Correlation Kebijakan ..	80
Tabel XII Pengujian Reliabilitas Gaji	85
Tabel XIII Pengujian Akhir Reliabilitas Gaji	86
Tabel XIV Pengujian Reliabilitas Bonus	87
Tabel XV Pengujian Reliabilitas Asuransi	87

Tabel XVI Pengujian Reliabilitas Asuransi	88
Tabel XVII Pengujian Reliabilitas Asuransi	89
Tabel XVIII Pengujian Akhir Reliabilitas Asuransi	90
Tabel XIX Pengujian Reliabilitas Tugas	91
Tabel XX Pengujian Akhir Reliabilitas Tugas	92
Tabel XXI Pengujian Reliabilitas Kebijakan	93
Tabel XXII Pengujian Reliabilitas Kebijakan	94
Tabel XXIII Pengujian Reliabilitas Kebijakan	95
Tabel XXIV Pengujian Akhir Reliabilitas Kebijakan	96
Tabel XXV Pengujian Reliabilitas Kepuasan Kerja	96
Tabel XXVI Pengujian Akhir Reliabilitas Kepuasan Kerja	98
Tabel XXVII Hasil Uji Normalitas	100
Tabel XXVIII Hasil Uji Heterokedastisitas	101
Tabel XXIX Hasil Uji Multikolinearitas	102
Tabel XXX Koefisien Regresi	104
Tabel XXXI Koefisien Korelasi dan Taksirannya	106

Tabel XXXII Korelasi.....	107
Tabel XXXIII Hasil Analisis Koefisien Determinasi	108
Tabel XXXIVHasil Uji F	110
Tabel XXXV Hasil Uji T Gaji	111
Tabel XXXVI Hasil Uji T Asuransi	112
Tabel XXXVII Hasil Uji T Kebijakan	113
Tabel XXXVIII Hasil Uji T Tugas	114
Tabel XXXIX Hasil Uji T Bonus	115