

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, R. (2006). Hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kreativitas karyawan: Analisis pengaruh mediasi pemikiran kreatif dan motivasi intrinsik pada karyawan di industri media. (Skripsi, Universitas Indonesia, Jakarta, Indonesia). Terdapat pada: [http://www.lib.ui.ac.id/file?file=digital/126918-6642-Hubungan%20 antara-HA.pdf](http://www.lib.ui.ac.id/file?file=digital/126918-6642-Hubungan%20antara-HA.pdf). Diakses tanggal: 14 Januari 2015.
- Ambarwati, S. D. A. (2003). Mengelola perubahan organisasional: Isu peran kepemimpinan dan pembelajaran dalam konteks perubahan. *Jurnal Siasat Bisnis*, 2(8), 155-176. Terdapat pada: <http://www.journal.uin.ac.id/index.php/JSB/article/view/1012>. Diakses tanggal: 10 Desember 2014.
- Babin, B. J., & Boles, J. S. (1998). Employee behavior in a service environment: A model and test potential differences between men and woman. *Journal of Marketing*, 62, 77-91. Terdapat pada: <http://www.jstor.org/discover/10.2307/1252162sid=21106010026263&uid=3738400.pdf>. Diakses tanggal: 10 Januari 2015
- Bass, B. M., Avolio, B. J. (1993). *Transformational Leadership: A response to critiques*. San Diego: Academic Press. Tersedia pada: citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download. Diakses tanggal: 5 Februari 2015.
- Bass, B. M., Avolio, B. J., Jung, D. I., Berson, Y. (2003). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of Applied Psychology*, 88(2), 207-218. Tersedia pada: <http://>

google.apa.org/pubs/journals/releases/apl-882207.pdf. Diakses tanggal:10 Januari 2015.

Bernardin, H. J. (1993). *Human Resource Management*. Singapore:McGraw-Hill.

Bowo, K.A., Hoyyi, A., & Mukid, M. A. (2013). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi keputusan pembelian dan kepuasan konsumen pada notebook merek acer. *Jurnal Gaussian*, 2(1), 29-38. Terdapat pada:<http://www.ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/gaussian>. Diakses tanggal: 4 Januari 2015.

Budiarto, Y. (2004). Komitmen karyawan pada perusahaan ditinjau dari kepemimpinan transformasional dan transaksional. *Jurnal Psikologi*, 2(2), 121-140. Tersedia pada:<http://www.download.portalgaruda.org/article.phparticle=62950&val=4564>. Diakses tanggal:14 Januari 2015.

Bustari, M. (2009). *Kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan kinerja organisasi*. Tersedia pada: <http://www.google.com/#q=artikel+meningkatkan+kepemimpinan+transformasional>. Diakses: 25 Februari 2015.

Chair, J. E. B., Fritz, S. M., Dlugosh, L. L., King, J.W. (2006). *Antecedents of transactional, transformational, and servant leadership:A constructive development theory approach*. (Dissertations, University of Nebraska, Lincoln: Amerika Serikat). Diakses dari: <http://www.Antecedents+of+transactional%2C+%09transformational%2C+and+servant+leadership:A+constructive+development+theory+approach>. Diakses tanggal:14 Januari 2015.

- Davis, K., Newstorn, J.W. (2000). *Perilaku dalam organisasi*. Edisi ketujuh. Jakarta:Erlangga
- Desianty, S. (2005). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi PT Pos Indonesia Semarang. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 2(1), 69-84. Tersedia pada:<http://www.eprints.undip.ac.id/14970/1/>.
Diakses tanggal: 10 Desember 2014.
- Djati, S. P., Darmawan, D. (2006). Pengaruh kinerja karyawan terhadap kepuasan, kepercayaan, dan kesetiaan pelanggan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 7(1), 49-59. Tersedia pada:<http://download.portalgaruda.org/article.php?article=67645&val=352>. Diakses tanggal:3 Januari 2015
- Dvir, T., Eden, D., Avolio, B. J., & Shamir, B. (2002). Impact of transformational leadership on follower development and performance: A field experiment. *Academy of Management Journal*, 45, 735–744. Tersedia pada:http://www.marco.gsia.cmu.edu/micro/readings/dvir_etal_2002.pdf.
Diakses tanggal:5 Februari 2015.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Universtas Diponegoro.
- Harris, M. (2000). *Human resource management*. Edisi kedua. USA:Harcourt Bluc & Company.
- Hassan, I. (2003). *Pokok-pokok materi statistik 1: Statistik Deskriptif*, Edisi Kedua. Jakarta: Bumi Aksara. ISBN 979-526-776-0.

- Haryanto. (10 Januar 2010). Pengertian kepemimpinan menurut para ahli [Blog Post]. Tersedia pada:<http://belajarpsikologi.com/pengertian-kepemimpinan-menurut-para-ahli>. Diakses:16 Desember 2014.
- Humpreys, J. H. (2002). Transformational leader behavior, proximity, and succesful services marketing. *Journal of Services Marketing*, 16(6), 487-502 Tersedia pada:<http://www.emeraldinsight.com/pdfplus/10.1108/09976040210443373>. Diakses tanggal:16 Desember 2014.
- Indrapradja, F. (5 Februari 2014). Kepemimpinan transfromasional [Blog Post]. Diakses dari: <http://ekonomi.kompasiana.com/manajemen/2014/03/31/kepemimpinan-transformasional-transformational-leadership-643364.html>. Diakses tanggal 31 Agustus 2014.
- Indrawati, A, D.(2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan pelanggan pada rumah sakit swasta di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 7(2), 135-142. Tersedia pada:<http://www.ojs.unud.ac.id/index.php/jmbk/article/download/6997/5246>. Diakses tanggal:2 November 2014.
- Jantingkhong, K. (2012). Factors affecting job performance:A review of literature. *Journal of Social Sciences, Humanities, and Arts*, 12(2), 115-127. Tersedia pada:<http://journal.su.ac.th/index.php/sujiarticle/viewfile/292/308>. Diakses pada: 17 Februari 2015.
- Jayusman, H. (2012). Pengaruh kepemimpinan, komunikasi, motivasi, pengembangan karir, dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai kantor

sekretariat daerah kabupaten Kotawaringin Barat. *Jurnal Spread*, 2(2), Tersedia pada:<http://kayutangi.ac.id/download.php?file.pdf>. Diakses tanggal: 14 Februari 2015.

Kerlinger, F, N. (2002). *Asas-asas penelitian behavioral*. Yogyakarta, Indonesia: Gadjah Mada University Press.

Ketzer, S. (2012). Why championing change:A research on the antecedents of transformational leadership behavior im the context of organizational change. (Thesis, University of Twente The Netherlands, Enschede, Belanda). Tersedia pada:<http://www.source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0CB0QFjAA&url=http3A%2F%2>. Diakses tanggal:25 Februari 2015.

Kurniawan, A. (2012). Pengenalan SPSS dan pengembangan hipotesis. Dalam Sunjoyo., Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., & Kurniawan, A. (Eds). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset:Program IBM SPSS 21.0*. Bandung: Alfabeta

Lembono, A, Y. (2008). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional serta kinerja karyawan terhadap organizational citizenship behavior*. Tersedia pada: <http://www.journal.wima.ac.id/index.php/JUMMA/article/view/398/371&ei=b1TtVLzgGNW3uQTa1YLoBQ&usg=AFQjCNG0i-1QBpq89dj0CMYVUa1wo9d66w&sig2=Xidqnr9fjuECA8JJUXLMcw>. Diakses: 25 Februari 2015.

- Locander, W. B. (2002). Developing a leadership-rich culture. *Journal of Market Focused Management*, 5, 149-163. Tersedia pada:<http://www.linkspringer.com/article/10.1023>. Diakses tanggal:20 Agustus 2014.
- Lock, P., Crawford, J. (2001). Antecedents of organizational commitment and the mediating role of job satisfaction. *Journal of Managerial Psychology*, 16(8), 594-613. Tersedia pada:<http://www.emeraldinsight.com>. Diakses tanggal:25Agustus2014.
- Lomanjaya, J., Laudi, M., Widjaja, D. C., & Kartika, E. W. (2011). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan [Blogpost]. Tersedia pada:<http://download.portalgaruda.org>. Diakses tanggal:21 Agustus 2014.
- Luthans, F. (2002). *Organizational Behavior*. Edisi Sembilan. Singapore:McGraw-Hill International Editions.
- Mamesah, M. M., Kusmaningtyas, A. (2009). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis, dan Sektor Publik*, 5(3), 129-157. Tersedia pada:<http://journal.wima.ac.id>. Diakses tanggal:1 Oktober 2014.
- Mangkunegara, A.P. (2005). *Sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya:Bandung.
- Mangkunegara. A. P. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Bandung:Refika Aditama.

Marwansyah & Mukaram. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Pusat Penerbit Administrasi Niaga Politeknik Negeri Bandung.

Maulizar. (20120). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 1-13. Tersedia pada: eprints.umk.ac.id/2442/7. Diakses tanggal:4 Januari 2015.

Melati, I. I. (2011). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai: studi empiris pada kementerian keuangan kantor wilayah Provinsi Jawa Tengah. (Skripsi, Universitas Diponegoro: Semarang). Tersedia pada: <http://Kinerja+karyawan+memiliki+hubungan+lansung+terhadap+kepemimpinan%2C+menurut+Robbins%2C+seperti+yang+dikutip+dalam+Irma>. Diakses tanggal:4 Januari 2015.

Munawaroh. (2011). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja guru. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 16(2), 136-144. Tersedia pada:<http://fe.um.ac.id/wp-content>. Diakses tanggal:9 September 2014.

Mursyidah, D. S. (2012). *Keterlibatan kerja memediasi hubungan antara karakteristik- karakteristik pekerjaan dan organizational citizenship behavior:sebuah studi kasus pada game master* (Skripsi, Universitas Kristen Maranatha: Indonesia). Tersedia pada:<http://journal.wima.ac.id/index.php>. Diakses tanggal:10 Januar 2015

- Nasyaroeka, J. (2011). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan PT Bentoel Prima Bandar Lampung. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 1(1), 9-16. Tersedia pada:<http://jurnalorganisasimanajemen.files>. Diakses tanggal 31 Agustus 2014.
- Nurmadhani. (5 Februari 2007). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja[Blog Post]. Tersedia pada:<http://www.eprints.undip.ac.id/18830/1>. Diakses tanggal:5 Desember 2014.
- Paracha, M.U. (2012). Impact of leadership style on employee performance & mediating role of job satisfaction in Pakistan. Tersedia pada: <http://etd.ugm.ac.id/index.php?>. Diakses tanggal: 4 Januari 2015.
- Partini, S. (2012). *Pengaruh komunikasi, kepemimpinan, dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas komunikasi dan informatika pemerintah kota Surakarta*. Manajemen Bisnis Syariah No 1. Tersedia pada:<http://journal.uniba.ac.id/index.php/mbs/article>. Diakses tanggal:28 Desember 2014
- Perish. (2012). The effect of leadership styles on organizational performance at state corporations in Kenya. *International Journal of Business and Commerce*, 2(1), 1-12. Tersedia pada:<http://www.jbcnet.com/2-1/JBC-12-2106.pdf>. Diakses tanggal:5 Desember 2015.

- Pieterse, A, N. (2009). Transformational and transactional leadership and innovative behavior: The moderating role of psychological empowerment. *Journal of Organizational Behavior*. doi:10.1002/job.650.
- Prasetyo, D. G. (2013). Pengaruh remunerasi terhadap prestasi kerja karyawan pada kompartement SDM di PT PLN. (Skripsi, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung, Indonesia). Tersedia pada: <http://www.google.com/#q=Prasetyo%2C+D.+G.+Pengaruh+remunerasi+terhadap+prestasi+kerja+karywan+pada+kompartement+SDM+di+PT+PLN.+Bandung>. Diakses tanggal: 18 Januari 2015.
- Rajhans, K. (2012). Effective organizational communication: A key to employee motivation and performance. *Interscience Management* (2), 231-253. Tersedia pada: <http://journals.lupui.edu/index.php/spea/article/download/5418/pdf>. Diakses tanggal 22 November 2014.
- Regina, 2010. *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan: Studi pada PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. (Skripsi Universitas Diponegoro, Semarang, Indonesia). Tersedia pada: <http://www.google.com/#q=Pengaruh+gaya+kepemimpinan%2C+motivasi+dan+disiplin+kerja+terhadap+%09kinerja+karyawan:Studi+pada+PT+Sinar+Santosa+Perkasa+Banjarnegara>. Diakses tanggal: 22 November 2014.
- Robbins, S, P. (1998). *Organizational behavior*. Prentice Hall Inc.
- Rosenbach, W. E., & Sashkin, M. (2007). The Leadership Profile: On becoming a better leader through leadership that matters. International and Pan-America

Copyright Conventions: Vista Large Drive, Gettysburg. Tersedia pada:<http://www.leadingandfollowing.com>. Diakses tanggal:5 Januari 2015.

Sashkin, M., & Sashkin, M. G. (2003). *Leadership That Matters: The critical factors for making a difference in people's lives and organization's success* (6th ed.). San Fransisco: Berrett-Koehler Publishers, Inc p. 32-34.

Sehfudin, A. (2011). Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. (Skripsi, Universitas Diponegoro, Semarang, Indonesia). Tersedia pada:<http://www.google.com/#q=Pengaruh+gaya+kepemimpinan%2C+komunikasi+organisasi%2C+dan+motivasi+kerja+%09terhadap+kinerja+karyawan>. Diakses tanggal:22 November 2014.

Sekaran, U. (2006). *Research methods for business*. Buku 2. Edisi 4. terjemahan. Jakarta: Salemba Empat.

Setiawan, D. (2011). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kepuasan kerja dan kinerja kerja karyawan di PT. Tohitindo Multicraft Industries Krian*. Tersedia pada: <http://www.Pengaruh+gaya+kepemimpinan+transformasional+dan+transaksional+%09te rhadap+kepuasan+kerja+dan+kinerja+kerja+karyawan+di+PT.+Tohitindo+M ulticraft+%09Industries+Krian>. Diakses tanggal 28 Februari 2015.

Sugiyono. (2005). *Metode penelitian bisnis*. Cetakan Pertama, Alfabeta, Bandung.

Sugiyono. (2010). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

Suliyanto. (2009). *Metode riset bisnis*. Edisi kedua. Yogyakarta: Andi.

- Sunarcaya, P. (10 Agustus 2008). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di lingkungan dinas kesehatan Kabupaten Alor Nusa Tenggara Timur [Blog Post]. Tersedia pada:<http://www.pustaka.ut.ac.id>. Diakses tanggal:22 November 2014.
- Sundi. (2013). Effect of transformational leadership and transactional leadership on employee performance of Konawe Education Department at Southeast Sulawesi province. *International Journal of Business and Management Invention*, 2(12), 308- 319. Tersedia pada:[http://www.jbm.org/papers/vol\(2\)12/version-1](http://www.jbm.org/papers/vol(2)12/version-1). Diakses tanggal:10 Oktober 2014.
- Sunjoyo. (2010). *The impacts of leadership styles, conflict management, and intuitive skill on leading change*. Tersedia pada:sunjoyo.lecturer.maranatha.edu. Diakses tanggal:10 Oktober 2014.
- Sunjoyo. (2011). *The exceptional leader-managers performance. Proceedings of the 3rd National Seminar of Forum Manajemen Indonesia (FMI) 011*. Bandung: Savoy Homann Bidakara Hotel, p. 100. Tersedia pada:sunjoyo.lecturer.maranatha.edu. Diakses tanggal:10 Oktober 2014.
- Sunjoyo. (2013). Dampak kepemimpinan transaksional, transformasional, dan melayani terhadap kinerja kerja. *Proceedings Seminar & Call For Paper Forum Manajemen Indonesia ke-5 (FMI-5)*. Kalimantan Barat, Pontianak:Bank Indonesia dan Mercure Hotel, p. 200. Tersedia pada:sunjoyo.lecturer.maranatha.edu. Diakses tanggal:10 Oktober 2014.
- Suranta, S. (2002). *Dampak motivasi karyawan pada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan di perusahaan bisnis empirika,*

15(2), 1-15. Tersedia pada:<http://eprints.undip.ac.id>. Diakses tanggal:
9 Februari 2015.

Surbakti, M, P. (2013). *Analisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. (Skripsi, Universitas Diponegoro, Semarang, Indonesia). Diakses dari:<http://www.google.com/#q=Analisis+pengaruh+kepemimpinan+transformasional+dan+motivasi+%09terhadap+kinerja+karyawan>. Diakses tanggal:27 Januari 2015.

Susanne, T. (2013). *The transformational leadership process: antecedents, mechanisms, and outcomes in the social services*. UMEA University: Sweden.

Sutermeister, R.A. (1999). *People and Productivity*. Toronto, Mc. Graw Hill Book.Co.

Tafvelin, S. (2013). *The transformational leadership process:Antecedents, mechanisms, and outcomes in the social services*. Tersedia pada:
<http://www.divaportal.org/smash/get/diva2:640843/FULLTEXT01.pdf>Cache
dCritique. Diakses tanggal: 2 Februari 2015.

Waldman, D. A. (2002). Does leadership matter? CEO leadership attributes and profitability under conditions of perceived environmental uncertainty. *Academy of Management Journal*, 44(1), 134-143. Tersedia pada:
leadership.wharton.upenn.edu. Diakses tanggal: 4 Januari 2015.

Warrick, D. D. (2011). The urgent need for skilled transformational leaders:
Integrating transformational leadership and organization development. *Journal of Leadership, Accountability and Ethics*, 8(5), 11–26.

Tersedia pada:<http://www.na-businesspress.com>. Diakses tanggal:27 Januari 2015.

Wibawa, A. (5 Desember 2012). Peran transformasional leadership dan organization learning dalam konteks mengelola perubahan organisasi [Blog Post]. Tersedia pada:http://www.academia.edu/8817589/Peran_Transformasional_Leadership_dan_Organization_Learning_dalam_Konteks_Mengelola_Perubahan_Organisasi. Diakses: 16 Desember 2014.

Wibawa, D. A. (17 Maret 2011). Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional [Blog Post]. Tersedia pada:<http://kppnrantaurapat.net>. Diakses tanggal:28 November 2014.

Yukl, G. (1998). *Kepemimpinan dalam organisasi leadership in organizations*. Edisi ketiga. Jakarta:PT Prenhallindo.