

DAFTAR PUSTAKA

- Ashford, S.J., Lee., and Bobko, P. (1989). **Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity: A Theory Based Measure and Substantive Test.** *Academy of Management Journal*, 32: 803-829.
- Cooper, Donald R., & Emory, William C. (1997). **Metode Penelitian Bisnis.** Erlangga. Jakarta.
- Darpito, S.H. (2005). **Repositioning Peran Sumber Daya Manusia Melalui Proses Transformasi Dalam Menghadapi Lingkungan Yang Kompetitif.** *Jurnal Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, Vol. 13, No. 1, Januari 2005: 60-73.
- Greenberg, J., and Baron, R.A. (1997). **Behavior in Organizations.** 7 Edition, Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall, Inc.
- Hair, J.F., Anderson, R.E., Tatham, R.L., and Black, W.C. (1998). **Multivariate Data Analysis.** 5 Edition. Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall, Inc.
- Handoko, T. Tani. (1998). **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.** BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, M.S.P. (2002). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** 5 Edition. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hellgren, J., Sverke, M., and Isaksson, K. (1999). **A Two-Dimensional Approach To Job Insecurity: Consequences For Employee Attitudes and Well-Being.** *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8: 179-195.
- Hidayat. (2004). **Pengaruh Kehadiran Modal Intelektual Terhadap Sumber Pertumbuhan Ekonomi, Pengajaran Manajemen, & Strategi Bisnis.** *Makalah Kuliah Umum, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha, Bandung: 9 Maret 2004.* Tidak Dipublikasikan.
- Issac, A.R. & Michael, G. (1990). **Quality Measurement in Professional service firm.** *Journal of Professional Service Marketing*. 7 (2): 27-36.

- Kinnunen, U., Mauno S., Natti, J., and Happonen, M. (2000). **Organizational Antecedents and Outcomes of Job Insecurity: A Longitudinal Study in Three Organizations in Finland**, *Journal of Organizational Behavior*, 21: 443-459
- Kuntjoro, H.Z.R., (2002). **Komitmen Organisasi**. (Paper Online), (www.e-psikologi.com/masalah/250702.htm), diakses 27 februari 2006)
- Kurniasari, L. (2004). **Pengaruh Komitmen Organisasi & Job Insecurity Karyawan Terhadap Intensi Turnover** Tesis Program Pasca Sarjana Pengembangan Sumber Daya Manusia, Universitas Airlangga Surabaya. (Paper Online), (www.damandiri.or.id/listarticle.php), diakses 15 Januari 2005).
- Luthans F. 1995. *Organizational Behavior*. Singapore: McGraw-Hill International Edition.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2002). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. 4 Edition. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- MacLean, S. & Gray. 1998. *Structural Equation Modelling in market research*. *Journal of the Australia Market Research Society*, (reproduced with permission by www.SmallWaters.com).
- Panggabean, Mutiara, S. (2006). **Hubungan Diantara Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi**. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Vol. 1, No.1, Juli:1-34.
- Pareke, F.J., Bachri, S., & Astuti, S.D. (2003). **Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah**. (Paper Online), (www.stie.stikubank.ac.id/webjurnal/EDISI-SEPTEMBER/KEPUASAN-KERJA.SEBAGAI_VARIABEL.PEMEDIASI.PENGARUH.htm), diakses 17 Februari 2005)
- Partina, A. (2002). **Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi Hubungan Antara Job Insecurity & Konsekuensinya**. Tesis program Pasca Sarjana Magister Sains Ilmu-ilmu Ekonomi, Universitas Gajah Mada Yogyakarta. Tidak dipublikasikan.

- Pasewark, W.R., and Strawser, J.R., (1996). **The Determinants and Outcomes Associated With Job Insecurity in a Profesional Accounting Environment**, *Behavioral Research in Accounting*, 8:91-113.
- Pradiansyah, A. (2005). **Menciptakan Komunikasi & Sistem SDM yang Terpadu: Upaya Mewujudkan Hubungan Industrial yang Harmonis**. (*Paper Online*), (www.imfeui.com/uploads/file 12 - XXXVIII - Februari -1999. PDF, diakses 13 Februari 2005).
- Ratnawati, V., & Kusuma, I.W. (2001). **Pengaruh Faktor Anteseden, Job Insecurity, & Konsekuensinya Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan: Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Indonesia**. *Salah Satu Dari Lima Puluh Dua Artikel Riset Akuntansi Yang Dipresentasikan Pada Symposium Nasional Akuntansi, Universitas Padjadjaran, Bandung: 30-31 Agustus 2001*. Tidak dipublikasikan.
- Riady, H. (2003). **SDM Sebagai Sumber Keunggulan Bersaing Organisasi**. Makalah Kuliah Umum, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha, Bandung: 2 Juni 2003. Tidak Dipublikasikan.
- Robbins, S.P. (2001). **Organizational Behavior**. 9 Edition. Upple Saddle River, New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Ruvio, A. and Rosenblatt, Z. (1999). **Job Insecurity Among Israeli Schoolteachers: Sectoral Profiles and Organizational Implications**, *Journal of Educational Administration*, 37:13-158.
- Saal, F.E. and Knight, P.A. (1995). **Industrial / Organizational Psychology : Science Practice**. 2 Edition. Pacific Grove, California: Books/Cole Publishing Company.
- Santosa, T.E.C., & Setiawan, R. (2004). **Modal Intelektual Sebagai Strategi Organisasi Dalam Memenangkan Keunggulan Bersaing di Era Informasi**. *Jurnal Manajemen Maranatha*, Vol. 4, No. 1, November 2004: 61 -78.
- Santosa, T.E.C. (2002). **Analisis Hubungan Antara Kontrak Psikologi Baru, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja, & Kreativitas Pekerja: Studi Empiris pada Pekerja di Industri Perbankan**. *Tesis Program Pasca Sarjana Magister Sains Ilmu-ilmu Ekonomi, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta*. Tidak dipublikasikan.

- Santosa, T.E.C. (2005). **Analisis Hubungan Antara Kontrak Psikologi Baru, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja, & Kreativitas Pekerja: Studi Empiris pada Pekerja di Industri Perbankan.** *Jurnal Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, Vol. 13, No. 1, Januari 2005: 74-93.
- Santosa, S. (2004). **Mengatasi Berbagai Masalah Statistik dengan SPSS Versi 11.5.** 2 Edition. Jakarta: Alex Media Komputindo.
- Santosa, S. & Tjiptono, F. (2004). **Riset Pemasaran: Konsep dan Aplikasi dengan SPSS.** Jakarta: Alex Media Komputindo.
- Sekaran, U.(2000). **Research Methods For Business: A Skill Boarding Approach.** 3 Edition. John Wiley & Sons, Inc.
- Setiawan, R. (2006). **Dampak Job Insecurity terhadap Keinginan Keluar, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional: Studi Empiris pada Pekerja di Industri Perbankan di Sektor Publik.** *Skripsi Program Sarjana Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.* Tidak dipublikasikan.
- Stewart, Thomas, A. (1997). **Intellectual Capital: The New Wealth of Organizations.** Doubleday.
- Strauss, George and Leonard R. Saykes. (1990). **Manajemen Sumber Daya Manusia: Segi Manusia Dalam Organisasi** (Edisi Bahasa Indonesia). 2 Edition. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Sunjoyo. (2005). **Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Afektif Para Dosen: Sebuah Studi Kasus Pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung.** *Laporan Riset.* Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha Bandung. Tidak dipublikasikan.
- Usmara, A. (2002). **Paradigma Baru: Mnajemen Sumber Daya Manusia.** Yogyakarta: Amara Books.
- Van Dyne, L., & Ang, Soon. (1998). **Organizational Citizenship Behavior of Contingent Workers in Singapore,** *Academy Management Journal*, 41(6):692-703.
- Werther, W.B., Keith Davis. (1986). **Human Resources and Personnel Management.** Edisi Ketiga. New York: McGraw-Hill, Inc

- Yoon, Mahn Hee & Suh, Jaebeom (2003). **Organizational Citizenship Behavior and Service Quality as External Effectiveness of Contact Employees.** *Journal of Bissiness Reasearch*, 56: 597-611.
- Yulianto, Wibowo. (2001). **Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan, Komitmen Organisasional, dan LMX pada Turnover Intention di Lingkungan Perusahaan Asuransi.** *Skripsi Program Sarjana Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta*. Tidak dipublikasikan.