

Job Insecurity dan Konsekuensinya
Studi Kasus pada Karyawan-karyawati
3 Pabrik Garmen
di Kota Bandung
ABSTRAKS

Penelitian ini dilakukan untuk menguji adanya job insecurity yang dirasakan oleh karyawan-karyawati parik garmen di Bandung serta dampaknya terhadap kepuasan kerja, dan komitmen organisasi. Data dikumpulkan melalui survei langsung. Kuesioner dikirimkan kepada 120 responden, sebanyak 79 kuesioner yang kembali dengan tingkat pengembalian 65,83%. Dari analisis korelasi dan regresi yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa korelasi dan dampak job insecurity dan konsekuensinya sebagian didukung. Dari empat hipotesis yang telah diuji dalam penelitian ini, hanya satu hipotesis yang didukung, yaitu hipotesis keempat. Hipotesis keempat membuktikan korelasi dan dampak job insecurity terhadap komitmen organisasi dan hasilnya menunjukkan bahwa job insecurity mempunyai pengaruh negatif terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci: Job insecurity, kepuasan kerja, komitmen organisasi

DAFTAR ISI

Abstraks	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	vii
Daftar Gambar	viii
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Model Penelitian	7
1.6 Waktu dan Tempat Penelitian	8
1.7 Sistematika Laporan Penelitian	8
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Job Insecurity	10
2.2 Pengertian Job Insecurity	11
2.3 Konsekuensi Job Insecurity	14
2.4 Sikap Kerja	14
2.4.1 Kepuasan Kerja	15
2.4.2 Komitmen Organisasi	18
2.5 Hubungan Antar Variabel	20
2.5.1 Job Insecurity dan Kepuasan Kerja	20
2.5.2 Job Insecurity dan Komitmen Organisasi	22
 BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1 Sampel Penelitian	25
3.2 Teknik Pengumpulan Data	25
3.3 Variabel dan Skala Pengukuran	26
3.3.1 Variabel Independen	27

3.3.2 Variabel Dependen	27
3.3.3 Variabel Kontrol	27
3.4 Pegujian Instrumen Penelitian	28
3.4.1 Uji Validitas	28
3.4.2 Uji Reliabilitas	29
3.5 Teknik Analisis Data	29
3.5.1 Uji Outlier	29
3.5.2 Analisis Korelasi	30
3.5.3 Analisis Regresi Sederhana	31
 BAB IV. ANALISIS DATA	
4.1 Karakteristik Responden	33
4.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	34
4.2.1 Hasil Uji Validitas	34
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	38
4.3 Pengujian Hipotesis	41
4.4 Pembahasan Hasil	43
4.4.1 Hasil Analisis Job Insecurity dan Kepuasan Kerja	43
4.4.2 Hasil Analisis Job Insecurity dan Komitmen Organisasi	44
 BAB V. SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN dan SARAN	
5.1 Simpulan	46
5.2 Implikasi dan Saran Bagi Perusahaan	47
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran untuk Penelitian Mendatang	49
 Daftar Pustaka	52
 Lampiran-lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Sampel dan Tingkat Pengembalian	33
Tabel 4.2.	Profil Responden	33
Tabel 4.3.	Faktor Loading Untuk Setiap Butir Instrumen dan Konstruk dengan Analisis Faktor	35
Tabel 4.4.	Hasil Uji Validitas Untuk Setiap Konstruk	37
Tabel 4.5.	Item to Total Correlation dan Coeffisien Cronbach Alpha Untuk Setiap Item dan Konstruk Penelitian	39
Tabel 4.6.	Hasil Uji Reabilitas Untuk Setiap Konstruk	40
Tabel 4.7.	Hasil Analisis Korelasi dan Regresi	41
Tabel 4.8.	Ringkasan Hipotesis dan Hasil Pengujian Hipotesis	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Model Penelitian	8
----------	------------------	---

DAFTAR LAMPIRAN

- Riwayat Hidup
- Surat Pernyataan
- Berita Acara Bimbingan
- Kuesioner