

ABSTRAK

This research aimed to examine the relationship between transformational leadership and affection commitment with psychological empowerment as variabel intervening. The respondents of this research are 100 employees in Jimmy Fei-Fei *Bridal and Beauty* located in Pasirkaliki Hyper Square and Moch. Yunus Bandung. This research used method *path analysis* to test hipotesed observed.

The results showed that transformational leadership related to affection commitment (with R Square 0,165). Transformational leadership related to affection commitment with psychological empowerment (with R Square 0,528). As a conclusion, transformational leadership significantly related to affection commitment, and psychological empowerment significantly mediated the relationship between transformational leadership and affection commitment. This result also gives some important manajerial implications for human resource department.

Keyword: Transformational leadership, Psycological empowerment, Affection commitment, Employee involvement.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan transformasional dengan afeksi komitmen dengan pemberdayaan psikologis sebagai variabel pemediasi. Penelitian ini dilakukan pada 100 orang karyawan di Jimmy Fei-Fei *Bridal & Beauty* yang berlokasi di Pasirkaliki Hyper Square dan di Jalan Moch. Yunus Bandung. Penelitian ini menggunakan metode analisis jalur (*path analysis*) untuk menguji hipotesis yang di ajukan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap afeksi komitmen (dengan R Square 0.165). Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap afeksi komitmen dengan pemberdayaan psikologis sebagai variabel pemediasi (dengan R Square 0,528). Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap afeksi karyawan, dan pemberdayaan psikologis secara signifikan memediasi hubungan kepemimpinan transformasional dengan afeksi komitmen. Hasil penelitian ini juga memberikan beberapa implikasi manajerial yang penting untuk divisi sumber daya manusia.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Psikologis, Afeksi komitmen, Keterlibatan karyawan.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	vii
Daftar Gambar	viii
Daftar Lampiran.....	ix
<i>Abstract</i>	x
Intisari	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	5
1.5 Sistematika Penelitian.....	6

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Kepemimpinan	7
2.1.1 Definisi Kepemimpinan	7
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional	8
2.1.3 Prinsip-prinsip Kepemimpinan Transformasional	10
2.1.4 Faktor-faktor Kepemimpinan Transformasional	12
2.2 Pemberdayaan Psikologis	14
2.2.1 Definisi Pemberdayan Psikologis	14
2.2.2 Faktor-faktor Pemberdayaan Psikologis	15
2.2.3 Model Pemberdayaan Psikologis	16
2.2.4 Pendukung dan Masalah Pemberdayaan Psikologis	20
2.2.5 Tahap Pemberdayaan Psikologis	23
2.3 Afeksi Komitmen	24
2.3.1 Pengertian Afeksi Komitmen	24
2.3.2 Foktor-faktor Komitmen	24
2.4 Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	26
2.4.1 Kepemimpinan Tarnsformasional dan Afeksi Komitmen	26
2.4.2 Pemberdayaan Psikoogis Memediasi Hubungan Kepemimpinan Trasformasional dengan Afeksi Komitmen	28

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Gambaran Umum Perusahaan	30
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	30
3.1.2 Manajemen dan Struktur Organisasi	32
3.2 Metode Penelitian	40
3.2.1 Definisi Operasional Variabel	40
3.2.2 Populasi dan Sampel Penelitian	42
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	44
3.2.4 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	44
3.2.4.1 Teknik Pengolahan Data	44
3.2.4.2 Teknik Analisis Data	45
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Data Demografi Responden	47
4.2 Analisis Data	48
4.2.1 Pengujian Normalitas	48
4.2.2 Pengujian <i>Outlier</i>	49
4.3 Analisis Instrumen Penelitian	50
4.3.1 Uji Validitas	50
4.3.2 Uji Reabilitas	53
4.4 Pengujian Hipotesis	56
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Afeksi Komitmen	56
4.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Afeksi Komitmen dengan Pemberdayaan Psikologis Sebagai Pemediasi	57
4.5 Pembahasan Hasil Hipotesis	61
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran Implikasi Managerial.....	66
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	66
5.4 Saran untuk Penelitian yang akan datang.....	67
 DAFTAR PUSTAKA	 68
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Data Demografi Responden	47
Tabel 4.2	Pengujian Normalitas	48
Tabel 4.3	Pengujian Outlier	49
Tabel 4.4	Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional	51
Tabel 4.5	Uji Validitas Pemberdayaan Psikologis	52
Tabel 4.6	Uji Validitas Afeksi Komitmen	53
Tabel 4.7	Uji Realibitas Kepemimpinan Transformasional	54
Tabel 4.8	Uji Reabilitas Pemberdayaan Psikologis	55
Tabel 4.9	Uji Reabilitas Afeksi Komitmen	55
Tabel 4.10	Nilai R dan R Square Kepemimpinan Transformasional terhadap Afeksi Komitmen	56
Tabel 4.11	Analisis of Varians pengaruh langsung Kepemimpinan Transformasional terhadap Pemberdayaan Psikologis Melalui Uji F.....	56
Tabel 4.12	Nilai Koefisien Pengaruh Langsung Kepemimpinan Transformasional terhadap Pemberdayaan Psikologis	57
Tabel 4.13	Nilai R dan R Square Kepemimpinan Transformasional terhadap Afeksi Komitmen dengan di Mediasi Pemberdayaan Psikologis	58
Tabel 4.14	Analisis of Varians pengaruh tidak langsung Kepemimpinan Transformasional Melalui Pemberdayaan Psikologis terhadap Afeksi Komitmen Melalui Uji F	58
Tabel 4.15	Nilai Koefisien Pengaruh Langsung Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan Psikologis terhadap Afeksi Komitmen.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Tujuh Prinsip Kepemimpinan Transformasional	12
Gambar 2.2	Model Pemberdayaan Psikologis	20
Gambar 3.1	Struktur Organisasi	39
Gambar 3.2	Model Penelitian	46
Gambar 4.16	Model <i>Structural Path analysis</i>	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pengesahan Perusahaan.....	69
Lampiran 2	Kuesioner.....	70
Lampiran 3	Pengujian Normalitas.....	73
Lampiran 4	Pengujian Outlier.....	74
Lampiran 5	Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Psikologis, dan afeksi Komitmen.....	76
Lampiran 6	Uji reliabilitas Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Psikologis, dan afeksi Komitmen.....	79
Lampiran 7	Hipotesis 1 / Pengaruh Langsung.....	82
Lampiran 8	Hipotesis 2/ Pengaruh Tidak Langsung.....	83