

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat menunjang kegiatan operasional perusahaan karena SDM lah yang menjalankan dan menentukan roda hidup sebuah perusahaan dan menentukan citra sebuah perusahaan di masyarakat. Dalam hal ini perencanaan sumber daya manusia digunakan untuk menjamin bahwa sebuah organisasi sudah memiliki tenaga yang tepat untuk menduduki berbagai posisi, jabatan, dan pekerjaan yang tepat pada waktu yang tepat pula, semuanya itu dilakukan untuk mencapai target dan tujuan perusahaan yang sebelumnya telah ditetapkan.

Keunggulan dalam sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan, berarti juga keunggulan bagi perusahaan tersebut, maka perusahaan harus mampu meningkatkan produktivitas sumber daya manusia yang dimilikinya. Produktivitas suatu organisasi dipengaruhi oleh beberapa faktor, antara lain pemberian kompensasi yang layak dan adil oleh perusahaan.

Adapun judul penelitian ini adalah **Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di DAIWATEX**, di mana maksud penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kompensasi yang diberikan oleh DAIWATEX kepada karyawan bagian produksi, bagaimana produktivitas kerja karyawan bagian produksi di DAIWATEX dan seberapa besar pengaruh yang diakibatkan oleh kompensasi terhadap produktivitas karyawan. Hal ini dilihat dari data-data penyertaan tanggapan responden yang merupakan karyawan bagian produksi bagian *Knitting* dan *Dying* berjumlah 63 orang sampel penelitian.

Setelah melakukan perhitungan terhadap data-data yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner maka dapat disimpulkan bahwa arah keberpengaruhannya antara variabel kompensasi terhadap produktivitas karyawan adalah positif, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien regresi (b_0 dan b_1) yang bertanda positif. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin baik pemberian kompensasi maka akan semakin meningkat pula produktivitas karyawan DAIWATEX.

Sedangkan besarnya pengaruh antara kompensasi terhadap produktivitas karyawan DAIWATEX. dapat dilihat dari nilai koefisien determinasi (KD) sebesar 79,8%. Hal ini berarti 79,8% perubahan-perubahan atau pun variansi dari produktivitas kerja dipengaruhi/ dijelaskan oleh variabel kompensasi. Sedangkan sebesar 21,2% produktivitas karyawan DAIWATEX dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian seperti, gaya kepemimpinan, kejelasan jenjang karir.

Dari hasil penelitian yang telah dianalisis maka dapat disimpulkan pemberian kompensasi dapat meningkatkan produktivitas karyawan DAIWATEX. Perusahaan perlu melakukan evaluasi terhadap pemberian kompensasi pegawai, dimana masih adanya jawaban ragu-ragu dan tidak setuju dari hasil angket sekalipun dalam skala minor, yang menunjukkan masih belum menyeluruhnya tingkat kepuasan dari pegawai terhadap kompensasi finansial maupun non-finansial dari perusahaan.

DAFTAR ISI

	HALAMAN
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
 BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Dan Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian	7
 BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HOPOTESIS	
2.1 TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1.1 Kompensasi	8
2.1.1.1 Jenis Dan Penggolongan Kompensasi	11
2.1.1.2 Fungsi Kompensasi	17
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Kompensasi	18
2.1.1.4 Kebijakan Kompensasi	22
2.1.1.5 Menentukan Besarnya Kompensasi	23
2.1.1.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	25
2.1.1.7 Keadilan Dan Kelayakan Dalam Pemberian	

Kompensasi	33
2.1.2 Produktivitas	35
2.1.2.1 Indeks Produktivitas	39
2.1.2.2 Mengukur Produktivitas	40
2.1.2.3 Meningkatkan Produktivitas	41
2.1.2.4 Efektivitas Dan Efisiensi	44
2.1.2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	46
2.2 Kerangka Pemikiran	51
2.3 Hipotesis	54
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian Yang Digunakan	55
3.2 Operasional Variabel	55
3.3 Sumber Data	57
3.4 Teknik Dan Pengumpulan Data	58
3.5 Populasi Dan Sampel	59
3.6 Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis	60
3.6.1 Rancangan Analisis	60
3.6.2 Pengujian Hipotesis	64
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Dan Produktivitas Kerja Pegawai	67
4.1.1 Karakteristik Responden	67
4.1.2 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	70

4.1.3	Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas	96
4.2	Pengujian Validitas Item Pertanyaan.....	119
4.2.1	Validitas Variabel Kompensasi Dan Produktivitas Kerja.....	119
4.2.2	Hasil Pengujian Realibilitas	123
4.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Di Bagian Produksi Daiwatex	124
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	129
5.2	Saran	130
DAFTAR PUSTAKA.....		132
LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

	HALAMAN
Gambar 2.1 Jenis dan Penggolongan Kompensasi	12
Gambar 2.2 Hierarki Kebutuhan Maslow.....	31
Gambar 2.3 Keefektivitasan Manajemen	42
Gambar 2.4 Model Penelitian	53

DAFTAR TABEL

	HALAMAN
Tabel 3.1 Operasional Variabel	56
Tabel 3.2 Skala Pengukuran	59
Tabel 4.1 Data Umum Responden Menurut Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2 Data Umum Responden Menurut Usia	67
Tabel 4.3 Data Umum Responden Menurut Status Perkawinan	68
Tabel 4.4 Data Umum Responden Menurut Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4.5 Data Umum Responden Menurut Lama Bekerja	69
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Kepastian Pemberian Bonus	71
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Atas Bonus	72
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Besarnya Tunjangan Sesuai Jabatan.....	73
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Ketetapan Waktu Pemberian Tunjangan	74
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Besar Insentif Yang Diterima Dapat Meringankan Beban Ekonomi.....	75
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Besar Insentif Dengan Beban Kerja	76
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Insentif Dengan Jabatan Dan Pekerjaan	76
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Insentif Dengan Lama	

Kerja	77
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Tanda Penghargaan Atas Prestasi	78
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Tanda Penghargaan Bagi Pegawai Senior	79
Tabel 4.16 Rekapitulasi Tanggapan Responden Sub Variabel Kompensasi Finansial	80
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Kesempatan Atas Pelatihan	82
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Dorongan Pengembangan Karir Melalui Diklat	83
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Dukungan Dari Rekan Sejawat	84
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Saran Dan Kritik Dari Sejawat	85
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Kenyamanan Dalam Bekerja.....	86
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Kebebasan Pengambilan Keputusan Dan Kondusifnmya Atmosfir Kerja.....	87
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Tugas Dengan Bakat Dan Kemampuan Pegawai	88
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Tugas Dengan Pengalaman Kerja.....	89
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Kenyamanan Dalam Bekerja.....	90
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Kenyaman Kerja Yang Menimbulkan Ide Dan Kreativitas Kerja	91

Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Kejelasan Dan Tanggung Jawab	
Pegawai	92
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Tanggung Jawab Dengan	
Kemampuan Pegawai	93
Tabel 4.29 Rekapitulasi Tanggapan Responden Sub Variabel Kompensasi Non	
Finansial	94
Tabel 4.30 Rekapitulasi Tanggapan Responden Untuk Variabel Kompensasi	96
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Antara Banyaknya	
Pekerjaan Yang Harus Diselesaikan Dengan Jumlah Karyawan Yang	
Tersedia	97
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Alokasi Waktu Dengan	
Volume Kerja	98
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Dana Dengan Prioritas	
Kerja	99
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Penggunaan Dana Dengan	
Anggaran Awal	100
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Menyelesaikan Tugas	
Melebihi Beban Kerja	101
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Memanfaatkan Waktu	
Luang	102
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Pemanfaatan Dana Dengan	
Kebutuhan Pekerjaan	103
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Pemanfaatan Sumber	

Dana Dengan Operasional Perusahaan	104
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Sarana Dan Prasarana Dengan Kebutuhan Pekerjaan	105
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Sarana Dengan Beban Kerja	106
Tabel 4.41 Rekapitulasi Tanggapan Responden Sub Variabel Efisiensi	106
Tabel 4.42 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Pencapaian Target	109
Tabel 4.43 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Hasil Kerja Dengan Standar Perusahaan	110
Tabel 4.44 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Pekerjaan Dengan Alokasi Waktu	111
Tabel 4.45 Tanggapan Responden Mengenai Menurut Saya, Selama Ini Penyelesaian Pekerjaan Tidak Melebihi Waktu Yang Ditetapkan	112
Tabel 4.46 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Keputusan Pegawai Dengan Prosedur Yang Berlaku	113
Tabel 4.47 Tanggapan Responden Mengenai Penyelesaian Dengan Instruksi Pimpinan	114
Tabel 4.48 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Penyelesaian Tugas Dengan Aturan Dan Ketetapan Yang Berlaku	115
Tabel 4.49 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Penyelesaian Tugas Dengan Mutu Dan Standar Perusahaan	116
Tabel 4.50 Rekapitulasi Tanggapan Responden Sub Variabel Efektivitas	117
Tabel 4.51 Rekapitulasi Tanggapan Responden Untuk Variabel Produktivitas	

Kerja	118
Tabel 4.52 Uji Validitas Instrumen Variabel Kompensasi (X)	119
Tabel 4.53 Item Pertanyaan Variabel Kompensasi Yang Tidak Valid	121
Tabel 4.54 Uji Validitas Instrumen Variabel Produktivitas Kerja (Y)	121
Tabel 4.55 Item Pertanyaan Variabel Produktivitas Kerja Yang Tidak Valid ...	123
Tabel 4.56 <i>Realibility Statistic</i>	123
Tabel 4.57 Persamaan Regresi (Output SPSS)	125
Tabel 4.58 Nilai Korelasi Dan Koefisien Determinasi	127