

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian yang sudah dilakukan penulis, maka penulis memberikan kesimpulan seperti dibawah ini :

1. Sistem penilaian prestasi kerja yang diterapkan pada karyawan Hotel Santika dinilai sudah baik dan dapat diterima oleh karyawan, karena sudah sesuai dengan karakteristik yang sudah ditetapkan sebelumnya. Hal ini dapat dilihat dengan adanya jadwal penilaian yang sudah teratur dan fomulir penilaian yang dapat dimengerti dan dapat digunakan oleh setiap karyawan Hotel Santika.
2. Sebagian besar karyawan sudah memiliki tingkat motivasi yang tinggi sekali, tetapi masih terdapat beberapa karyawan yang tingkat motivasinya harus diperbaiki lagi. Hal ini dapat dilihat dari adanya beberapa karyawan yang masih harus diawasi saat bekerja agar dapat melakukan pekerjaannya dengan baik.
3. Dari perhitungan yang dilakukan oleh penulis diketahui bahwa hubungan antara penilaian prestasi kerja dan motivasi kerja karyawan sudah termasuk sangat kuat, dimana hubungannya adalah sangat kuat, dilihat dari angka yang dihasilkan melalui perhitungan analisis korelasi Rank Spearman (r_s) sebesar + 0,70 sedangkan melalui uji hipotesis yang dilakukan penulis melalui uji t diperoleh hasil bahwa H_1 diterima artinya terdapat hubungan

antara penilaian prestasi kerja dengan motivasi kerja karyawan. Dan jika penilaian prestasi kerja semakin baik maka motivasi kerja karyawan akan semakin tinggi pula.

5.2 Saran

Saran yang diberikan oleh penulis yang dapat digunakan sebagai masukan bagi perusahaan yang berupa penilaian prestasi kerja dan tingkat motivasi kerja karyawan adalah sebagai berikut :

1. Penulis menyarankan kepada Hotel Santika untuk mempertahankan dan meningkatkan sistem penilaian prestasi kerja yang dinilai sudah baik.
2. Tingkat motivasi yang diberikan harus ditingkatkan lebih lanjut dan diawasi dalam bekerja agar karyawan lebih baik dan efektif
3. Setelah mengetahui nilai korelasi antara penilaian prestasi kerja dengan motivasi kerja karyawan, yaitu 0,70. Maka Hotel Santika perlu meningkatkan sistem penilaian prestasi kerja agar karyawan berprestasi lebih baik.