
BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab IV mengenai pengaruh gaji terhadap motivasi kerja karyawan, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Perusahaan "X" sebagai sebuah perusahaan yang bergerak di bidang alat tulis kantor, mempunyai sistem pemberian gaji bulanan bagi karyawan tetap yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Sistem pemberian gaji ini diketahui oleh para karyawan yang bekerja di perusahaan ini, sehingga karyawan dapat mengetahui perhitungannya.
2. Respon karyawan mengenai sistem gaji yang dijanjikan oleh perusahaan "X" sebagian besar memperoleh tanggapan kurang positif. Mayoritas responden berpendapat bahwa upah yang diterima sudah cukup dapat memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari, dan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.
3. Motivasi karyawan di Perusahaan "X" cukup tinggi melihat dari hasil penelitian yang dilakukan. Para karyawan bertanggung jawab dan mau berusaha mengerjakan tugas sebaik-baiknya, berani menanggung kesalahan atas perubahan dan mau berubah menjadi lebih baik untuk kepentingan perusahaan.

-
4. Untuk mengetahui bagaimana pemberian gaji mempengaruhi tingkat motivasi karyawan di perusahaan "X" berdasarkan perhitungan koefisien korelasi Rank Spearman yang sebesar 0,216 dan perhitungan koefisien determinasi yang sebesar 4,67% maka dapat disimpulkan bahwa gaji tidak memiliki pengaruh terhadap tingkat motivasi karyawan tetapi lebih condong terhadap hal-hal lainnya selain gaji.

5.2. Saran

Dari hasil penelitian, penulis memberikan saran-saran yang diharapkan bisa memberikan masukan yang bermanfaat bagi Perusahaan "X" di masa mendatang :

1. Perusahaan harus tetap memelihara sistem pemberian gaji yang baik yang sudah diterapkan terhadap karyawan agar motivasi karyawan tetap terjaga.
2. Perusahaan tetap konsisten dengan gaji yang sudah dirasa cukup oleh para karyawannya serta dapat menjamin bahwa gaji yang diberikan benar-benar dapat mencukupi kebutuhan sehari-hari karyawannya.
3. Perusahaan selalu mengevaluasi dan khususnya pemimpin selalu berusaha memahami hal apa saja yang dapat menjadi motivator karyawannya untuk bekerja sebaik mungkin demi kelangsungan perusahaan untuk ke arah yang lebih baik.
4. Perusahaan dapat mengembangkan hal-hal utama lainnya selain gaji, yaitu dengan mempertahankan kesejahteraan karyawannya, seperti fasilitas yang memadai, suasana kerja yang kondusif, dan loyaliti, yang merupakan faktor-faktor penting lainnya.