

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan, karena kinerja perusahaan ditentukan oleh sumber daya manusianya. Faktor manusia harus mampu dikelola dengan baik agar memberi pengaruh yang positif bagi perusahaan. Salah satunya dengan memotivasi sumber daya manusia yang ada, dengan memiliki sumber daya manusia yang bermotivasi tinggi maka kinerja perusahaan akan meningkat. Pentingnya sumber daya manusia bagi perusahaan disadari oleh Perusahaan "X".

Upaya pemeliharaan sumber daya manusia perlu dilakukan karena hal tersebut sangat penting untuk kelangsungan hidup perusahaan, dengan memberikan gaji yang tepat kepada karyawan diharapkan mampu untuk meningkatkan motivasi kerja para karyawan. Berdasarkan hal tersebut, penulis tertarik untuk meneliti mengenai gaji dan pengaruhnya dengan motivasi kerja karyawan. Adapun masalah yang diteliti adalah bagaimana meningkatkan motivasi kerja karyawan di Perusahaan "X" dengan memberikan gaji yang tepat kepada karyawannya.

Berdasarkan analisis Gaji karyawan di Perusahaan "X" , menunjukkan bahwa gaji terhadap motivasi kerja karyawan menunjukkan hasil bahwa gaji tidak mempunyai pengaruh erat dengan motivasi kerja karyawan dengan korelasi Rank Spearman sebesar 0.216 dan perhitungan koefisien determinasi yang sebesar 4.67%, maka dapat disimpulkan bahwa gaji tidak memiliki pengaruh terhadap tingkat motivasi kerja karyawan.

## DAFTAR ISI

|                            |             |
|----------------------------|-------------|
| <b>ABSTRAK.....</b>        | <b>i</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b> | <b>ii</b>   |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>     | <b>iv</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>  | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>   | <b>ix</b>   |

|              |                                             |          |
|--------------|---------------------------------------------|----------|
| <b>BAB 1</b> | <b>PENDAHULUAN.....</b>                     | <b>1</b> |
| 1.1          | Latar Belakang Penelitian.....              | 1        |
| 1.2          | Identifikasi Masalah.....                   | 5        |
| 1.3          | Maksud dan Tujuan Penelitian.....           | 5        |
| 1.4          | Kegunaan Penelitian.....                    | 6        |
| 1.5          | Rerangka Pemikiran dan hipotesis.....       | 7        |
| 1.6          | Objek dan Metodologi penelitian.....        | 9        |
| 1.6.1        | metodologi penelitian.....                  | 11       |
| 1.6.2.1      | Metode Pengumpulan Data.....                | 12       |
| 1.6.2.2      | Teknik Penentuan Sampel.....                | 13       |
| 1.7          | Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian..... | 16       |
| 1.8          | Sistematika Pembahasan.....                 | 16       |

|               |                                    |    |
|---------------|------------------------------------|----|
| <b>BAB II</b> | <b>TINJAUAN PUSTAKA</b>            |    |
| 2.1           | Pengertian Manajemen.....          | 19 |
| 2.2           | Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 21 |

|       |                                                       |    |
|-------|-------------------------------------------------------|----|
| 2.2.1 | Pengertian MSDM.....                                  | 21 |
| 2.2.2 | Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....             | 23 |
| 2.2.3 | Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....      | 23 |
| 2.3   | Gaji                                                  |    |
| 2.3.1 | Pengertian Gaji.....                                  | 25 |
| 2.3.2 | Tujuan Gaji.....                                      | 27 |
| 2.3.3 | Tahapan Utama Dalam Pemberian Gaji dan Upah.....      | 28 |
| 2.3.4 | Pertimbangan Pokok Dalam menentukan Tingkat Gaji..... | 29 |
| 2.4   | Motivasi                                              |    |
| 2.4.1 | Pengertian Motivasi.....                              | 32 |
| 2.4.2 | Teori-teori Motivasi.....                             | 32 |
| 2.4.3 | Prinsip-prinsip Dalam Motivasi Kerja Pegawai.....     | 33 |
| 2.4.4 | Teknik Motivasi Kerja Pegawai.....                    | 34 |
| 2.5   | Hubungan Antara Gaji dan Motivasi.....                | 35 |

### **BAB III      OBYEK PENELITIAN**

|       |                                     |    |
|-------|-------------------------------------|----|
| 3.1   | Objek Penelitian.....               | 36 |
| 3.1.1 | Sejarah Singkat Perusahaan.....     | 36 |
| 3.1.2 | Bidang Usaha.....                   | 37 |
| 3.2   | Struktur Organisasi Perusahaan..... | 37 |
| 3.3   | Metodologi penelitian.....          | 42 |
| 3.3.1 | Teknik Pengumpulan Data.....        | 42 |

|       |                                       |    |
|-------|---------------------------------------|----|
| 3.3.2 | Prosedur Teknik Penentuan Sampel..... | 43 |
| 3.3.3 | Teknik Pengolahan Data.....           | 44 |

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|      |                                                                           |    |
|------|---------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1. | Sistem Gaji Yang Diterapkan di Perusahaan "X".....                        | 49 |
| 4.2. | Analisa Respon Karyawan Terhadap Pemberian Gaji Di<br>Perusahaan "X"..... | 49 |
| 4.3  | Analisa Kuesioner Tingkat Motivasi Kerja Pada Perusahaan "X".....         | 67 |
| 4.4  | Pengaruh Penggajian Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....                 | 87 |
| 4.5  | Analisa Korelasi Rank Spearman.....                                       | 90 |
| 4.6  | Koefisien Determinasi.....                                                | 91 |
| 4.7  | Pengujian hipotesa.....                                                   | 91 |

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

|     |                  |    |
|-----|------------------|----|
| 5.1 | Kersimpulan..... | 93 |
| 5.2 | Saran.....       | 94 |

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**



## **DAFTAR GAMBAR**

|            |                          |    |
|------------|--------------------------|----|
| Gambar 3.1 | Struktur Organisasi..... | 38 |
|------------|--------------------------|----|

## DAFTAR TABEL

|                |                                                                                                                                                                            |    |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.6.1    | Operasional Variabel.....                                                                                                                                                  | 11 |
| Tabel 3.2.4.1. | Operasional Variabel.....                                                                                                                                                  | 48 |
| Tabel 4.2.1    | Respon karyawan terhadap pertanyaan Gaji yang saya terima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan makan, pakaian dan kebutuhan sehari-hari.....                               | 50 |
| Tabel 4.2.2    | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan gaji yang saya terima, setelah memenuhi kebutuhan pada pertanyaan nomor 1, saya masih dapat menabung dari sisa kebutuhan tersebut..... | 51 |
| Tabel 4.2.3    | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa kenaikan gaji di perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya.....                                                          | 52 |
| Tabel 4.2.4    | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa Kenaikan gaji berdasarkan tingkat senioritas di dalam perusahaan.....                                                      | 53 |
| Tabel 4.2.5    | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa Besarnya gaji berdasarkan prestasi di dalam pekerjaan saya.....                                                            | 54 |
| Tabel 4.2.6    | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa gaji yang saya terima cukup dan adil bila dibandingkan dengan gaji yang diberikan oleh perusahaan lain.....                | 55 |

|              |                                                                                                                                                                  |    |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 4.2.7  | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa gaji yang saya terima cukup dan adil bila dibandingkan dengan gaji yang diberikan kepada orang lain.....         | 56 |
| Tabel 4.2.8  | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Gaji yang saya terima kurang lebih sama dengan pengorbanan yang telah saya berikan untuk Perusahaan.....                     | 57 |
| Tabel 4.2.9  | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Saya merasa perusahaan tepat waktu dalam hal pembayaran gaji.....                                                            | 58 |
| Tabel 4.2.10 | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Besarnya gaji yang saya terima mempengaruhi saya dalam bekerja.....                                                          | 59 |
| Tabel 4.2.11 | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan gaji yang saya terima telah sesuai dengan UMR.....                                                                           | 60 |
| Tabel 4.2.12 | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat pendidikan.....                                                                  | 61 |
| Tabel 4.2.13 | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan gaji yang saya terima merupakan sumber pendapatan paling penting.....                                                        | 62 |
| Tabel 4.2.14 | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan besarnya jumlah gaji yang saya terima merupakan salah satu alasan yang paling penting untuk bekerja pada perusahaan ini..... | 63 |
| Tabel 4.2.15 | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya telah merasa puas dengan gaji yang telah saya terima dari perusahaan.....                                               | 64 |

|              |                                                                                                                            |    |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 4.3.1  | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Bekerja pada perusahaan ini membuat saya berguna di dalam kehidupan bermasyarakat..... | 65 |
| Tabel 4.3.2  | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa sebisa mungkin masuk kerja.....                                            | 66 |
| Tabel 4.3.3  | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Di perusahaan ini standar prestasi jelas.....                                          | 67 |
| Tabel 4.3.4  | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya berusaha untuk mengerjakan tugas dan tanggung jawab dengan sebaik-baiknya.....    | 68 |
| Tabel 4.3.5  | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Bekerja di sini membuat karyawan berkembang kemampuannya.....                          | 69 |
| Tabel 4.3.6  | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa tertantang jika memperoleh tugas dan tanggung jawab yang lebih besar.....  | 70 |
| Tabel 4.3.7  | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya selalu berusaha memberikan hasil kerja yang baik.....                             | 71 |
| Tabel 4.3.8  | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya berusaha untuk sedikit mungkin meninggalkan tempat kerja selama waktu kerja.....  | 72 |
| Tabel 4.3.9  | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya selalu datang tepat waktu dan menyelesaikan pekerjaan dengan baik.....            | 73 |
| Tabel 4.3.10 | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Saya dapat menyesuaikan diri dengan baik di lingkungan pekerjaan.....                  | 74 |
| Tabel 4.3.11 | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya tidak pernah memikirkan untuk pindah ke tempat lain.....                          | 75 |

|              |                                                                                                             |    |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 4.3.12 | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Saya ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja.....                       | 76 |
| Tabel 4.3.13 | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan.....               | 77 |
| Tabel 4.3.14 | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan selama bekerja saya merasa waktu bekerja habis dengan tidak terasa..... | 78 |
| Tabel 4.3.15 | Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa termotivasi bila kebutuhan saya dapat terpenuhi.....        | 79 |
| Tabel 4.3.16 | Variabel Y.....                                                                                             | 83 |
| Tabel 4.3.17 | Rangking Variabel Penelitian.....                                                                           | 85 |
| Tabel 4.4.1  | Faktor-faktor untuk angka yang sama pada variabel X.....                                                    | 88 |
| Tabel 4.4.2  | Faktor-faktor untuk angka yang sama pada variabel Y.....                                                    | 89 |