

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian dan menganalisanya penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Melihat jenis-jenis kompensasi yang dijalankan oleh CV Kurnia Tas Abadi, penulis menyimpulkan bahwa sistem kompensasi yang dijalankan oleh perusahaan sudah cukup baik seperti pemberian kompensasi langsung seperti upah/gaji, insentif dan upah lembur. Dan pemberian kompensasi tidak langsung seperti THR, asuransi, cuti, izin, fasilitas. Namun untuk asuransi responden menyatakan tidak setuju jika perusahaan mengikutkan mereka ke dalam program Jaminan Sosial dan Tenaga Kerja.
2. Berdasarkan data yang telah dianalisis, penulis menyimpulkan bahwa sistem kompensasi yang telah diberikan oleh perusahaan secara umum cukup puas. Namun ada beberapa kelemahan dari sistem kompensasi ini, hal ini dapat dilihat dari pendapat responden mengenai upah/gaji mereka yang dirasa tidak cukup untuk ditabung. Selain itu fasilitas yang didapat dirasa belum cukup karena dari pendapat responden menyatakan bahwa fasilitas yang diberikan tidak cukup memuaskan bagi mereka.

3. Setelah melakukan analisis dan data diolah dengan Korelasi Rank Spearman, maka diperoleh koefisien korelasi (r_s) +0.42 yang memiliki arti bahwa hubungan antara variabel x dan variabel y adalah korelasinya cukup erat, dimana variabel x adalah kompensasi dan variabel y adalah kepuasan kerja.

5.1 Saran

Disini penulis memberikan beberapa saran untuk CV Kurnia Tas Abadi yang nantinya diharapkan bisa berguna. Saran-saran tersebut adalah:

1. Mengikuti program Jaminan Sosial Tenaga Kerja agar karyawan dan keluarganya merasa aman dan terjamin.
2. Memberikan upah/gaji yang lebih baik bagi karyawan agar dapat digunakan untuk menabung dan juga pemberian fasilitas yang lebih baik sehingga kepuasan karyawan meningkat.
3. Setelah mengetahui nilai korelasi antara kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan, yaitu sebesar 0,42. Maka perusahaan perlu meningkatkan sistem kompensasi agar bisa memuaskan karyawannya.