

ABSTRAK

Dalam masyarakat modern sekarang ini fungsi Sumber Daya Manusia tidak dapat dipandang sebelah mata karena walaupun semakin canggihnya teknologi namun tetap faktor manusia yang mengoperasikaninya. Keberadaan Sumber Daya Manusia ini merupakan faktor kunci dalam mencapai tujuan perusahaan. Diperlukan Sumber Daya Manusia yang berpotensi yang mau memberikan kontribusi terbaiknya, sehingga perusahaan dapat mencapai tujuannya.

Namun diperlukan suatu cara agar SDM tersebut mau memberikan kontribusi terbaiknya bagi perusahaan. Salah satu cara yang dapat ditempuh antara lain dengan sistem kompensasi yang efektif. Sistem kompensasi yang efektif dapat berarti sistem kompensasi yang layak, adil, sesuai harapan karyawan ataupun sistem kompensasi yang membuat karyawan sanggup untuk memenuhi kebutuhannya. Dengan adanya sistem kompensasi yang efektif diharapkan kepuasan kerja dapat tercapai sehingga karyawan akan mau memberi kontribusi terbaiknya bagi perusahaan.

CV Kurnia Tas Abadi adalah perusahaan yang bergerak dibidang industri tas dimana memproduksi berbagai macam jenis tas dan tempat pensil. Produk yang dihasilkan saat ini terus menerus berusaha untuk mempertahankan dan meningkatkan kualitas produknya serta berusaha meningkatkan efektifitas kerja dari perusahaan sehingga kepuasan kerja karyawan dapat tercapai.

Dalam melakukan penelitian, penulis meneliti mengenai hubungan kompensasi (variabel X) dengan kepuasan kerja karyawan (variabel Y). Kemudian data tersebut diolah dengan menggunakan koefisien korelasi Rank Spearman. Dan didapat angka sebesar 0.42 yang berarti hubungannya cukup erat antara variabel X dan variabel Y.

Dari hasil tersebut penulis dapat menyimpulkan terdapat hubungan yang cukup erat antara kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan di CV Kurnia Tas Abadi di Bandung.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	x

BAB 1: PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.4 Kegunaan Penelitian	4
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	4
1.6 Metode Penelitian	9
1.6.1 Teknik Pengumpulan Data.....	9
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	13

BAB II: TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kompensasi	14
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.2 Jenis Kompensasi.....	16
2.1.3 Faktor-faktor dalam Menentukan Besarnya Kompensasi.....	20

2.1.4	Tujuan Kompensasi.....	24
2.1.5	Persyaratan Pemberian Kompensasi	26
2.1.6	Azas-azas Kompensasi.....	30
2.2	Kepuasan Kerja	31
2.2.1.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	33
2.2.2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Ketidakpuasan Kerja	34
2.2.3.	Teori-teori Kepuasan Kerja.....	35
2.3	Hubungan Sistem kompensasi dengan kepuasan kerja.....	37

BAB III: OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1.	Objek Penelitian	39
3.1.1.	Sejarah Berdirinya Perusahaan	39
3.1.2.	Kegiatan Usaha Perusahaan	39
3.1.3.	Stuktur Organisasi Perusahaan.....	40
3.1.4.	<i>Job Description</i> Perusahaan.....	44
3.2.	Metode Penelitian	48
3.2.1.	Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.2.2.	Jenis dan Sumber Data	51
3.2.3.	Teknik Pengolahan Data	52

BAB IV: HASIL & PEMBAHASAN

4.1.	Sistem Kompensasi	56
4.2.	Kepuasan Kerja	74

4.3. Pembahasan.....	89
----------------------	----

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	93
5.2. Saran	94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.6.1.1	Koefisien Korelasi dan Tafsirannya antara Variabel X dan Variabel Y	11
Tabel 3.2.4.1	Koefisien Korelasi dan Tafsirannya antara Variabel X dan Variabel Y	54
Tabel 4.1.1	Kompensasi yang saya terima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan saya	59
Tabel 4.1.2	Kompensasi yang saya terima setelah dipakai untuk kebutuhan sehari-hari masih dapat ditabung	60
Tabel 4.1.3	Kompensasi yang terima dengan jasa yang telah saya berikan kepada perusahaan	61
Tabel 4.1.4	Kompensasi yang saya terima sesuai atau diatas UMR yang berlaku.....	62
Tabel 4.1.5	Kompensasi saya selalu dibayarkan tepat pada waktunya.....	63
Tabel 4.1.6	Kompensasi saya mengalami penyesuaian seiring naiknya biaya hidup sehari-hari	64
Tabel 4.1.7	Saya selalu menerima upah lembur untuk setiap jam lembur yang saya lakukan	65
Tabel 4.1.8	Upah lembur yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan harapan saya	66
Tabel 4.1.9	THR yang saya dapat jumlahnya cukup memuaskan bagi saya	67

Tabel 4.1.10	Insentif/bonus diberikan sesuai dengan prestasi kerja saya	68
Tabel 4.1.10	Insentif/bonus diberikan sesuai dengan prestasi kerja saya	68
Tabel 4.1.11	Perusahaan mengikutsertakan saya dalam program Jamsostek	69
Tabel 4.1.12	Kebijaksanaan perusahaan dalam memberikan izin (sakit, meninggalkan pekerjaan dll) cukup adil bagi saya	70
Tabel 4.1.13	Kebijaksanaan perusahaan dalam memberikan cuti (cuti tahunan, hamil, sakit, nikah dll) cukup adil bagi saya.....	71
Tabel 4.1.14	Kompensasi yang saya terima kurang lebih sama dengan gaji/upah pekerjaan lain yang pekerjaannya sama di perusahaan lain.....	72
Tabel 4.1.15	Kompensasi yang saya terima sesuai dengan harapan saya.....	73
Tabel 4.2.1	Saya menyukai apa yang menjadi pekerjaan dan tanggung jawab saya.....	74
Tabel 4.2.2	Saya jarang mengeluh mengenai kebijakan perusahaan	75
Tabel 4.2.3	Saya merasa betah dengan lingkungan kerja di perusahaan ini	76
Tabel 4.2.4	Kompensasi yang saya terima sesuai dengan harapan saya.....	77
Tabel 4.2.5	Kompensasi yang saya terima sesuai dengan beban pekerjaan yang saya lakukan	78
Tabel 4.2.6	Saya tidak pernah menuntut kenaikan kompensasi.....	79
Tabel 4.2.7	Atasan saya pada umumnya memberikan pengarahan yang baik..	80
Tabel 4.2.8	Atasan saya siap membantu jika dibutuhkan	81
Tabel 4.2.9	Saya dapat menjalin hubungan baik dengan rekan kerja saya	82
Tabel 4.2.10	Sikap rekan kerja mendorong saya untuk berprestasi	83

Tabel 4.2.11	Saya merasa mempunyai kesempatan untuk berkembang dan hari depan yang cerah dengan bekerja di perusahaan ini	84
Tabel 4.2.12	Saya selalu berusaha untuk tidak absen dan meninggalkan pekerjaan	85
Tabel 4.2.13	Setiap hari saya bekerja dengan semangat tinggi.....	86
Tabel 4.2.14	Fasilitas dan peralatan kerja yang disediakan perusahaan cukup memuaskan dan membantu saya dalam bekerja	87
Tabel 4.2.15	Pada umumnya saya merasa puas akan pekerjaan yang saya lakukan selama ini	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.5.1	Proses Imbalan	7
Gambar 2.1.1.1	Gambar Fungsi Manajemen	15
Gambar 3.2.3.1	Struktur Organisasi CV Kurnia Tas Abadi	42