

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

5.1.1 Gaji

Distributor Sepatu Jaya Mulia memiliki sistem gaji yang cukup baik. Hal ini dapat dilihat dari sebagian besar tanggapan responden yang positif. Jika responden memberikan tanggapan yang positif berarti responden telah cukup puas dengan sistem gaji yang diterapkan oleh Distributor Sepatu Jaya Mulia. Selain tanggapan positif yang diberikan oleh responden ada juga tanggapan negatif responden. Walaupun tanggapan responden ada yang negatif tetapi lebih banyak tanggapan responden yang positif. Sehingga dapat disimpulkan bahwa sistem gaji pada Distributor Sepatu Jaya Mulia cukup baik

5.1.2 Motivasi

Sebagian besar karyawan pada Distributor Sepatu Jaya Mulia memiliki motivasi yang cukup baik. Dilihat dari sebagian besar tanggapan responden yang positif. Selain tanggapan positif yang diberikan oleh responden ada juga tanggapan negatif responden. Walaupun tanggapan responden ada yang negatif tetapi lebih banyak tanggapan responden yang positif. Sehingga dapat disimpulkan bahwa tingkat motivasi karyawan pada Distributor Sepatu Jaya Mulia cukup baik

5.1.2 Hubungan Gaji dengan Motivasi

Hubungan antara gaji dengan motivasi kerja setelah dilakukan analisis dengan rumus koefisien korelasi Rank Spearman menggunakan *software* SPSS 11.0 diperoleh koefisien korelasi sebesar +0.683 yang berarti hubungan antara variabel X atau gaji dengan variabel Y atau motivasi kerja adalah cukup rendah (Champion, 1981) dan tanda ”+” menunjukkan bahwa korelasi antara kedua variabel bersifat searah, artinya kenaikan atau penurunan variabel X akan diikuti dengan kenaikan atau penurunan variabel Y.. Pengolahan data menggunakan *software* SPSS 11.0 Rank Spearman menunjukkan hubungan antara gaji dengan motivasi kerja karyawan pada Distributor Sepatu Jaya Mulia adalah kuat.

5.2. Saran

5.2.1 Gaji

Perusahaan sebaiknya melakukan evaluasi secara berkala terhadap sistem gaji yang dijalankan, diharapkan perusahaan dapat memberikan yang terbaik bagi karyawannya dengan memberikan gaji yang adil yang disesuaikan dengan kenaikan tingkat harga, besarnya gaji di perusahaan lainnya yang sejenis, dan perubahan-perubahan yang terjadi yang dapat mempengaruhi pandangan karyawan mengenai adil atau tidaknya gaji yang diterima.

5.2.2 Motivasi

Perusahaan saat ini memang sudah memiliki karyawan yang tingkat motivasinya sudah cukup baik akan tetapi perusahaan sebaiknya berupaya terus untuk meningkatkan lagi motivasi kerja karyawan karena dengan tingginya tingkat motivasi maka kinerja karyawan juga dapat semakin baik lagi. Mungkin dengan adanya supervisor yang kompeten akan meningkatkan motivasi karyawan.

5.2.3 Hubungan antara Gaji dengan Motivasi

Sistem gaji yang dijalankan Distributor Sepatu Jaya Mulia sebaiknya tetap dipertahankan, karena dengan sistem gaji yang baik saat ini dapat memicu kerja karyawan untuk memberikan usaha yang baik bagi perusahaan yang diikuti dengan pemberian imbalan yang sesuai yang dapat memuaskan tujuan personal karyawan itu sendiri. Hal ini akan mempengaruhi dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan.