

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix

BAB 1	PENDAHULUAN.....	1
1.1	Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2	Identifikasi Masalah.....	3
1.3	Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4	Kegunaan Penelitian.....	4
1.5	Rerangka Pemikiran dan hipotesis.....	5
1.5.1	Rerangka Pemikiran.....	5
1.5.2	Hipotesis.....	9
1.6	Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian.....	9
1.7	Sistematika Pembahasan.....	9
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1	Gaji.....	11
2.1.1	Pengertian Gaji.....	11
2.1.2	Fungsi-fungsi dalam Siklus Gaji.....	13

2.1.3	Pertimbangan Pokok Dalam Menentukan Tingkat Gaji.....	18
2.2	Motivasi.....	21
2.2.1	Pengertian Motivasi.....	21
2.2.2	Teori-teori Motivasi.....	23
2.2.3	Model Motivasi.....	26
2.2.4	Unsur Penggerak Motivasi.....	30
2.2.5	Bentuk Motivasi.....	32
2.3	Hubungan antara gaji dengan motivasi kerja.....	37
BAB III	OBYEK PENELITIAN.....	40
3.1	Sejarah dan Latar Belakang Perusahaan.....	40
3.2	Kegiatan Distributor Sepatu Jaya Mulia.....	41
3.3	Struktur Organisasi Perusahaan.....	41
3.4	Kebijakan-kebijakan Perusahaan.....	45
3.5	Metodologi Penelitian.....	51
3.5.1.	Rancangan Pengujian Hipotesis.....	51
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.5.3.	Penetapan Variabel Penelitian.....	53
3.5.4.	Teknik Pengolahan Data.....	53

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1	Sistem gaji yang dijalankan oleh Distributor Sepatu Jaya Mulia dan Respon Karyawan terhadap sistem Gaji Pada Distributor Sepatu Jaya Mulia.....	58
4.1.1	Sistem gaji yang dijalankan oleh Distributor Sepatu Jaya Mulia.....	58
4.1.2	Respon Karyawan terhadap sistem Gaji Pada Distributor Sepatu Jaya Mulia.....	58
4.2	Analisis Terhadap Tingkat Motivasi Kerja Karyawan Pada Distributor Sepatu Jaya Mulia.....	75
4.3	Hubungan Sistem Gaji dengan Motivasi Kerja Karywan di Distributor Sepatu Jaya Mulia.....	92
4.3.1	Rank Spearman.....	92
4.3.2	Pengujian Hipotesa.....	93
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
5.1	Kesimpulan.....	96
5.1.1	Gaji.....	96
5.1.2	Motivasi.....	96
5.1.3	Hubungan Gaji dengan Motivasi.....	97

5.2	Saran.....	97
5.2.1	Gaji.....	97
5.2.2	Motivasi.....	98
5.2.3	Hubungan Gaji dengan Motivasi.....	98

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Model Rerangka Pemikiran Penelitian.....	8
Gambar 2.1	Model Motivasi dari <i>Content Theory</i>	24
Gambar 2.2	Perkembangan pandangan tentang motivasi.....	29
Gambar2.3	Proses Imbalan.....	39
Gambar3.1	Struktur Organisasi.....	42

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Topik-topik yang biasanya tercakup dalam kebijaksanaan kompensasi.....	20
Tabel 4.1.	Kuesioner yang dapat digunakan.....	56
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi & Persentase Responden pada semua bagian.....	57
Tabel 4.3	Respon karyawan terhadap pertanyaan Gaji yang saya terima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan makan, pakaian dan kebutuhan sehari-hari.....	60
Tabel 4.4	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan gaji yang saya terima, setelah memenuhi kebutuhan pada pertanyaan nomor 1, saya masih dapat menabung dari sisa kebutuhan tersebut.....	61
Tabel 4.5	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa kenaikan gaji di perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya.....	62
Tabel 4.6	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa Kenaikan gaji berdasarkan tingkat senioritas di dalam perusahaan.....	63
Tabel 4.7	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa Besarnya gaji berdasarkan prestasi di dalam pekerjaan saya.....	64
Tabel 4.8	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa gaji yang saya terima cukup dan adil bila dibandingkan dengan gaji yang diberikan oleh perusahaan lain.....	65

Tabel 4.9	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa gaji yang saya terima cukup dan adil bila dibandingkan dengan gaji yang diberikan kepada orang lain.....	66
Tabel 4.10	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Gaji yang saya terima kurang lebih sama dengan pengorbanan yang telah saya berikan untuk Perusahaan.....	67
Tabel 4.11	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Saya merasa perusahaan tepat waktu dalam hal pembayaran gaji.....	68
Tabel 4.12	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Besarnya gaji yang saya terima mempengaruhi saya dalam bekerja.....	69
Tabel 4.13	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan gaji yang saya terima telah sesuai dengan UMR.....	70
Tabel 4.14	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat pendidikan.....	71
Tabel 4.15	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan gaji yang saya terima merupakan sumber pendapatan paling penting.....	72
Tabel 4.16	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan besarnya jumlah gaji yang saya terima merupakan salah satu alasan yang paling penting untuk bekerja pada perusahaan ini.....	73
Tabel 4.17	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya telah merasa puas dengan gaji yang telah saya terima dari perusahaan.....	74

Tabel 4.18	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Bekerja pada perusahaan ini membuat saya berguna di dalam kehidupan bermasyarakat.....	75
Tabel 4.19	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa sebisa mungkin masuk kerja.....	76
Tabel 4.20	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Di perusahaan ini standar prestasi jelas.....	77
Tabel 4.21	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya berusaha untuk mengerjakan tugas dan tanggung jawab dengan sebaik-baiknya.....	78
Tabel 4.22	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Bekerja di sini membuat karyawan berkembang kemampuannya.....	79
Tabel 4.23	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa tertantang jika memperoleh tugas dan tanggung jawab yang lebih besar.....	80
Tabel 4.24	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya selalu berusaha memberikan hasil kerja yang baik.....	81
Tabel 4.25	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya berusaha untuk sedikit mungkin meninggalkan tempat kerja selama waktu kerja.....	82
Tabel 4.26	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya selalu datang tepat waktu dan menyelesaikan pekerjaan dengan baik.....	83
Tabel 4.27	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Saya dapat menyesuaikan diri dengan baik di lingkungan pekerjaan.....	84
Tabel 4.28	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya tidak pernah memikirkan untuk pindah ke tempat lain.....	85

Tabel 4.29	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Saya ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja.....	86
Tabel 4.30	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan.....	87
Tabel 4.31	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan selama bekerja saya merasa waktu bekerja habis dengan tidak terasa.....	88
Tabel 4.32	Respon Karyawan Terhadap pertanyaan saya merasa termotivasi bila kebutuhan saya dapat terpenuhi.....	89
Tabel 4.33	Penilaian Gaji Pada Distributor Sepatu Jaya Mulia.....	90
Tabel 4.34	Penilaian Motivasi Kerja Karyawan Pada Distributor Sepatu Jaya Mulia.....	91

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan, karena kinerja perusahaan ditentukan oleh sumber daya manusianya. Faktor manusia harus mampu dikelola dengan baik agar memberi pengaruh yang positif bagi perusahaan. Salah satunya dengan memotivasi sumber daya manusia yang ada, dengan memiliki sumber daya manusia yang bermotivasi tinggi maka kinerja perusahaan akan meningkat. Pentingnya sumber daya manusia bagi perusahaan disadari oleh Distributor Sepatu Jaya Mulia.

Upaya pemeliharaan sumber daya manusia perlu dilakukan karena hal tersebut sangat penting untuk kelangsungan hidup perusahaan, dengan memberikan gaji yang tepat kepada karyawan diharapkan mampu untuk meningkatkan motivasi kerja para karyawan. Berdasarkan hal tersebut, penulis tertarik untuk meneliti mengenai gaji dan hubungannya dengan motivasi kerja karyawan. Adapun masalah yang diteliti adalah bagaimana meningkatkan motivasi kerja karyawan di Distributor Sepatu Jaya Mulia dengan memberikan gaji yang tepat kepada karyawannya.

Berdasarkan analisis Gaji karyawan di Distributor Sepatu Jaya Mulia, maka dapat disimpulkan bahwa Gaji karyawan telah cukup baik dan berdasarkan analisis hubungan antara gaji dengan motivasi kerja karyawan yang menggunakan rumus koefisien korelasi Rank Spearman, diketahui bahwa terdapat hubungan yang cukup lemah antara gaji dengan motivasi kerja, yaitu sebesar $+ 0.347$, sedangkan dari hasil analisis jawaban kuesioner diketahui bahwa secara keseluruhan karyawan Distributor Sepatu Jaya Mulia mempunyai motivasi yang cukup baik walaupun masih terdapat beberapa karyawan yang kurang bermotivasi dan hendaknya menjadi perhatian Distributor Sepatu Jaya Mulia.