

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis, pembahasan dan perhitungan pada bab IV, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan bagian produksi PT. Unggul Bukit Kencana adalah gaya kepemimpinan eksekutif. Artinya pimpinan mempunyai tingkat perhatian yang tinggi terhadap tugas maupun terhadap karyawan atau bawahannya.
2. Mengenai produktivitas kerja karyawan secara umum dapat dikatakan tingkat produktivitas karyawan bagian produksi PT. Unggul Bukit Kencana baik sekali dan menunjukkan para karyawannya mempunyai semangat kerja yang tinggi.
3. Gaya kepemimpinan mempunyai hubungan yang kuat terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan, hal ini terbukti dari analisis:
 - a. Analisis Korelasi Rank Spearman (R_s)

Menghasilkan $R_s = 0,8290$ artinya antara variabel gaya kepemimpinan dan variabel produktivitas kerja karyawan mempunyai hubungan yang tinggi dan kuat.
 - b. Analisis Determinasi

Menghasilkan koefisien determinasi (K_d) = 68,7241% dan sisanya 31,2759 dipengaruhi oleh faktor lain. Pada tingkat signifikansi (α) 0,05 dimana $t_{hitung} = 8,2533$ lebih besar ($>$) dari $t_{tabel} = 1,6955$, hal ini mengandung arti bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh penulis, maka dalam hal ini penulis menyarankan beberapa hal yang diharapkan dapat berguna sebagai bahan masukan dan pertimbangan PT. Unggul Bukit Kencana.

Adapun saran-saran yang penulis sampaikan dalam hal ini adalah:

1. Gaya kepemimpinan yang telah diterapkan oleh pimpinan bagian produksi PT. Unggul Bukit Kencana sebaiknya dipertahankan, agar hubungan antara pemimpin dengan karyawan dapat terjalin baik.
2. Tingkat produktivitas kerja karyawan bagian produksi yang sudah terlaksana di PT. Unggul Bukit Kencana sebaiknya dipertahankan dan semangat kerja karyawan bagian produksi PT. Unggul Bukit Kencana sebaiknya dipertahankan juga, agar target yang telah ditetapkan perusahaan dapat tercapai dengan baik.