ABSTRAK

Perkembangan dunia bisnis industri saat ini semakin menunjukan frekwensi yang tinggi, dimana persaingan yang ada bukan hanya pada produk saja, tetapi juga menyangkut metode, konsep, dan teknologi. Maka untuk menjalankan aktivitas perusahaan diperlukan faktor-faktor produksi dan sumber daya manusia sebagai pendukung untuk mencapai tujuan perusahaan. Faktor sumber daya manusia itu bukan sekedar alat saja, tapi jauh lebih berperan sebagai salah satu faktor penentu keberhasilan suatu perusahaan, khususnya peran seorang pemimpin. Karena peran seorang pemimpin itu sangat menentukan, maka seorang pemimpin dibebani wewenang dan tanggung jawab akan kelangsungan hidup organisasi perusahaan.

Adapun tujuan dilaksanakan penelitian skripsi ini yaitu untuk mengetahui peranan kepemimpinan yang diterapkan manajer terhadap karyawan dan tingkat produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PT. Unggul Bukit Kencana.

Metode penelitian yang digunakan dalam skripsi ini adalah metode deskriptif yang dilaksanakan dengan menggunakan perhitungan statistik yaitu Analisis Koefisien Korelasi *Rank Spearman (Rs)* dan koefisien Determinasi (Kd). Adapun objek penelitian adalah Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Unggul Bukit Kencana. Dalam penelitian ini terdapat dua variabel, yaitu variabel independen (X) merupakan Gaya Kepemimpinan, dan variabel dependen (Y) merupakan Produktivitas Kerja Karyawan.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan bagian produksi PT. Unggul Bukit Kencana adalah gaya kepemimpinan eksekutif. Sedangkan pada tingkat produktivitas kerja karyawan terdapat hasil perhitungan stastistik yang diperoleh koefisien *rank spearman (Rs)* sebesar 0,8290 yang berarti terdapat hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sedangkan koefisien determinasi (Kd) sebesar 68,7241%, menunjukan bahwa 68,7241% dari produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan sisanya sebesar 31,2759% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan pengujian hipotesis didapat t_{hitung} sebesar 8,2533 lebih besar dari t_{tabel} (1,6955), maka gaya kepemimpinan yang terapkan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan,dan hipotesis yang diajukan dapat diterima.

DAFTAR ISI

ABSTRAK ..... **i**
KATA PENGANTAR ..... **ii**
DAFTAR ISI ..... **v**
DAFTAR TABEL ..... **viii**
DAFTAR GAMBAR ..... **ix**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **x**

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Identifikasi Masalah 3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 4
1.4 Kegunaan Penelitian 5
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis 5
1.6 Metode Penelitian 10
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian 11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Manajemen 12
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 13
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 13
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 13
2.2.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia 16
2.3 Kepemimpinan 16
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan 16
2.3.2 Ciri-ciri Pemimpin 18
2.3.3 Tanggung Jawab dan Wewenang Pemimpin 18
2.3.4 Sumber dan Dasar Kekuasaan Pemimpin 19
2.3.5 Peranan Pemimpin 21
2.3.6 Gaya Kepemimpinan 24

2.4 Pengertian Persepsi 28
2.5 Produktivitas Kerja 29
2.5.1 Pengertian Produktivitas Kerja 29
2.5.2 Indikator-Indikator Produktivitas Kerja 35
2.6 Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja 35

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian 37
3.1.1 Sejarah dan Perkembangan Perusahaan 37
3.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan 38
3.1.3 Uraian Jabatan 40
3.1.4 Aktivitas Perusahaan 43
3.1.5 Langkah Produksi 44
3.2 Metode Penelitian 51
3.2.1 Metode Penelitian yang Digunakan 51
3.2.2 Operasionalisasi Variabel 53
3.2.3 Tehnik Pengolahan Data 55

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Gaya Kepemimpinan yang Diterapkan pada Karyawan Bagian Produksi PT. Unggul Bukit Kencana 59
4.2 Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Unggul Bukit Kencana 69
4.3 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Menurut Persepsi Karyawan Bagian Produksi PT. Unggul Bukit Kencana 76
4.3.1 Analisis Korelasi *Rank Spearmen* 77
4.3.2 Analisis Determinasi 81

Universitas Kristen Maranatha

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 85

5.2 Saran 86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel 54
Tabel 3.2 Skala Penelitian 55
Tabel 3.3 Koefisien Korelasi dan Tafsiran Korelasi 57
Tabel 4.1 Kepemimpinan Menurut Persepsi Karyawan Bagian Produksi .. 63
Tabel 4.1.1 Komunikasi pimpinan dengan bawahan 64
Tabel 4.1.2 Tingkat kedisiplinan kerja karyawan 64
Tabel 4.1.3 Otoritas pimpinan terhadap bawahan 65
Tabel 4.1.4 Otoritas pimpinan terhadap bawahan 65
Tabel 4.1.5 Otoritas pimpinan terhadap bawahan 66
Tabel 4.1.6 Hubungan yang baik 66
Tabel 4.1.7 Hubungan yang baik 67
Tabel 4.1.8 Perhatian pimpinan pada bawahan 67
Tabel 4.1.9 Motivasi terhadap bawahan 68
Tabel 4.1.10 Komunikasi pimpinan dengan bawahan 69
Tabel 4.2 Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi 70
Tabel 4.2.1 Kemampuan seseorang untuk berproduksi 71
Tabel 4.2.2 Kemampuan seseorang untuk berproduksi 71
Tabel 4.2.3 Tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaan 72
Tabel 4.2.4 Tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaan 72
Tabel 4.2.5 Tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaan 73
Tabel 4.2.6 Tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaan 73
Tabel 4.2.7 Tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaan 74
Tabel 4.2.8 Tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaan 74
Tabel 4.2.9 Tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaan 75
Tabel 4.2.10 Tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaan 75
Tabel 4.3 Skor Hasil Gaya Kepemimpinan dan Produktivitas Kerja 78
Tabel 4.4 Angka Kembar Variabel X 79
Tabel 4.5 Angka Kembar Variabel Y 80
Tabel 4.6 Koefisien Korelasi dan Tafsiran Korelasi 81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 *The Managerial Grid* 27
Gambar 3.1 Stuktur Organisasi PT. Unggul Bukit Kencana..... 39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Pernyataan

Lampiran 2 : - Surat Pengantar Kuesioner dan Kuesioner

- Tabulasi

Lampiran 3 : - Surat Survey

- Berita Acara Bimbingan

- Riwayat Hidup Penulis