

ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan tidak akan terlepas dari seorang pemimpin, karena pemimpin merupakan salah satu unsur yang ada didalam suatu perusahaan untuk menentukan berhasil atau tidaknya suatu perusahaan. Setiap perusahaan menginginkan agar setiap karyawan didalam perusahaan berkualitas dan mampu bekerja secara efektif dan efisien, dan memiliki prestasi kerja yang baik. Salah satu cara untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi yaitu dengan cara pemotivasian karyawan. Berdasarkan hal tersebut, maka penulis akan membahas Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di CV"X" Bandung.

Dalam melakukan penelitian ini, penulis melakukan pengumpulan data melalui penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan. Penelitian lapangan dilakukan dengan melakukan wawancara terhadap pimpinan perusahaan, melakukan observasi langsung ke perusahaan dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan menggunakan analisis rank Spearman adalah sebesar (0,569). Hal ini menunjukkan terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Hasil penelitian ini juga menghasilkan koefisien determinasi sebesar 35,52% yang berarti bahwa gaya kepemimpinan mempengaruhi motivasi kerja karyawan sebesar 35,52%, sedangkan sisanya sebesar 64.48% merupakan pengaruh faktor – faktor lain selain faktor gaya kepemimpinan. Selanjutnya setelah melakukan uji signifikansi ternyata didapat t hitung sebesar 5,14. Jika t hitung dibandingkan dengan t tabel (1,676) ternyata t hitung lebih besar dari t tabel. Sesuai dengan kriteria, bila t hitung lebih besar daripada t tabel, maka terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4. Kegunaan Penelitian	4
1.5. Kerangka Penelitian dan Hipotesis	5
1.6. Metode Penelitian	10
1.6.1. Pengumpulan Data	10
1.6.2. Pengolahan Data	10
1.7. Lokasi dan Waktu Penelitian	11
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Pengertian Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1. Unsur dan Fungsi Manajemen	12
2.2. Kepemimpinan	13
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan	14
2.2.2. Teori Kepemimpinan	15
2.2.3. Gaya Kepemimpinan	19
2.3. Motivasi	27
2.3.1. Pengertian Motivasi	27
2.3.2. Teori Motivasi	29
2.3.2.1. Human Science Theory	29
2.3.2.2. Teori Pola Motivasi	29
2.3.2.3. Teori Hierarki Kebutuhan	30

2.3.2.4. Teori Motivasi Klasik	32
2.3.2.5. Teori Motivasi Claude S. George	33
2.3.2.6. Teori Keadilan	34
2.3.3. Tujuan Motivasi	34
2.3.4. Asas – Asas Motivasi	35
2.3.5. Proses Motivasi	37
2.3.6. Jenis – jenis Motivasi	39
BAB III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1. Objek Penelitian	41
3.2. Sejarah Perusahaan	41
3.3. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	42
3.4. Aktivitas Perusahaan	47
3.5. Metode Penelitian dan Teknik Pengolahan Data	48
3.5.1. Metode Penelitian	48
3.5.2. Teknik Pengolahan Data	50
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Pelaksanaan Kepemimpinan di CV. X	55
4.2. Penerapan Motivasi Kerja Karyawan Di CV. X	74
4.3. Hubungan Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Karyawan	91
4.3.1. Koefisien Determinasi	96
4.3.2. Pengujian Hipotesa	96
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	99
5.2. Saran	101

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3.2.3.1 Hirarki Motivasi Kerja.....	31
Gambar 2.3.5.1 Pola Motivasi.....	39
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	42

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Upaya pemimpin menekankan adanya hubungan yang selaras antara para karyawan dengan atasan	58
Tabel 4.2 Pemimpin memberikan dorongan terhadap karyawannya dalam menangani pekerjaannya	59
Tabel 4.3 Pemimpin memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menyampaikan sumbang saran yang berkaitan dengan pekerjaan	60
Tabel 4.4 Pemimpin mengajak anggota kelompok untuk bersama – sama merumuskan tujuan	61
Tabel 4.5 Pemimpin bersikap yang ramah terhadap karyawan	62
Tabel 4.6 Pemimpin dapat mengatasi situasi apapun yang dihadapi dengan baik...	63
Tabel 4.7 Pemimpin mengajak anggota kelompok untuk memecahkan masalah ..	64
Tabel 4.8 Pemimpin menjelaskan dengan baik mengenai pekerjaan yang akan dilakukan oleh karyawan	65
Tabel 4.9 Pemimpin memberikan imbalan atas prestasi yang telah dicapai oleh karyawan	66
Tabel 4.10 Pemimpin menganjurkan agar beristirahat dan berobat, bila karyawan sakit	67
Tabel 4.11 Karyawan untuk bekerja lebih cepat, giat, dan baik berkat dorongan yang diberikan pemimpin kepada karyawan	68
Tabel 4.12 Pemimpin selalu mengoreksi dan memberikan pengarahan untuk memperbaiki dan memberi contoh pekerjaan yang benar	69

Tabel 4.13 Pemimpin meminta pendapat atas gagasan pada karyawan untuk memecahkan masalah	70
Tabel 4.14 Pemimpin sering mengadakan rapat pertemuan dengan bawahan untuk membicarakan masalah pekerjaan	71
Tabel 4.15 Pemimpin sering memberikan saran atau solusi masalah yang dihadapi oleh para karyawan mengenai pekerjaan	72
Tabel 4.16 Data Hasil Angket (Pelaksanaan Kepemimpinan)	73
Tabel 4.17 Perlunya hubungan yang salaras antar sesama pegawai dan pimpinan	75
Tabel 4.18 Pimpinan selalu memperhatikan prestasi yang telah dicapai oleh karyawan	76
Tabel 4.19 Semangat kerja karyawan dapat ditingkatkan melalui pemberian pengakuan atas partisipasi dalam perusahaan	77
Tabel 4.20 Pemberian dorongan pada karyawan akan meningkatkan produktivitas dan efisiensi	78
Tabel 4.21 Penekanan disiplin kerja yang tinggi dapat mendorong karyawan agar lebih baik	79
Tabel 4.22 Pemberian tanggung jawab kepada karyawan akan membuat lebih termotivasi	80
Tabel 4.23 Tersedianya alat – alat dalam perusahaan dapat memberikan dorongan untuk dapat menyelesaikan pekerjaan lebih baik dan cepat	81

Tabel 4.24 Sistem bonus berupa uang atau barang dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan	82
Tabel 4.25 Tindakan : mendorong, mengarahkan, serta menghentikan suatu perilaku buruk dapat mendorong untuk berprestasi dengan baik	83
Tabel 4.26 Pemberian motivasi yang dikaitkan kebutuhan mampu membuat anda terdorong untuk berprestasi	84
Tabel 4.27 Pemberian target prestasi kepada karyawan dapat mendorong karyawan untuk mencapainya	85
Tabel 4.28 Dukungan pimpinan dapat mendorong untuk mencapai hasil yang maksimum	86
Tabel 4.29 Pimpinan menekan pada pencapaian prestasi karyawan dan karyawan menghargai pimpinan. Hal tersebut dapat membuat hubungan atasan dan bawahan tetap harmonis	87
Tabel 4.30 Pemimpin perusahaan mampu membuat anda lebih termotivasi untuk bekerja lebih baik sehingga tujuan perusahaan dapat dicapai secara maksimal	88
Tabel 4.31 Pimpinan dalam memotivasi karyawan dapat membuat karyawan lebih giat dalam bekerja	89
Tabel 4.32 Data Hasil Angket (Keadaan Motivasi Kerja Karyawan)	90
Tabel 4.33 Hubungan Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Karyawan	92