

## ABSTRAK

Suatu perusahaan tidak akan terlepas dari seorang pemimpin, karena pemimpin merupakan salah satu unsur yang ada didalam suatu perusahaan untuk menentukan berhasil tidaknya suatu perusahaan. Setiap pemimpin memiliki cara, teknik serta gaya kepemimpinan yang berbeda-beda didalam memimpin para bawahannya. Setiap perusahaan menginginkan agar setiap karyawan didalam perusahaan berkualitas dan mampu bekerja secara efektif dan efisien, serta memiliki presrasi kerja yang baik. Salah satu cara untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi yaitu dengan cara memotivasi karyawan. Adapun salah satu gaya kepemimpinan yang dapat memotivasi para bawahannya yaitu gaya kepemimpinan karismatik. Berdasarkan hal tersebut, maka penulis akan membahas Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada CV “X” di Bandung.

Dalam melakukan penelitian ini, penulis melakukan pengumpulan data melalui penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan. Penelitian lapangan dilakukan dengan melakukan wawancara terhadap pimpinan perusahaan, melakukan observasi langsung ke perusahaan dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan menggunakan analisis rank Spearman adalah sebesar (0,681). Hal ini menunjukkan terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan karismatik terhadap motivasi kerja karyawan. Hasil penelitian ini juga menghasilkan koefisien determinasi sebesar 46,51% yang berarti bahwa gaya kepemimpinan karismatik mempengaruhi motivasi kerja karyawan sebesar 46,51%, sedangkan sisanya sebesar 53,48% merupakan pengaruh faktor-faktor lain selain faktor gaya kepemimpinan karismatik. Selanjutnya setelah melakukan uji signifikansi ternyata didapat  $t$  hitung sebesar 8,83. jika  $t$  hitung dibandingkan dengan  $t$  tabel (1,676) ternyata  $t$  hitung lebih besar daripada  $t$  tabel, maka terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan karismatik terhadap motivasi kerja karyawan.

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Kegunaan Penelitian.....	6
1.5. Kerangka Penelitian dan Hipotesis.....	7
1.6. Metode Penelitian.....	10
1.6.1. Pengumpulan Data.....	10
1.6.2. Pengolahan Data.....	10
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	12
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kepemimpinan.....	13
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan.....	14
2.1.2. Gaya Kepemimpinan.....	15
2.1.2.1. Teori Konvensional.....	15
2.1.2.2. Teori Kontemporer.....	17
2.1.3. Kepemimpinan Karismatik.....	20
2.2. Motivasi.....	23
2.2.1. Pengertian Motivasi.....	23
2.2.2. Tujuan Motivasi.....	25
2.2.3. Proses Motivasi.....	25
2.2.4. Teori Motivasi.....	27
2.2.4.1. Teori Motivasi Isi.....	28
2.2.4.2. Teori Motivasi Proses.....	30
2.3. Pengaruh Gaya kepemimpinan Karismatik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	31
BAB III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1. Objek penelitian.....	33
3.2. Sejarah perusahaan.....	33
3.3. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	34
3.4. Aktivitas Perusahaan.....	39
3.5. Metode Penelitian dan Teknik Pengolahan Data.....	40
3.5.1. Metode Penelitian.....	40
3.5.2. Teknik Pengolahan data.....	42
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	

4.1. Pelaksanaan Kepemimpinan di CV. X.....	47
4.2. Penerapan Motivasi Kerja Karyawan Di CV. X.....	60
4.3. Hubungan Kepemimpinan Dengan Motivasi kerja Karyawan.....	74
4.3.1. Koefisien Determinasi.....	74
4.3.2. Pengujian Hipotesa.....	74
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	77
5.2. Saran-saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses motivasi.....	27
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	34

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Upaya pemimpin menekankan visinya tentang masa depan yang lebih baik.....	50
Tabel 4.2. Pemimpin membuat karyawan semakin menjadi percaya diri.....	51
Tabel 4.3 Pemimpin memberikan teladan positif melalui perilakunya.....	52
Tabel 4.4. Pemimpin mempengaruhi emosi karyawan secara positif ketika beliau sedang mengkomunikasikan visi perusahaan.....	53
Tabel 4.5. Pemimpin peduli dengan kebutuhan karyawan.....	54
Tabel 4.6 Pemimpin memiliki perilaku positif yang berlawanan dengan kebiasaan buruk pemimpin pada umumnya.....	55
Tabel 4.7. Pemimpin selalu bersemangat dalam melakukan pekerjaannya.....	56
Tabel 4.8. pemimpin memberikan pengarahan kepada karyawan untuk tetap memiliki kinerja yang tinggi.....	57
Tabel 4.9. Pemimpin selalu bersimpati terhadap apa yang karyawan rasakan dan alami.....	58
Tabel 4.10. Pemimpin bersifat terbuka dengan meminta pendapat atau gagasan Pada karyawan.....	59
Tabel 4.12. Karyawan setuju sedang berupaya keras dalam menyelesaikan Pekerjaannya.....	61
Tabel 4.13. Karyawan setuju upaya tersebut selalu diarahkan untuk mencapai Tujuan.....	62
Tabel 4.14. Karyawan setuju upaya tersebut diarahkan untuk mencapai sasaram.....	63
Tabel 4.15. Karyawan setuju sedang berupaya keras memenuhi kebutuhan yang belum Dicapai.....	64
Tabel 4.16. Karyawan setuju selama ini mencari berbagai cara untuk memenuhi kebutuhan tersebut.....	65
Tabel 4.17. Karyawan setuju selalu mengevaluasi sejauhmana tujuannya telah dicapai Melalui apa yang telah dilakukan.....	66
Tabel 4.18 Karyawan terdorong untuk selalu memberikan prestasi terbaik.....	67
Tabel 4.19. Karyawan setuju bersedia mengorbankan waktu serta tenaga untuk	

Menyelesaikan pekerjaannya.....	68
Tabel 4.20 Karyawan setuju sedang berupaya untuk mendapatkan imbalan/ peng-	
Harga yang sangat diharapkan.....	69
Tabel 4.21. Karyawan setuju bahwa meras senang dalam bekerja dan menyukai	
Pekerjaan yang dilakukan saat ini.....	70