

ABSTRAK

Karyawan merupakan komponen penting dalam perusahaan guna tercapainya tujuan perusahaan. Karena tanpa karyawan, aktivitas perusahaan tidak akan terjadi. Oleh karena itu sangat penting untuk menjaga tingkat stres karyawan dan tingkat motivasi karyawan. Dengan tingkat stres yang cukup diharapkan karyawan akan bekerja dengan nyaman dan penuh motivasi, dan dengan tingkat motivasi yang tinggi, produktivitas karyawan pun akan semakin tinggi.

Oleh karena itu penulis melalui penelitian ini ingin mengetahui tingkat stres karyawan dan tingkat motivasi karyawan di PT Indramaju Indah Jaya untuk kemudian dicari hubungan dan pengaruhnya. Diharapkan melalui penelitian ini dapat dicari tingkat stres karyawan dan tingkat motivasi karyawan beserta hubungan dan pengaruhnya untuk kemudian dapat dijadikan bahan evaluasi bagi perusahaan.

Dalam mengolah data yang ada, peneliti menggunakan rumus korelasi Rank Spearman dengan angka kembar sehingga diperoleh hubungan sebesar -0,14 yang berarti hubungan antara kedua variabel sangat kecil dan dapat diabaikan. Dan dengan rumus koefisien determinasi ditemukan pengaruh stres kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT Indra Maju Indah Jaya sebesar 1.96% yang berarti faktor stres kerja hanya mempengaruhi motivasi kerja sebesar 1.96% dan sisanya dipengaruhi faktor-faktor lain.

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	2
1.3 Maksud dan tujuan penelitian.....	2
1.4 Kegunaan Penelitian.....	2
1.5 Kerangka Penelitian dan Hipotesis.....	3
1.6 Metode penelitian.....	6
1.6.1 Metode Pengumpulan Data.....	6
1.6.2 Metode Analisis Data.....	7
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	10

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen SDM.....	11
2.1.1 Pengertian MSDM.....	11
2.1.2 Komponen MSDM.....	12
2.1.3 Peranan MSDM.....	14
2.2 Pengertian Stress.....	15

2.3	Pengertian Motivasi.....	17
2.4	Teori-teori Motivasi.....	23
2.4.1	Teori Motivasi Awal.....	23
2.4.2	Teori Motivasi Kontemporer.....	28

BAB III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Sejarah Perusahaan.....	39
3.2	Kegiatan Usaha Perusahaan.....	39
3.3	Penggunaan tenaga kerja dan mesin.....	40
3.4	Struktur Organisasi Perusahaan.....	40
3.4.1	Bagan Struktur Organisasi PT Indramaju Indah Jaya.....	40
3.4.2	Struktur Organisasi Tertulis PT Indramaju Indah Jaya	41
3.5	Deskripsi Pekerjaan.....	42
3.6	Sasaran perusahaan.....	44
3.7	Metode Penelitian.....	45
3.8	Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.9	Teknik Pengolahan Data.....	47

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Data Responden.....	51
4.2	Hasil analisis kuesioner.....	53
4.3	Pembahasan.....	72

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....79

5.2 Saran.....79

DAFTAR PUSTAKA