

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan penelitian yang telah penulis lakukan mengenai “Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi karyawan.”. Maka penulis bisa menarik beberapa kesimpulan serta memberikan beberapa saran yang mungkin bisa digunakan untuk meningkatkan kualitas perusahaan yang diteliti.

5.1 Kesimpulan

- Mengenai kepemimpinan dalam P.D. Sumber Abadi. Gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh pemimpin dalam menjalankan usahanya adalah gaya kepemimpinan otokratis di mana pemimpin menggunakan otoritas dan jabatannya untuk memerintah dan memberikan pengaruh atas apa yang harus dilakukan, begitu juga dengan anggota perusahaan yang lainnya, kedudukan yang lebih tinggi berhak untuk memerintah anggota yang posisinya lebih rendah. dari segi pengetahuan, pemimpin perusahaan ini memiliki pengalaman dalam menjalankan usahanya yang lebih dari 20 tahun, sehingga ia bisa mengambil keputusan berdasarkan pengalamannya dalam berdagang.
- Mengenai motivasi karyawan yang ada dalam P.D. Sumber Abadi. Karyawan dalam perusahaan ini hanya bertindak berdasarkan orientasi tugas dan tidak memiliki keleluasaan dalam mengembangkan keahliannya

dan mencari inovasi dalam melaksanakan pekerjaannya dengan cara yang baru. Karyawan di posisi manapun dilatih dengan cara dan sistem yang sudah ada untuk posisi tersebut, dan diharapkan melaksanakan apa yang sudah diajarkan dan dilatih dengan baik. Untuk motivasi karyawan sendiri tampaknya kurang ada karena tidak adanya jenjang karir dalam perusahaan tersebut yang membuat setiap individu termotivasi untuk meraihnya. Dampaknya dalam perusahaan ini tidak tercipta lingkungan persaingan yang bisa memajukan perusahaan. Motivasi karyawan juga hanya sedikit dipengaruhi oleh faktor kepemimpinan, sisanya adalah faktor – faktor lain.

- Mengenai pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi karyawan di P.D. Sumber Abadi. Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap motivasi karyawan di perusahaan tersebut. Hal ini dibuktikan dengan hasil koefisien korelasi Rank Spearman dengan angka kembar yang diperoleh hasil 0.49 yang artinya lebih besar dari 0 dan H_1 diterima (Terdapat hubungan antara kepemimpinan dengan motivasi karyawan). Yang kedua adalah, diperolehnya koefisien determinasi sebesar 24.01 yang artinya kepemimpinan mempengaruhi motivasi karyawan sebesar 24.01% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor – faktor lain sebesar 75.99%.

5.2 Saran

Di sini penulis akan menuliskan beberapa saran yang diharapkan dapat berguna bagi perusahaan yang diteliti sehingga pemimpin dapat memajukan usahanya dengan lebih baik lagi:

1. Mengenai kepemimpinan pada P.D. Sumber Abadi:

- Pemimpin masih harus mengembangkan dirinya lagi dalam hal kepemimpinan dan mempelajari ilmu – ilmu dan gaya kepemimpinan yang belum pernah ia dapatkan.
- Pemimpin harus lebih mengerti akan pentingnya faktor kepemimpinan yang jika dilaksanakan dengan baik akan mempengaruhi motivasi para karyawannya.
- Pemimpin harus lebih mengenal dan peka terhadap kepribadian dan sifat dari masing – masing individu yang bekerja padanya.

2. Mengenai motivasi karyawan yang ada pada P.D. Sumber Abadi:

- Mengingat perusahaan ini adalah perusahaan keluarga dan hanya anggota keluarga saja yang menduduki posisi penting, maka pemimpin bisa memberlakukan sistem insentif dan bonus yang lebih baik guna meningkatkan motivasi karyawannya.
- Pemimpin harus menanggapi keluhan dan saran dari staff manapun dengan sikap peduli dan tindakan nyata yang akhirnya bermuara pada motivasi karyawan itu sendir karena merasa dihargai.

3. Mengenai pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi karyawan pada P.D.

Sumber Abadi:

Setelah diketahui bahwa kepemimpinan punya pengaruh positif terhadap motivasi, penulis menyarankan agar gaya kepemimpinan yang digunakan (otokratis) diganti dengan gaya kepemimpinan demokratis (gaya kepemimpinan demokratis dikaitkan dengan kekuatan personal dan keikutsertaan pengikut dalam proses pemecahan masalah dan pengambilan keputusan). Artinya pemimpin harus lebih meningkatkan hubungannya dengan para karyawannya dan lebih peka dengan karakteristik dan sifat - sifat karyawan, serta mendorong karyawan untuk melaksanakan tugas – tugasnya.