

ABSTRACT

This research entitled “Relation between Work Interfering with Family and Marital Satisfaction of working husband/wife at Bandung”, the purpose of this research is to obtain an overview about how significant the relation between Work Interfering with Family and Marital Satisfaction of working husband/wife at Bandung. The number of respondents of this research are 99 respondents achieved by convenience sampling technique.

Dimentional Work Interfering with Family measuring instrument (Carlson, Kacmar & Williams, 2000) including 9 items. Dyadic Adjustment Scale (DAS) measuring instrument (Spanier, 1976) including 30 items used to measure of marital satisfaction. Validity and realibility testing using construct validity and alpha cronbach method, which validity of dimentional work interfering with family measuring instrument ranged between .531-.816 and validity of DAS measuring instrument ranged between .425-.989. Data analyzed using Spearman correlation analysis technique.

Based on data analysis statistically with $\alpha=.01$, its understood that 3 WIF dimentions have significant relation with Marital Satisfaction, which Strain Based Work Interfering with Family (SWIF) has significant relation towards Marital Satisfaction for .681, Behavior Based Work Interfering with Family (BWIF) has significant relation towards Marital Satisfaction for .614, and Time Based Work Interfering with Family (TWIF) has significant relation towards Marital Satisfaction for .606.

The conclusion obtained is working husband and wife have high WIF conflict then the Marital Satisfaction will be low, in the other hand, if working husband and wife have low WIF conflict then the Marital Satisfaction will be high.

Suggestions can be given that this research can be a reference to the next research pertaining to work family conflict and marital satisfaction that can enrich the science of psychology particularly the psychology of family and psychology of industry and organization. For working husband and wife, this research can be used as information that the conflict that they face pertaining to the demands of work and family will be associated with the satisfaction of their marriage , for that they need to be aware if experienced conflict with a high degree. For the marriage counselor, this research can be used as an additional information on when doing counseling against a husband and wife who works about the relationship between work family conflict to their marital satisfaction.

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Hubungan antara Work Interfering with Family dengan Marital Satisfaction pada Suami Istri Bekerja di Kota Bandung”, yang bertujuan untuk mengetahui seberapa kuat hubungan antara work interfering with family dengan marital satisfaction pada suami istri bekerja di Kota Bandung. Responden penelitian ini berjumlah 99 orang yang diperoleh melalui teknik convenience sampling.

Alat ukur dimensi work interfering with family (Carlson, Kacmar & Williams, 2000) yang terdiri dari 9 item. Alat ukur Dyadic Adjustment Scale (DAS) (Spanier, 1976) yang terdiri dari 30 item digunakan untuk mengukur marital satisfaction. Pengujian validitas dan reliabilitas menggunakan Construct Validity dan metode Alpha Cronbach, dimana validitas dari alat ukur work interfering with family berkisar antara .531-.816 sedangkan validitas untuk alat ukur dyadic adjustment scale berkisar antara .425-.989. Data yang diperoleh diolah dengan menggunakan teknik analisis korelasi Spearman.

Berdasarkan pengolahan data secara statistik dengan $\alpha=.01$, dapat diketahui bahwa ketiga dimensi Work interfering with Family memiliki hubungan yang signifikan terhadap Marital Satisfaction, dimana Strain based work interfering with family (SWIF) memiliki hubungan yang signifikan terhadap Marital Satisfaction sebesar .681, Behavior based work interfering with family (BWIF) memiliki hubungan yang signifikan terhadap Marital Satisfaction sebesar .614 dan Time based work interfering with family (TWIF) memiliki hubungan yang signifikan terhadap Marital Satisfaction sebesar .606.

Kesimpulan yang diperoleh adalah apabila suami istri yang bekerja memiliki konflik WIF yang tinggi maka Marital Satisfactionnya akan rendah, sebaliknya apabila suami istri yang bekerja memiliki konflik WIF yang rendah maka Marital Satisfactionnya akan tinggi.

Saran yang dapat diberikan bahwa penelitian ini dapat menjadi rujukan untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan work family conflict dan marital satisfaction sehingga dapat memperkaya ilmu psikologi khususnya psikologi keluarga dan psikologi industri dan organisasi. Bagi suami/istri yang bekerja, penelitian ini dapat dijadikan sebagai informasi bahwa konflik yang mereka hadapi berkaitan dengan tuntutan pekerjaan dan keluarga akan berhubungan dengan kepuasan pernikahan mereka, untuk itu mereka perlu mewaspada jika mengalami konflik dengan derajat yang tinggi. Bagi konselor pernikahan, penelitian ini dapat digunakan sebagai tambahan informasi pada saat melakukan konseling terhadap suami/istri yang bekerja tentang hubungan antara work family conflict terhadap marital satisfaction mereka.

DAFTAR ISI

Lembar Judul	
Lembar Pengesahan	
Pernyataan Orisinalitas Laporan Penelitian	iii
Pernyataan Publikasi Laporan Penelitian.....	iv
Kata Pengantar	v
Abstract	vii
Abstrak	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Bagan	xv
Daftar Lampiran	xvi
 BAB I. PENDAHULUAN.....	 1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.3.1. Maksud Penelitian.....	8
1.3.2. Tujuan Penelitian	8
1.4. Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.1. Kegunaan Teoritis	9

1.4.2. Kegunaan Praktis	9
BAB II. TINJAUAN TEORITIS	10
2.1 <i>Work Family Conflict</i>	10
2.1.1. Pengertian <i>Work Family Conflict</i>	14
2.1.2. <i>Work Family Conflict Domain</i>	14
2.1.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Work Family Conflict</i>	24
2.1.4. Dampak <i>Work Family Conflict</i>	25
2.1.5. Arah dari <i>Work Family Conflict</i>	26
2.1.6. <i>Outcomes</i> dari <i>Work Family Conflict</i>	27
2.2. <i>Marital Satisfaction</i>	28
2.2.1. Definisi <i>Marital Satisfaction</i>	28
2.2.2. Pengukuran <i>Dyadic Adjustment Scale (DAS)</i>	29
2.2.3. Faktor yang mempengaruhi <i>Marital Satisfaction</i>	30
2.2.4. Kriteria <i>Marital Satisfaction</i>	33
2.3. Kerangka Pemikiran.....	34
2.4. Asumsi Penelitian	40
2.5. Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1. Rancangan Penelitian.....	42
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	43

3.2.1. Variabel Penelitian	43
3.2.2. Definisi Operasional.....	43
3.3. Subjek Penelitian.....	44
3.3.1. Sampel Penelitian.....	44
3.3.2. Teknik Penarikan Sampel	44
3.3.3. Karakteristik Subjek Penelitian.....	44
3.4. Alat Ukur.....	44
3.4.1. Alat Ukur Work Family Conflict	45
3.4.2. Alat Ukur Marital Satisfaction	45
3.4.3. Prosedur Pengisian	46
3.4.4. Sistem Penilaian	46
3.4.5. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	49
3.4.5.1. Validitas Alat Ukur	49
3.4.5.2. Reliabilitas Alat Ukur	50
3.5. Teknik Analisis Data.....	51
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1. Hasil Penelitian	52
4.1.1. Gambaran Umum Responden	52
4.1.2. Rekap Hasil Pengujian Hipotesis	54
4.2. Pembahasan.....	54

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1. Kesimpulan	69
5.2. Saran.....	70
5.2.1. Saran Teoritis	70
5.2.2. Saran Praktis	70

Daftar Pustaka

Daftar Rujukan

Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Rancangan Penelitian.....	42
Tabel 3.2. Indikator Alat Ukur WFC	45
Tabel 3.3. Indikator Alat Ukur <i>Marital Satisfaction</i>	46
Tabel 3.4. bobot penilaian untuk dimensi <i>work interfering with family</i>	46
Tabel 3.5. bobot penilaian untuk <i>Marital Satisfaction</i> item 1-15	47
Tabel 3.6. bobot penilaian untuk <i>Marital Satisfaction</i> item 16-21	47
Tabel 3.7. bobot penilaian untuk <i>Marital Satisfaction</i> item 22	47
Tabel 3.8. bobot penilaian untuk <i>Marital Satisfaction</i> item 23-26	47
Tabel 3.9. bobot penilaian untuk <i>Marital Satisfaction</i> item 27 dan 28.....	47
Tabel 3.10. bobot penilaian untuk <i>Marital Satisfaction</i> item 29.....	48
Tabel 3.11. bobot penilaian untuk <i>Marital Satisfaction</i> item 30.....	48
Tabel 3.11. kategori untuk <i>work interfering with family</i>	49
Tabel 3.12. kategori untuk <i>marital satisfaction</i>	49
Tabel 4.1.1. Gambaran Umum Responden	52
Tabel 4.1.2. Rekap Hasil Pengujian Hipotesis.....	54
Tabel 4.2.1. Hubungan antara WIF dan MS	54
Tabel 4.2.2. Hubungan antara <i>Time Based WIF</i> dan <i>Dyadic Consensus</i>	54
Tabel 4.2.3. Hubungan antara <i>Time Based WIF</i> dan <i>Dyadic Satisfaction</i>	55

Tabel 4.2.4. Hubungan antara <i>Time Based WIF</i> dan <i>Dyadic Cohesion</i>	55
Tabel 4.2.5. Hubungan antara <i>Time Based WIF</i> dan <i>Affectional Expression</i>	55
Tabel 4.2.6 Hubungan antara <i>Strain Based WIF</i> dan <i>Dyadic Consensus</i>	56
Tabel 4.2.7. Hubungan antara <i>Strain Based WIF</i> dan <i>Dyadic Satisfaction</i>	56
Tabel 4.2.8. Hubungan antara <i>Strain Based WIF</i> dan <i>Dyadic Cohesion</i>	56
Tabel 4.2.9. Hubungan antara <i>Strain Based WIF</i> dan <i>Affectional Expression</i>	57
Tabel 4.2.10. Hubungan antara <i>Behavior Based WIF</i> dan <i>Dyadic Consensus</i>	57
Tabel 4.2.11. Hubungan antara <i>Behavior Based WIF</i> dan <i>Dyadic Satisfaction</i> ...	57
Tabel 4.2.12. Hubungan antara <i>Behavior Based WIF</i> dan <i>Dyadic Cohesion</i>	58
Tabel 4.2.13. Hubungan antara <i>Behavior Based WIF</i> dan <i>Affectional Expression</i>	58

DAFTAR BAGAN

Tabel 2.1. <i>Work-Family Role Pressure Incompatibility</i>	13
Tabel 2.3. Kerangka Pemikiran.....	39

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Jenis Kelamin Responden	52
Diagram 4.2 Usia Responden.....	52
Diagram 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	53
Diagram 4.4 Pekerjaan Responden	53
Diagram 4.5 Lama Jam Kerja	53
Diagram 4.6 Jadwal Kerja.....	54
Diagram 4.7 Total Masa Kerja.....	54
Diagram 4.8 Anggota Keluarga Lain yang Tinggal Bersama Responden	54
Diagram 4.9 Lama Menikah	55
Diagram 4.10 Jumlah Anak Responden.....	55
Diagram 4.11 Pengasuh Anak.....	55
Diagram 4.12 Pembantu Rumah Tangga	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Alat Ukur *Work Interfering with Family (WIF) & Marital Satisfaction (DAS)*

Lampiran 2 Proses Translate Alat Ukur *Work Interfering with Family (WIF)*

Lampiran 3 Proses Translate Alat Ukur *Marital Satisfaction (DAS)*

Lampiran 4 Validitas Alat Ukur *Work Interfering with Family (WIF)*

Lampiran 5 Validitas Alat Ukur *Marital Satisfaction (DAS)*

Lampiran 6 Reliabilitas Alat Ukur

Lampiran 7 Korelasi Dimensi *Work Interfering with Family (WIF)* dan Aspek-Aspek *Dyadic Adjustment Scale (DAS)*