

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian terhadap 50 PSK Lokalisasi “X” di Kota “Y”, maka dapat ditarik suatu kesimpulan mengenai orientasi masa depan bidang pekerjaan, yaitu sebagai berikut :

1. Sebanyak 31 PSK (62%) Lokalisasi “X” di Kota “Y” memiliki gambaran orientasi masa depan bidang pekerjaan lain yang tidak jelas dan sebagian lainnya (38%) memiliki gambaran orientasi masa depan bidang pekerjaan lain yang jelas.
2. Sebagian besar PSK Lokalisasi “X” di Kota “Y” dengan orientasi masa depan bidang pekerjaan yang tidak jelas, memiliki motivasi yang lemah yang dapat memengaruhi perencanaan menjadi tidak terarah dan evaluasi menjadi tidak akurat.
3. Sebanyak 19 PSK Lokalisasi “X” di Kota “Y” dengan motivasi yang kuat, perencanaan yang terarah, dan evaluasi yang akurat memiliki orientasi masa depan yang jelas.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diajukan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan :

### **5.2.1 Saran Teoretis**

1. Bagi peneliti lain yang berminat melakukan penelitian mengenai orientasi masa depan, disarankan untuk melakukan penelitian mengenai hubungan antara orientasi masa depan dengan faktor-faktor yang memengaruhi.
2. Peneliti lain disarankan untuk melakukan penelitian mengenai orientasi masa depan bidang pernikahan pada PSK. Para PSK berada pada masa dewasa awal, tugas perkembangannya selain mendapatkan pekerjaan, mereka juga membentuk keluarga.

### **5.2.2 Saran Praktis**

1. Pihak instansi Dinas Sosial dapat membantu dan mengarahkan para PSK mengenai minat dan tujuan mereka, dengan memberikan pengarahan peluang pekerjaan apa saja yang dapat mereka jalani di masa yang akan datang, serta memberikan informasi sebagai bentuk pengarahan terhadap minatnya di bidang pekerjaan.
2. Bagi pemerintah, bukan saja mengadakan pelatihan dan pengarahan melalui instansi Dinas Sosial, tapi pemerintah juga membukakan peluang kerja bagi para PSK sehingga mereka mendapatkan penghasilan dengan

baik dan melalui hal ini juga para PSK akan merasa lebih diperhatikan atau dipercaya.

3. Disarankan kepada Ketua RT sebagai pengelola Lokalisasi “X” di Kota “Y” untuk memotivasi para PSK supaya mereka mau mencari lapangan pekerjaan lain dan dapat mengembangkan keterampilan diri dalam bidang pekerjaan yang mereka inginkan.
4. Disarankan bagi PSK Lokalisasi “X” di Kota “Y” untuk terus menggali pengetahuan dan informasi mengenai jenis pekerjaan apa sajakah yang memungkinkan bagi PSK lakukan kelak mengenai minat, tujuan, strategi perencanaan para PSK, mengatasi hambatan yang mungkin akan muncul terhadap pekerjaan yang diinginkan, dan memiliki perasaan optimis dalam menghadapi masa depan dalam mempersiapkan tindakan lanjutan setelah keluar dari lokalisasi.