

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan pada bab sebelumnya, dapat ditarik suatu kesimpulan mengenai kepuasan kerja Perawat di puskesmas “X” propinsi Riau :

1. Terdapat 71.4% orang perawat PNS di puskesmas “X” Propinsi Riau merasa puas terhadap pekerjaannya.
2. Aspek-aspek yang berperan pada kepuasan perawat PNS di puskesmas “X” propinsi Riau adalah aspek gaji, pengawasan, rasa aman dan kesempatan mendapatkan promosi.
3. Aspek-aspek yang berperan pada ketidakpuasan perawat PNS di puskesmas “X” propinsi Riau adalah aspek pekerjaan itu sendiri, rekan kerja dan kondisi kerja.
4. Terdapat 60% orang perawat Honorer di puskesmas “X” Propinsi Riau merasa tidak puas terhadap pekerjaannya.
5. Aspek-aspek yang berperan pada kepuasan perawat Honorer di puskesmas “X” propinsi Riau adalah aspek gaji, kondisi kerja dan rasa aman.

6. Aspek-aspek yang berperan pada ketidakpuasan perawat Honorer di puskesmas “X” propinsi Riau adalah aspek pengawasan, pekerjaan itu sendiri, rekan kerja dan kesempatan mendapatkan promosi.
7. Faktor-faktor yang berkaitan terhadap kepuasan kerja perawat seperti usia, pendidikan terakhir, lama bekerja dan status marital, ternyata berpengaruh terhadap kepuasan kerja yang dihayati oleh perawat PNS dan Honorer di puskesmas “X” propinsi Riau.
8. Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja perawat seperti jenis kelamin, ternyata kurang berpengaruh terhadap kepuasan kerja yang dihayati oleh perawat PNS dan Honorer di puskesmas “X” propinsi Riau.

## **5.2 Saran**

### **5.2.1 Saran Teoritis**

1. Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian kepuasan kerja untuk penelitian berikutnya disarankan untuk menambahkan data penunjang dalam penelitian kepuasan kerja.
2. Bagi peneliti lain yang ingin melakukan penelitian kepuasan kerja disarankan untuk mengkorelasikan kepuasan kerja dengan produktivitas kerja.

3. Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian mengenai kepuasan kerja disarankan untuk meneliti tentang kontribusi faktor-faktor yang mempengaruhi terhadap kerja.
4. Bagi peneliti lain yang ingin meneliti mengenai kepuasan kerja disarankan untuk membandingkan kepuasan kerja pada perawat PNS dengan kepuasan kerja pada perawat honorer dengan melakukan uji beda.
5. Bagi peneliti yang ingin meneliti kepuasan kerja disarankan untuk melihat pengaruh taraf pendidikan dalam kesempatan mendapatkan promosi terhadap kepuasan kerja.

#### **5.2.2 Saran Praktis**

1. Disarankan kepada kepala perawat di puskesmas “X” propinsi Riau agar mengikutsertakan perawat honorer dalam seminar untuk dapat menunjang dalam pekerjaan perawat menjadi lebih baik lagi.
2. Disarankan kepada kepala perawat di puskesmas “X” propinsi Riau agar meningkatkan kondisi kerja yang lebih baik misalkan dengan cara menciptakan kenyamanan dalam bekerja bagi perawat untuk meningkatkan kepuasan kerja bagi perawat.
3. Disarankan kepada kepala perawat di puskesmas “X” propinsi Riau agar lebih memperhatikan kebutuhan THR pada perawat honorer.