

BAB 1. PENDAHULUAN

Bab satu akan berisi mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data, dan sistematika penyajian.

1.1 Latar Belakang Masalah

Kebutuhan akan teknologi saat ini semakin meningkat seiring dengan meningkatnya tingkat mobilitas orang pada saat sekarang ini, untuk itu hal-hal yang instan dan praktis sangatlah penting saat ini. Meningkatnya *mobilitas* orang juga menyebabkan orang-orang meninggalkan hal-hal yang bersifat manual dan beralih ke hal-hal yang sudah di otomisasi.

Perusahaan-perusahaan saat ini sangat membutuhkan teknologi untuk mempermudah berbagai proses yang ada di dalam perusahaan tersebut, selain itu dengan menggunakan teknologi juga dapat menekan tingkat *Human Error* yang sering terjadi seperti kesalahan dalam perekrutan pegawai yang selama ini hanya mengandalkan penilaian subjektif saja, ataupun kesalahan saat mempromosikan seorang pegawai untuk naik jabatan ke yang lebih tinggi yang pada kenyataannya pegawai tersebut belum saatnya untuk di naikkan jabatannya sehingga hal-hal seperti ini menyebabkan perusahaan tidak dapat beroperasi secara maksimal sehingga menyebabkan kinerja perusahaan menjadi menurun.

Pada kesempatan tugas akhir ini akan dibuat pengembangan dari suatu sistem informasi untuk HRD (*Human Resources Departement*) yang sebelumnya telah dibuat di harapkan dengan adanya pengembangan ini akan dapat membantu perusahaan dalam menentukan siapa saja yang pantas dan berkualifikasi untuk diterima sebagai pegawai dan juga menentukan siapa pegawai yang memang sudah layak untuk naik jabatan sehingga pada akhirnya perusahaan akan mampu berkinerja secara optimal.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah di uraikan di atas tadi maka perumusan masalah dapat di katakan sebagai berikut :

1. Bagaimana membuat aplikasi yang dapat digunakan untuk merekrut pegawai dengan status kontrak, pegawai tetap atau perpanjang kontrak?
2. Bagaimana membuat aplikasi yang dapat digunakan untuk melakukan penilaian pegawai untuk penentuan jenjang karir seorang pegawai?
3. Bagaimana membuat aplikasi yang dapat digunakan untuk menentukan pemberian tunjangan hari raya?

1.3 Tujuan Pembahasan

Dari perumusan masalah diatas maka di dapatkan tujuan pembahasan antara lain sebagai berikut :

1. Akan di buatkan sebuah aplikasi yang dapat digunakan untuk perekrutan pegawai dengan status kontrak, pegawai tetap atau perpanjang kontrak.
2. Akan dibuatkan sebuah aplikasi yang dapat digunakan untuk penilaian pegawai untuk penentuan jenjang karir seorang pegawai.
3. Akan dibuatkan sebuah aplikasi yang dapat digunakkan untuk pemberian tunjangan hari raya.

1.4 Ruang Lingkup Kajian

Agar Permasalahan yang akan dibahas terfokus, maka ruang lingkup yang akan di bahas dalam tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Proses yang di komputerisasi berdasarkan proses di perusahaan yang dibahas.
2. Hanya mengurus proses-proses yang ada di bagian HRD saja.

1.4.1 Ruang Lingkup Hardware

Untuk perangkat keras spesifikasi minimum yang harus dipenuhi agar aplikasi dapat berjalan dengan baik adalah :

1. Processor :1.6 Sampai dengan 2.5 gigahertz (GHz) atau lebih.
2. RAM : 1 gigabyte(GB) atau lebih.
3. Harddisk : minimal tersisa 15 gigabyte(GB).
4. DirectX : 9.0c untuk resolusi 1366 x 768.
5. VGA : on board atau lebih.

1.4.2 Ruang Lingkup Software

Untuk membuat sistem informasi HRD ini, akan menggunakan perangkat lunak dengan spesifikasi sebagai berikut :

1. Bahasa Pemogramman : JAVA.
2. Aplikasi Pendukung : NetBeans 8.0 dan iReport 5.1.0.
3. Database : Menggunakan Mysql XAMPP.

1.4.3 Ruang Lingkup Aplikasi

Aplikasi ini akan digunakan oleh tiga *user*, *user* pertama untuk absensi yang dapat melakukan absensi masuk dan absensi keluar serta fungsi-fungsi pendukungnya seperti edit absensi dan finalisasi absen, pihak kedua adalah admin yang dapat melakukan melihat log data, melihat data pegawai, menambah data pegawai, mengubah data pegawai, melihat data departemen, menambah data departemen, mengubah data departemen, melihat data pekerjaan, mengubah data pekerjaan, melihat data kategori pekerjaan,

menambah data kategori pekerjaan, mengubah data kategori pekerjaan, mengolah data lowongan pekerjaan, mengolah penilaian dan promosi pegawai, dan mengolah kontrak pegawai dan pihak ketiga adalah penggajian yang dapat melakukan melihat data gaji pegawai baik per bulan maupun per pegawai, menambah dan mengubah data gaji pokok pegawai, dan melihat data rekam absensi baik per bulan maupun per pegawai dalam sebulan serta mengatur pemberian tunjangan hari raya.

1.5 Sumber Data

Dalam pembuatan tugas akhir ini penulis mendapat berbagai data yang di ambil sebagai acuan dalam pengerjaan tugas akhir ini, adapun sumber-sumber data yang dimaksud adalah sebagai berikut :

Sumber primer di dapat dari Informasi-informasi yang didapatkan melalui wawancara, quisioner, dan telepon dengan pembimbing lapangan di perusahaan terkait.

Sementara itu sumber sekunder di dapat dari jurnal dan karya ilmiah yang dibuat berdasarkan buku-buku dan literatur-literatur.

1.6 Sistematika Penyajian

BAB I : Pendahuluan

Menjelaskan hal hal dasar seperti latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data, sistematika penyajian, dan juga sistematika waktu dan tempat penelitian.

BAB II : Kajian Teori

Menjelaskan tentang teori-teori yang berhubungan erat dengan judul tugas akhir ini.

BAB III : Analisis Dan Rancangan Sistem

Menjelaskan hal-hal yang mencakup analisa aplikasi yang akan di kerjakan dan perancangan yang dilakukan dalam pembuatan aplikasi ini.

BAB IV : Hasil Penelitian

Menjelaskan hasil uji coba penelitian yang telah dilakukan beserta lengkap dengan pembahasan-pembahasannya juga.

BAB V : Pembahasan Dan Uji Coba Hasil Penelitian

Berisikan pembahasan mengenai jenis testing apa saja yang digunakan dan hasil testing dan ulasan hasil evaluasi.

BAB VI : Simpulan Dan Saran

Berisikan mengenai kesimpulan dan saran yang bersifat membangun demi menciptakan suatu Sistem Informasi yang berguna bagi perusahaan ini.