

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui “Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan”. Bagaimana tanggapan responden terhadap kepemimpinan transaksional, bagaimana tanggapan responden terhadap penempatan karyawan, bagaimana pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan, bagaimana pengaruh penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan, serta bagaimana pengaruh kepemimpinan transaksional dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan.

Pengumpulan data yang diperlukan untuk penelitian ini dilaksanakan dengan penyebaran kuesioner dengan populasi sebanyak 42 karyawan pada PT AMDK Kota Bandung. Teknik analisis yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif, dengan uji t dan uji f untuk pengujian secara signifikan.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel kepemimpinan transaksional dan kinerja karyawan berada dalam kategori cukup baik, penempatan karyawan berada dalam kategori baik. Pengaruh kepemimpinan transaksional dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 25,2% dan 44,6%. Berdasarkan uji t dinyatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan transaksional, penempatan karyawan dan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transaksional, Penempatan Karyawan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the "The Effect of Transactional Leadership and Employee Placement on Employee Performance". How respondents to transactional leadership, how respondents to the placement of employees, how transactional leadership influence on employee performance, how to influence the placement of employees on employee performance, and how the influence of transactional leadership and placement of employees on employee performance.

The collection of data necessary for the research was conducted by distributing questionnaires to a population of 42 employees at PT AMDK Bandung. The analysis technique used is descriptive and verification, with the t test and f for testing significantly.

Based on the survey results revealed that the variable transactional leadership and employee performance to be in good enough category, employee placement is in the good category. The effect of transactional leadership and employee placement to employee performance amounted to 25.2% and 44.6%. Based on t test revealed that a significant difference between transactional leadership, employee placement and employee performance.

Keywords: Transactional Leadership, Employee Placement, Employee Performance

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Konsep dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Konsep Kepemimpinan.....	15
2.1.2.1 Teori-teori Dalam Kepemimpinan	18
2.1.2.2 Konsep Kepemimpinan Transaksional	20

2.1.2.3	Faktor-Faktor Pembentuk Gaya Kepemimpinan Transaksional	23
2.1.4	Konsep Penempatan Karyawan	25
2.1.4.1	Tujuan dan Prinsip Penempatan Pegawai	27
2.1.5	Konsep Kinerja Karyawan	28
2.1.5.1	Pengukuran Kinerja Karyawan	29
2.2	Penelitian Terdahulu	32
BAB III RERANGKA PEMIKIRAN, MODEL DAN HIPOTESIS		
	PENELITIAN	34
3.1	Rerangka Pemikiran	34
3.1.1	Pengaruh antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan ..	35
3.1.2	Pengaruh antara Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	35
3.2	Model Penelitian	36
3.3	Hipotesis Penelitian	36
BAB IV METODE PENELITIAN		
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	37
4.1.1	Sejarah Singkat	37
4.1.2	Visi dan Misi	38
4.1.3	Struktur Organisasi	39
4.2	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	39
4.3	Metode Penelitian	40
4.3.1	Metode penelitian yang digunakan	40
4.3.2	Teknik Analisis	41
4.3.2.1	Uji Asumsi Klasik (Uji Data)	41

4.3.2.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	44
4.3.2.3	Pengujian Hipotesis.....	45
4.4	Operasionalisasi Variabel	48
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN		51
5.1	Hasil Penelitian	51
5.1.1	Karakteristik Responden.....	51
5.1.2	Uji Asumsi Klasik.....	54
5.1.3	Uji Validitas dan Reliabilitas	59
5.1.3.1	Uji Validitas	59
5.1.3.2	Uji Reliabilitas	64
5.2	Pembahasan Hasil Penelitian	65
5.2.1	Analisis Karakteristik Responden.....	65
5.2.2	Analisis Deskriptif Karakteristik Variabel	68
5.2.3	Analisis Uji Hipotesis	82
5.2.3.1	Analisis Uji Regresi Linier Berganda	89
5.2.3.2	Analisis Uji T-test (Secara Parsial)	91
5.2.3.3	Analisis Uji F (Secara Simultan).....	92
5.3	Implikasi Manajerial	92
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		96
6.1	Kesimpulan	96
6.2	Saran.....	98

DAFTAR KEPUSTAKAAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1. 1 Hasil Produksi		6
Tabel 1. 2 Keluhan-Keluhan Karyawan.....		7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu		32
Tabel 4. 1 Operasionalisasi Variabel		53
Tabel 4. 2 Operasionalisasi Variabel (Lanjutan).....		54
Tabel 5. 1 Jenis Kelamin		55
Tabel 5. 2 Status Pernikahan.....		56
Tabel 5. 3 Usia		56
Tabel 5. 4 Lama Bekerja		57
Tabel 5. 5 Tingkat Pendidikan		57
Tabel 5. 6 Uji Multikolinieritas (<i>Model Summary</i>).....		59
Tabel 5. 7 Uji Multikolinieritas (<i>Coefficients</i>).....		60
Tabel 5. 8 Uji Multikolinieritas (<i>Correlations</i>).....		60
Tabel 5. 9 Uji Otokorelasi.....		61
Tabel 5. 10 Uji Validitas Terhadap Dimensi		63
Tabel 5. 11 Uji Validitas terhadap Indikator Dalam Variabel Kepemimpinan		
Transaksional		65
Tabel 5. 12 Uji Validitas Indikator Dalam Variabel Penempatan Karyawan		66
Tabel 5. 13 Uji Validitas Indikator Dalam Variabel Kinerja Karyawan.....		67
Tabel 5. 14 Uji Reliabilitas		68

Tabel 5. 15 Perhitungan Skor Dimensi Imbalan Kontingen	73
Tabel 5. 16 Perhitungan Skor Dimensi Manajemen Berdasar Pengecualian (aktif)	74
Tabel 5. 17 Perhitungan Skor Dimensi Manajemen Berdasar Pengecualian (pasif)	75
Tabel 5. 18 Perhitungan Skor Laissez-Faire	76
Tabel 5. 19 Perhitungan Skor Dimensi Kualifikasi Pegawai	78
Tabel 5. 20 Perhitungan Skor Dimensi Persyaratan Jabatan/Tempat Kerja	79
Tabel 5. 21 Perhitungan Skor Dimensi <i>Quantity of Work</i>	81
Tabel 5. 22 Perhitungan Skor Dimensi <i>Quality of Work</i>	82
Tabel 5. 23 Perhitungan Skor Dimensi <i>Job Knowledge</i>	82
Tabel 5. 24 Perhitungan Skor Dimensi <i>Creativeness</i>	83
Tabel 5. 25 Perhitungan Skor Dimensi <i>Cooperation</i>	84
Tabel 5. 26 Perhitungan Skor Dimensi <i>Dependability</i>	84
Tabel 5. 27 Perhitungan Skor Dimensi <i>Initiative</i>	85
Tabel 5. 28 Perhitungan Skor Dimensi <i>Personal Qualities</i>	86
Tabel 5. 29 Hasil SPSS Koefisien Korelasi Dan Koefisien Determinasi	88
Tabel 5. 30 Hasil SPSS Regresi Linier Berganda	89
Tabel 5. 31 Hasil SPSS Uji T-test	91
Tabel 5. 32 Hasil SPSS Uji F	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 3. 1	Rerangka Penelitian.....	34
Gambar 3. 2	Model Penelitian	36
Gambar 4. 1	Struktur Organisasi PT. AMDK Kota Bandung	40
Gambar 5. 1	Grafik Kepemimpinan	58
Gambar 5. 2	Grafik Penempatan	58
Gambar 5. 3	Grafik Kinerja Karyawan.....	58
Gambar 5. 4	Scatter - Plot.....	59
Gambar 5. 5	Diagram Uji Heteroskedastisitas.....	62
Gambar 5. 6	Karakteristik Jenis Kelamin	69
Gambar 5. 7	Karakteristik Status Pernikahan	70
Gambar 5. 8	Karakteristik Usia.....	71
Gambar 5. 9	Karakteristik Lama Bekerja	71
Gambar 5. 10	Karakteristik Tingkat Pendidikan.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1	Pengujian Reliabilitas	L – 1
Lampiran 2	Perhitungan F_{tabel}	L – 4
Lampiran 3	Perhitungan T_{tabel}	L – 5
Lampiran 4	Kuesioner Penelitian	L – 6
Lampiran 5	Data Kuesioner	L – 14
Lampiran 6	Tabel Distribusi F	L – 16
Lampiran 7	Tabel Distribusi T	L – 17
Lampiran 8	Tabel Durbin-Watson	L – 18