

DAFTAR PUSTAKA

Referensi Buku :

Amstrong, M & Murlis,H. 2003. Manajemen Imbalan Edisi pertama. Jakarta: PT Bhuana Ilmu Populer.

Dessler, G. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan*. Jakarta: PT. Indeks.

Ghozali, I. 2008. *Structural Equation Modeling, Teori, Konsep dan Aplikasi, Edisi kedua*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Jogiyanto. 2007. *Metode Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. Yogyakarta: BPEE-Yogyakarta.

Hasibuan, M., 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Indonesia Jakarta, hal. 202

Kurniawan, A. 2013. Uji Data: Uji Validitas & Uji Reliabilitas. Bandung: Alfabeta

Luthans, F., 2005, *Organizational Behavior*, Mc Graw-Hill Book Co-Singapore,Singapura , hal. 120

Mathis, R.L. & Jackson, J.H. 2011. Human Resource Management (13th Ed.).Natorp Boulevard Manson, United State of America: Nelson Education, Ltd.

Marwansyah. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga

Mondy, R.W. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga

Robbins, S.P. 2012. *Perilaku Organisasi, Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S.P., and T.A., Judge, 2009, *Organizational Behavior*, Pearson Prentice Hall, United State Of America, New York, hal. 128

Sekaran,U. 2007. Metodologi Penelitian untuk Bisnis, Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat

Suliyanto. 2005. Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran. Bogor: Ghalia Indonesia

Sunjoyo, Rony Setiawan, Verani Carolina, Nonie Magdalena, Albert Kurniawan. 2013. Aplikasi SPSS untuk SMART Riset (Program IBM SPSS 21.0). Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2003. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.

Referensi Jurnal dan Tesis :

Andini, R. 2006. Analisis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap intention turnover. *Universitas Diponegoro Semarang*, 1-7.

Aranya, N.R. Lachman and J. Amernic. 2012. "Accountants's Job Satisfaction : A Path Analysis". *Accounting, Organizations and Society*. Vol.7. No.3.p 201-215.

Curry,J., D. Wakefield, J. Price and Mueller. 2006. "On the Causal Ordering of Job Satisfaction and Organizational Commitmen". *Academy of Management Journal*. Vol 29. No 4. P 847-858.

Donnelly, D.P., J.J. Quirin and D. O'Bryan. 2003. "Auditor Acceptance of Dysfunctional Audit Behavior : An Explanatory Model Using Auditors' Personal Characteristics". *Behavioral Research in Accounting*. Vol.15. p 87-110

Handaru, A dan Muna, M. 2012. Pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap intensi turnover pada divisi PT. Jamsostek. Universitas Negeri Jakarta, 1-10.

Lee, H.W. and C.II. Liu. 2006. "The Determinant of Repatrate Turnover Intentions : An Empirical Analysis". *International Journal of Management*. Vol.23. No.4. pp. 751-762.

- Meyer, J.P., Allen, N.J. and Smith, C.A. 1993, "Commitment to organizations and occupations: extension and test of a three-component conception", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 78 No. 4, pp. 538-51.
- Meyer, J.P., Stanley, D.J., Herscovitch, L. and Topolnytsky, L. 2002, "Affective, continuance, and normative commitment to the organization: a meta-analysis of antecedents, correlates, and consequences", *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 61 No. 1, pp. 20-52.
- Moyes, G.D., S.O. Ansah and G. Gangul. 2006. "Factors Influencing the Level of Job Satisfaction of Hispanic Accounting Professionals". *Journal of Business & Economic Studies*. Vol 12. No 1. Spring. Pp 12-26
- Naumann, E., Widmier, S.M. & Donald, W. 2000. Examining The Relationship between Work Attitudes and Propensity to Leave among Expatriate Salespeople. *Journal of Personal Selling & Sales Management*, 20, 227.
- Novliadi, F. 2007. Intensi Turnover Karyawan ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Makalah, Universitas Sumatra Utara, Medan*.
- Parker, R.J. and J.M Kohlmeyer. 2005. "Organizational Justice and Turnover in Public Accounting Firms : A Research Note". *Accounting, Organizations and Society*. Vol.30. pp 357-369.
- Porter, L.W., Mowday, R.T and Boulian, P.V. 2004. "Organizational Commitment Job Satisfaction and Turnover Among Psychiatry Technicians". *Journal of Applied Psychology*. October, pp. 603-609.

- Putrianti, A. 2014. Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap turnover intention (Studi pada karyawan PT.Tiki jalur nugraha ekakurir pusat Malang). Universitas Brawijaya, 1-8.
- Setiawan, R. 2011. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Keluar Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Permoderasi (Survei Pada Karyawan Manajerial Di Industri Perbankan Di Bandung. *Tesis Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha*. Tidak dipublikasikan.
- Setyowati,N dan Yuniarto,Y. 2012. Pengaruh kompensasi dan motivasi dalam rangka berprestasi kerja dosen tetap di kampus X Jakarta Utara. *Universitas Bunda Mulia Jakarta*, 1-10.
- Sijabat, J. 2011. Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan keinginan untuk pindah. Hal 1-6.
- Snead, K. And Harrel, A. 1991. The Impact of Psychological Factors on The Job Satisfaction of Senior Auditor”. *Behavioral Research inAccounting*. Vol.3. pp. 85-96.
- Steers, R.M. 2007. “Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment”, *Administrative Science Quarterly*. March. Pp 45-56
- Tremblay,M dan Vandenberghe,C. 2008. The role of pay satisfaction and organizational commitment in turnover intention: A two-sample study. Springer, p.276-280.
- Toly, A.A. 2001. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staff Kantor Akuntan Publik”. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*. Vol.3 November. Hal. 102-125.
- Wijaya, O. 2010. Dampak Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Perilaku Kewargaan Organisasional terhadap Keinginan Keluar: Studi Empiris pada Karyawan Tomodachi Cafe Bandung. *Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha*. Tidak dipublikasikan.

Witasari, L. 2009. Analisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intentions. *Universitas Diponegoro Semarang*, 1-10.

Referensi internet :

ACAS. (2015, Februari). ACAS. Retrieved Februari 13, 2015, from ACAS. Website: <http://www.acas.org.uk/media/pdf/q/k/Managing-attendance-and-employee-turnover-advisory-booklet.pdf>

Anonim. (2015). *Turnover Intention*: Definisi, Indikasi, Dampak *Turnover* Bagi Perusahaan dan Perhitungan *Turnover*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Melshandi, H. 2012. Perkembangan IT di Indonesia dibandingkan dengan negara lain. Retrieved 33, 2015, from Google: <http://blog.ub.ac.id/faradila/2015/03/15/perkembangan-it-di-indonesia-dibandingkan-dengan-negara-lain/>

Mulyana, E. (2012, 622). Perkembangan IT di Indonesia. Retrieved 3 3, 2015, from Google: <http://perkembanganitindonesia.blogspot.com/>