

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian-penelitian sebelumnya. Penelitian sebelumnya menggunakan komitmen organisasi sebagai variabel intervensi maupun moderasi. Sedangkan pada penelitian ini, komitmen organisasi tidak dijadikan sebagai variabel intervensi maupun moderasi, melainkan sebagai variabel independen. Berdasarkan hasil analisis data, kesimpulan yang bisa diambil dari hasil penelitian ini adalah:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Hipotesis 1 dalam penelitian ini diterima.  
Hal tersebut menginterpretasikan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Hipotesis 2 dalam penelitian ini ditolak, artinya secara parsial komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Hipotesis 3 dalam penelitian ini diterima.  
Dengan demikian, perubahan kinerja manajerial sebesar 15,2% secara simultan

dipengaruhi oleh partisipasi penyusunan anggaran dan komitmen organisasi, sedangkan sisanya sebesar 84,8% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model.

## **5.2. Saran**

Dari kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran-saran yang dapat diberikan peneliti yaitu:

1. Bagi perusahaan

PT. Perkebunan Nusantara VIII Jawa Barat sebaiknya menitikberatkan penerapan pola partisipasi dalam merumuskan anggaran perusahaan, oleh sebab kemungkinan besar dapat meningkatkan kinerja manajerial untuk kemajuan perusahaan di masa yang akan datang.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Berdasarkan keterbatasan penelitian, peneliti selanjutnya diharapkan menambahkan variabel-variabel lainnya sehingga pembahasan terkait kinerja manajerial akan lebih mendalam serta peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan lebih dari satu objek penelitian sehingga hasil dari penelitian dapat digeneralisasi.