

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian tentang “Pengaruh Pelaksanaan Audit Operasional terhadap Efektifitas Kinerja Karyawan di Kejaksaan Tinggi Bandung”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan audit operasional pada Kejaksaan Tinggi Jawa Barat sudah sangat baik. Hal ini dapat dilihat dari nilai rata-rata sebesar 65,7 berada pada interval “63 – 75” yang termasuk dalam kategori “Sangat Memadai” artinya pengaruh audit operasional di Kejaksaan Tinggi Jawa Barat sudah sangat memadai.
2. Efektifitas kinerja karyawan di Kejaksaan Tinggi Jawa Barat sudah sangat baik. Hal ini dapat dilihat dari nilai rata-rata sebesar 64,1 berada pada interval : “63 – 75” yang termasuk dalam kategori “Sangat Efektif” artinya efektifitas kinerja karyawan di Kejaksaan Tinggi Jawa Barat sangat efektif.
3. Audit Operasional berpengaruh signifikan terhadap Efektifitas Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dilihat berdasarkan perhitungan koefisien determinasi yang menghasilkan persentase pengaruh sebesar 21,8% artinya Efektifitas Kinerja Karyawan dipengaruhi Audit Operasional, sedangkan sisanya sebesar 78,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati.

5.2 Saran

Saran yang ingin disampaikan penulis dengan harapan bahan masukan dan pertimbangan bagi Kejaksaan Tinggi Jawa Barat yaitu :

1. Bagian Pengawasan baiknya melakukan pemantauan setiap hari untuk menganalisis setiap kelemahan ataupun kekurangan yang masih terdapat pada Kejaksaan Tinggi Jawa Barat.
2. Kepala Bagian Pengawasan dibantu para staffnya untuk segera menyelesaikan setiap temuan – temuan pelanggaran yang terdapat dalam Kejaksaan Tinggi Jawa Barat.

3. Diperkuatnya jaksa – jaksa pada bagian Pengawasan dengan menambah pengetahuan melalui pelatihan – pelatihan maupun seminar tentang Pengawasan.
4. Pemberian sanksi kepada setiap jaksa yang melakukan pelanggaran dan reward kepada jaksa yang memberikan kontribusi, dan berprestasi terhadap Kejaksaan Tinggi Jawa Barat.

Dan juga saran yang ingin disampaikan penulis kepada peneliti – peneliti selanjutnya adalah :

1. Sebaiknya peneliti selanjutnya menambahkan faktor – faktor lain diluar efektifitas kinerja karyawan kedisiplinan, kecurangan, efisiensi fungsi dalam organisasi dll.