

ABSTRACT

Operational Auditor is needed because it has influence in many aspects of the company. Important factors that could be affected operational audit one of them is the effectiveness of employee performance.

This study was conducted to determine whether there is influence between operational audit on the performance of employees in the High Court in Bandung West Java. Data was collected by distributing questionnaires to 30 respondents. Methods of data analysis using simple regression analysis with hypothesis testing. Statistical data processing carried out with SPSS version 17

The results of this study have shown that the variable performance of the employees have a significant influence on the operational audit by 21.8%.

Keywords: effectiveness of employee performance

ABSTRAK

Auditor operasional diperlukan karena memiliki pengaruh dalam berbagai aspek dalam perusahaan. Faktor penting yang dapat dipengaruhi audit operasional salah satunya adalah efektifitas kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara audit operasional terhadap kinerja karyawan di Kejaksaan Tinggi Jawa Barat di Bandung. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada 30 responden. Metode analisis data menggunakan analisa regresi sederhana yang disertai pengujian hipotesis. Pengolahan data statistik dilakukan dengan bantuan program *SPSS versi 17*

Hasil penelitian ini telah membuktikan bahwa variabel kinerja karyawan memiliki pengaruh signifikan terhadap audit operasional sebesar 21,8%.

Kata kunci : efektifitas kinerja karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 <i>Auditing</i>	7
2.1.2 Jenis-jenis Audit	9
2.1.3 Audit Operasional	10
2.1.3.1 Pengertian Audit Operasional	10
2.1.3.2 Jenis-jenis Audit Operasional	11

2.1.3.3 Tahapan Audit Operasional	12
2.1.3.4 Tujuan Audit Operasional	15
2.1.3.5 Manfaat Audit Operasional	15
2.1.3.6 Hal-hal yang Membatasi Audit Operasional	16
2.1.3.7 Kualifikasi Audit Operasional	17
2.1.3.8 Standar Audit Operasional	18
2.1.4 Efektifitas	22
2.1.4.1 Definisi Efektifitas	22
2.1.5 Kinerja Karyawan	23
2.1.5.1 Definisi Kinerja	23
2.1.5.2 Penilaian Kinerja	25
2.1.5.3 Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan	26
2.1.5.4 Tujuan dari adanya kinerja karyawan	29
2.1.5.5 Solusi meningkatkan kinerja karyawan	29
2.1.5.6 Manfaat dari kinerja karyawan	30
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Rerangka Pemikiran	31
2.3.1 Audit Operasional terhadap efektifitas kinerja karyawan	31
2.4 Pengembangan Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	33
3.1.1 Objek Penelitian	33
3.1.2 Metode Penelitian	33
3.1.3 Instrumen Penelitian	34
3.1.4 Sejarah Objek Penelitian	34

3.1.4.1 Definisi Kejaksaan	34
3.1.4.2 Tugas dan Fungsi Kejaksaan	35
3.2 Definisi Variabel dan Operasional Variabel	39
3.2.1 Definisi Variabel	39
3.2.2 Operasional Variabel	40
3.3 Populasi dan Sampel	43
3.3.1 Teknik Sampling	44
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	45
3.3.3 Sumber Data Penelitian	45
3.4 Metode Analisis yang Digunakan	46
3.4.1 Definisi Analisis Data	46
3.4.2 Pengujian Validitas dan Realibilitas Instrumen	49
3.4.3 Rancangan Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	50
3.4.3.1 Uji Normalitas	50
3.4.3.2 Uji Heteroskedastisitas	51
3.4.3.3 <i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	51
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Uji Validitas dan Realibilitas	54
4.1.1 Uji Validitas	54
4.1.2 Uji Realibilitas	56
4.2 Uji Deskriptif Identitas Responden	56
4.2.1 Jenis Kelamin Responden	57
4.2.2 Umur	57
4.2.3 Bagian/Bidang Responden	58
4.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian	59

4.3.1 Analisis Peranan Audit Operasional	59
4.3.2 Analisis Peranan Efektifitas Kinerja Karyawan	64
4.4 Uji Asumsi Klasik	69
4.4.1 Uji Normalitas	69
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas	70
4.5 Pengaruh Audit Operasional (X) Terhadap Efektifitas Kinerja Karyawan (Y)	71
4.5.1 Analisis Koefisien Korelasi Pearson Product Moment	71
4.5.2 Analisis Persamaan Regresi Linear Sederhana	72
4.5.3 Analisis Koefisien Determinasi	73
4.5.4 Pengujian Hipotesis (Uji-t)	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	83
CURRICULUM VITAE	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	32
Gambar 4.1 Diagram Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Gambar 4.2 Diagram Frekuensi Responden Berdasarkan Umur	58
Gambar 4.3 Diagram Frekuensi Responden Berdasarkan Bagian/Bidang	59
Gambar 4.4 Normal <i>Probability Plot</i>	70
Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas dengan menggunakan <i>Scatterplot</i>	71
Gambar 4.6 Kurva Uji-t 2 Pihak	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian	84
Lampiran B Hasil Output SPSS	90
Lampiran C Surat Izin Penelitian	95