

ABSTRACT

In discussing the study of the influence of non - financial compensation and employee overtime wages to employee performance , the authors identify the problem , namely whether there is an effect of partial and simultaneous significant between non - financial compensation and overtime pay to employees performance of accounting and finance division at PT . X. The purpose of this study is intended to determine whether the author of non - financial compensation and overtime pay at PT . X has been going well and affect the level of employee performance .

The research method used in the preparation of the thesis writer is descriptive analysis method , a method that aims to provide a clear picture of an object of research and then conducted an analysis of the research object . While the process of data collection is done through field research , ie research on the location of the object of research to deliver data to the information and library research .

Based on the research results and questionnaire answers obtained results indicate that there is a positive effect of non - financial compensation and employee overtime wages to employees performance of accounting and finance division of PT . X.

Keywords : *non - financial compensation , overtime pay employees , employee performance*

ABSTRAK

Dalam membahas studi pengaruh kompensasi non-finansial dan upah lembur karyawan terhadap kinerja karyawan, penulis mengidentifikasi masalah, yaitu apakah terdapat pengaruh secara partial dan simultan yang signifikan antara kompensasi non-finansial dan upah lembur terhadap kinerja karyawan divisi accounting dan finance pada PT. X. Tujuan dari penelitian ini dimaksudkan agar penulis mengetahui apakah kompensasi non-finansial dan upah lembur pada PT. X telah berjalan dengan baik dan berpengaruh terhadap tingkat kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan penulis dalam penyusunan skripsi adalah metode deskriptif analisis, yaitu metode yang bertujuan untuk memberikan gambaran jelas mengenai suatu obyek penelitian dan kemudian dilakukan analisis terhadap obyek penelitian tersebut. Sedangkan proses pengumpulan data dilakukan melalui penelitian lapangan, yaitu penelitian di lokasi obyek penelitian dengan menyampaikan data-data informasi serta dengan penelitian kepustakaan.

Berdasarkan hasil penelitian dan jawaban kuesioner diperoleh hasil yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif kompensasi non-finansial dan upah lembur karyawan terhadap kinerja karyawan divisi accounting dan finance PT. X.

Kata Kunci : kompensasi non-finansial, upah lembur karyawan, kinerja karyawan

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Pengertian Kompensasi	7
2.1.1.1 Tujuan Kompensasi	9

2.1.1.2 Kompensasi Nonfinansial.....	18
2.1.2 Upah Lembur.....	20
2.1.2.1 Jenis-jenis Upah.....	21
2.1.2.2 Upah Kerja Lembur	23
2.1.2.3 Waktu Kerja Lembur	24
2.1.3 Teori Kinerja.....	26
2.1.3.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	28
2.1.3.2 Tujuan Kinerja	30
2.2 Kerangka Pemikiran.....	33
2.3 Pengembangan Hipotesis	37
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	38
3.2 Metode Penelitian.....	38
3.3 Jenis Penelitian.....	39
3.4 Definisi Operasionalisasi Variabel.....	40
3.5 Interpretasi Hasil Penelitian.....	41
3.5.1 Kuesioner.....	42
3.5.2 Teknik Pengembangan Instrumen.....	42
3.6 Teknik Pengumpulan Data	43
3.7 Teknik Analisis Data	45
3.7.1 Uji Validitas.....	46
3.7.2 Uji Reliabilitas	46
3.7.3 Analisis Regresi Berganda.....	47

3.7.4 Koefisien Determinasi (R Square).....	49
3.7.5 Analisis Normalitas.....	50
3.7.6 Analisis Heteroskedastisitas.....	51
3.7.7 Analisis Multikolinearitas.....	51
3.8 Hipotesis.....	51
3.8.1 Hipotesis Statistik dan Penelitian.....	51
3.8.2 Kriteria Penelitian.....	52
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Perusahaan PT. X.....	53
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	53
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	54
4.2 Struktur Organisasi.....	55
4.3 Deskripsi Kerja.....	56
4.4 Hasil Penelitian	61
4.4.1 Analisis Deskripsi Data Penelitian.....	62
4.4.2 Hasil Uji Validitas & Reliabilitas	71
4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.4.4 Uji Normalitas Data	74
4.4.5 Uji Heteroskedastisitas.....	76
4.4.6 Uji Multikolinieritas	78
4.4.7 Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda.....	80
4.4.8 Analisis Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	81
4.4.9 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F).....	84

4.4.10 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji F).....	85
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran	90
5.3 Keterbatasan Penelitian	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	97
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	127

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Jenis Kompensasi	12
Gambar 2	Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 3	Struktur Organisasi.....	55
Gambar 4	Garis Kontinum Kategori Kompensasi	65
Gambar 5	Garis Kontinum Kategori Upah Lembur.....	67
Gambar 6	Garis Kontinum Kategori Kinerja Karyawan.....	71
Gambar 7	<i>P-P</i> Plot Uji Normalitas Data.....	75
Gambar 8	<i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas	77
Gambar 9	Kurva Pengujian Hipotesis Simultan	85
Gambar 10	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Pengaruh X_1 Terhadap Y	87
Gambar 11	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Pengaruh X_2 Terhadap Y	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Operasional Variabel.....	41
Tabel 2	Hasil Pengumpulan Kuesioner.....	42
Tabel 3	Skor Jawaban	45
Tabel 4	Kriteria Interpretasi Skor.....	63
Tabel 5	Distribusi Frukuenasi Jawaban Responden	
	Mengenai Kompensasi	64
Tabel 6	Distribusi Frukuenasi Jawaban Responden	
	Mengenai Upah Lembur.....	66
Tabel 7	Distribusi Frukuenasi Jawaban Responden	
	Mengenai Kinerja Karyawan	68
Tabel 8	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan	
	Reliabilitas Instrumen	72
Tabel 9	Hasil Uji Normalitas Data Metode Uji	
	<i>Kolmogorov-Smirnov Z</i>	76
Tabel 10	Uji Heteroskedastisitas.....	
	(Uji Korelasi <i>Rank Spearman</i>)	78
Tabel 11	Nilai VIF Uji Multikolinieritas.....	79
Tabel 12	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Regresi	81
Tabel 13	Nilai Koefisien Korelasi.....	82
Tabel 14	Koefisien Korelasi dan Taksirannya	82
Tabel 15	Nilai Koefisien <i>Beta</i> dan <i>Zero Order</i>	83

Tabel 16	Hasil Estimasi Uji Hipotesis Simultan.....	84
Tabel 17	Hasil Estimasi Uji Hipotesis Parsial	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Test of Validity and Reliability97
Lampiran B	Critical Values for the t-Distribution (Two-Tailed)..106
Lampiran C	Critical Values for the F-Distribution111
Lampiran D	Kuesioner118
Lampiran E	Tabulasi Kuesioner.....123