

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis regresi sederhana mengenai pengaruh sistem pengendalian manajemen dan pembelajaran organisasi terhadap kinerja pada PT. Indo Deha Pratama Bandung, peneliti dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil data kuesioner yang telah diteliti menyatakan bahwa Sistem Pengendalian Manajemen pada PT. Indo Deha Pratama Bandung sudah berjalan cukup baik.
2. Berdasarkan hasil data kuesioner yang telah diteliti menyatakan bahwa pembelajaran organisasi pada PT. Indo Deha Pratama Bandung sudah berjalan cukup baik.
3. Berdasarkan hasil data kuesioner yang telah diteliti menyatakan bahwa kinerja pada PT. Indo Deha Pratama Bandung sudah berjalan cukup baik.
4. Besar pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen dan pembelajaran organisasi terhadap kinerja perusahaan pada PT. Indo Deha Pratama Bandung yaitu 85,5%, sedangkan sisanya sebesar 14,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar Sistem Pengendalian Manajemen dan pembelajaran organisasi.

5.2 Saran

1. Mengubah keahlian berpikir dengan belajar secara terus menerus dan konsisten. Kedisiplinan karyawan untuk belajar dalam mengembangkan diri dengan didorong oleh para manager lini yang berkomitmen tinggi.
2. Dengan lebih selektifnya manajemen dalam melakukan training akibat mengutamakan insvestasi infrastruktur bukan berarti para karyawan tidak dapat meningkatkan pembelajaran. Sarana peningkatan untuk pembelajaran karyawan yang telah disediakan oleh perusahaan salah satu contohnya adalah sarana belajar melalui e-learning belum optimal digunakan. Optimalisasi sarana e-learning dapat dilakukan oleh komitmen para manager lini dalam mewajibkan karyawan untuk mengikuti training melalui e-learning minimal satu bulan sekali sesuai dengan job discription karyawan.
3. Peningkatan sarana e-learning baik dalam content, tampilan dan jaringan perlu mendapat perhatian. Dengan konten dan tampilan yang menarik serta mudah di akses membuat peluang yang tinggi kepada karyawan dapat meningkatkan kualitas penguasaan pribadi.
4. Usaha meningkatkan modal manusia dengan meningkatkan komitmen dalam kemampuannya bersaing dimasa yang akan datang. Dengan komitmen yang tinggi. Dengan komitmen yang tinggi maka karyawan akan lebih meningkatkan kemampuannya dalam mengkombinasikan pengetahuan yang dimiliki baik dari pendidikan dan pelatihan. Misalnya berinteraksi secara positif dengan anggota komunitasnya bisnis serta berwawasan global, lebih responsif terhadap pelanggan dengan merangsang potensi penciptaan nilai.

5. Usaha untuk meningkatkan keunggulan bersaing dapat dilakukan dengan mengembangkan strategi inovasi dalam mengembangkan produk dan atau jasa yang berbeda dengan pesaing PT. Indo Deha Pratama Bandung, diawali dengan memperbaiki kualitas SDM terlebih dahulu agar SDM menjadi lebih inovatif. Mengembangkan profil karyawan yang memiliki kreativitas tinggi, fokus jangka panjang, perilaku kerjasama dan saling ketergantungan, fokus pada kualitas dan kuantitas, keseimbangan antara proses dan hasil, berani menghadapi resiko, dan memiliki toleransi tinggi ambiguitas dan ketidakpastian.