

BAB 6. SIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini akan dijelaskan hasil kesimpulan selama proses pembuatan sistem penilaian kinerja karyawan dan saran atau masukan agar sistem ini digunakan lebih optimal.

6.1 Simpulan

Setelah melakukan pengembangan pada sistem penilaian kinerja karyawan dan hasil pengujian dalam beberapa kasus, dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Aplikasi dapat membantu proses pemberian nilai kinerja setiap karyawan.
2. Aplikasi dapat menampilkan hasil perhitungan kinerja karyawan.
3. Aplikasi dapat menampilkan grafik perkembangan kinerja karyawan setiap bulan.
4. Aplikasi dapat membantu pemimpin perusahaan memantau kinerja karyawan sebagai pendukung keputusan untuk mempertahankan karyawan tersebut atau tidak.

6.2 Saran

Aplikasi yang dibuat sudah membantu pihak perusahaan dalam mengelola kinerja karyawan, namun masih ditemukan beberapa kekurangan-kekurangan yang dapat dibuat agar aplikasi dapat berjalan maksimal dan lebih bermanfaat.

1. Proses penilaian masih dilakukan satu arah, yaitu penilaian dilakukan oleh pihak HRD mewakili seluruh departemen. Disarankan proses penilaian terhadap karyawan menggunakan metode *360 degree* supaya menghasilkan hasil yang lebih objektif dan lebih diterima seluruh pihak.
2. Aplikasi ini dapat dikembangkan menjadi aplikasi berbasis web. Hal ini bertujuan supaya pemimpin perusahaan dapat mengakses aplikasi dimanapun dan kapanpun selama terhubung dengan koneksi internet.

Diharapkan dengan adanya setiap saran maupun masukan yang diberikan dapat bermanfaat dan memberikan inspirasi bagi pengembang aplikasi dapat menyajikan aplikasi yang lebih bermanfaat dan lebih mudah digunakan setiap pengguna.