

# **BAB 1 PENDAHULUAN**

Dalam bab ini akan dijelaskan latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data, dan sistem penyajian dari topik yang dibahas.

## **1.1 Latar Belakang Masalah**

PT Komugi Indonesia merupakan sebuah perusahaan roti yang berdiri tahun 2004. Sudah tujuh cabang yang didirikan di kota-kota besar Indonesia dan salah satunya adalah PT Komugi Parahyangan. Perusahaan ini menjual berbagai macam jenis roti dan kue khas Jepang dan negara lainnya. Perusahaan ini dibagi menjadi beberapa unit departemen, yaitu : departemen *bakery* dan *pastry*, departemen keuangan (*accounting*), departemen penjualan, departemen operasional, dan departemen sumber daya manusia (SDM). Setiap departemen saling berhubungan satu sama lain.

Setiap cabang dikelola kepala cabang setiap wilayah namun dengan sistem yang sama di setiap cabang. Kinerja setiap karyawan dinilai sebagai salah satu faktor penting untuk menilai perkembangan perusahaan. Departemen sumber daya manusia mengelola dan memberi nilai kinerja karyawan setiap bulannya. Proses penilaian kinerja karyawan yang berjalan saat ini dinilai subjektif dan masih dikelola secara manual atau pencatatan dalam bentuk kertas. Akibatnya karyawan tidak termotivasi untuk bekerja lebih baik karena proses penilaian yang subjektif dan menghabiskan banyak kertas untuk laporan evaluasi kinerja karyawan.

Oleh karena itu, dibutuhkan sebuah sistem untuk mengelola kinerja karyawan secara terkomputerisasi agar pemimpin perusahaan dapat memantau kinerja karyawan dalam periode tertentu sebagai pendukung keputusan pemilik perusahaan dalam mengapresiasi kinerja karyawan yang bekerja dengan baik. Diharapkan sistem ini menjadi solusi bagi masalah-masalah perusahaan yang belum terselesaikan.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berikut masalah-masalah yang akan dikaji dari sistem yang dibuat meliputi :

1. Bagaimana membuat sistem informasi yang dapat membantu proses pemberian nilai kinerja setiap karyawan?
2. Bagaimana membuat sistem informasi yang dapat menampilkan hasil perhitungan kinerja karyawan dengan metode *Simple Additive Weighting*?
3. Bagaimana membuat sistem informasi yang dapat menampilkan grafik perkembangan kinerja karyawan setiap bulan dan tahun?
4. Bagaimana membuat sistem informasi yang dapat membantu pemimpin perusahaan memantau kinerja karyawan sebagai pendukung keputusan untuk mempertahankan karyawan tersebut atau tidak?

## 1.3 Tujuan Pembahasan

Tujuan pembahasan dari masalah-masalah yang dikaji yaitu :

1. Membantu proses pemberian nilai kinerja setiap karyawan.
2. Menampilkan hasil perhitungan kinerja karyawan dengan metode *Simple Additive Weighting*.
3. Menampilkan grafik perkembangan kinerja karyawan setiap bulan dan tahun.
4. Membantu pemimpin perusahaan memantau kinerja karyawan sebagai pendukung keputusan untuk mempertahankan karyawan tersebut atau tidak.

## 1.4 Ruang Lingkup Kajian

Berikut merupakan ruang lingkup sistem yang akan dibahas meliputi :

- Perangkat Keras
  - Intel Core 2 Duo
  - RAM 1 GB
  - VGA Onboard
  - HDD 500 Gb
  - Mouse
  - Printer Cannon IP2700
- Perangkat Lunak
  - Windows XP Professional
  - Adobe Reader XI
  - XAMPP
  - MySQL
  - Netbeans 8.0
- Batasan Aplikasi
  - Sistem mengelola data departemen sumber daya manusia.
  - Sistem mengelola data tahun 2014 dan bulan Januari dan Februari tahun 2015.
  - Jumlah kriteria tahun 2014 dan 2015 sebanyak lima kriteria.
  - Proses penilaian karyawan dilakukan oleh departemen HRD.
  - Proses pengelolaan nilai dan peringkat kinerja karyawan menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*.
- Metode / Framework
  - Hibernate.

## 1.5 Sumber Data

Sumber data yang diperoleh untuk membantu pembuatan sistem ini adalah data primer dan sekunder. Sumber data primer diperoleh dari hasil wawancara dengan pihak perusahaan. Sumber data sekunder diperoleh dari laporan kinerja karyawan, buku literatur, dan jurnal.

## 1.6 Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian dalam sistem ini meliputi :

### **BAB 1       PENDAHULUAN**

Berisi latar belakang, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data, dan sistematika dari sistem ini.

### **BAB 2       KAJIAN TEORI**

Berisi kajian teori tentang sistem informasi, liga sepakbola, bahasa pemrograman, dan istilah lain yang digunakan.

### **BAB 3       ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM**

Berisi analisis dan perancangan sistem dalam bentuk *ERD*, *UML*, dan *Activity Diagram*.

### **BAB 4       HASIL PENELITIAN**

Berisi hasil dari sistem yang diinterpretasikan dan menampilkan hasil penelitian pada pengguna untuk memudahkan pengguna menggunakan sistem ini.

### **BAB 5       PEMBAHASAN DAN UJI COBA HASIL PENELITIAN**

Berisi tentang penjelasan sistem dan uji coba penelitian dengan data yang ada.

### **BAB 6       SIMPULAN DAN SARAN**

Merupakan hasil kesimpulan yang didapat dari sistem yang dibuat serta sebagai saran untuk pengembangan lebih lanjut untuk sistem tersebut.