

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis tentang “Pengaruh pemberian kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan di Perusahaan. “X””, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh setelah melakukan penelitian adalah:

1. Sistem kompensasi yang dijalankan oleh perusahaan “X” terbagi menjadi dua bagian yaitu:
 - a. Kompensasi langsung
Yaitu gaji, komisi, uang lembur, bonus, dan fasilitas
 - b. Kompensasi tidak langsung
Yaitu tunjangan hari raya, waktu cuti, tunjangan kesehatan, dan pinjaman uang.

Penilaian besarnya bonus berdasarkan pada penilaian prestasi kerja dan perilaku kerja selama setahun diperusahaan.

Besar kecilnya pemberian kompensasi ditentukan oleh jabatan dan lamanya bekerja.

2. Respon karyawan mengenai sistem kompensasi yang dijalankan oleh perusahaan “X” sebagian besar memperoleh tanggapan positif. Mayoritas responden berpendapat bahwa upah yang diterima sudah dapat memenuhi

kebutuhan hidup sehari-hari, dan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan. Begitu pula dengan pemberian kompensasi lainnya seperti fasilitas dan bonus, mayoritas responden sudah merasa puas dan adil dengan fasilitas dan bonus yang mereka terima. Disamping itu ada juga responden yang tidak puas, hal ini disebabkan karena adanya perbedaan tingkat jabatan dan persepsi tentang pekerjaan mereka masing-masing.

3. Motivasi karyawan di perusahaan “X” cukup tinggi melihat dari hasil penelitian yang dilakukan. Para karyawan bertanggung jawab dan mau berusaha mengerjakan tugas dengan sebaik-baiknya, berani menanggung kesalahan atas perubahan dan mau berubah menjadi lebih baik untuk kepentingan perusahaan.
4. Untuk mengetahui sejauh mana pemberian kompensasi mempengaruhi tingkat motivasi karyawan di perusahaan “X” berdasarkan perhitungan Korelasi Rank Spearman yang sebesar 0.85 dan perhitungan koefisien determinasi yang sebesar 72.25%, maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh terhadap tingkat motivasi karyawan. Dan hubungannya erat.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian, penulis memberikan saran-saran yang diharapkan bisa memberikan masukan yang bermanfaat bagi perusahaan “X” di masa mendatang:

1. Perusahaan harus memelihara pemberian kompensasi terhadap karyawan agar motivasi karyawan dapat dipelihara.
2. Perusahaan perlu mengadakan evaluasi tentang hubungan dan pandangan para karyawan dengan rekan sekerjanya baik dengan bawahan, atasan dan maupun setingkat.
3. Perusahaan selain melihat prestasi kerja perlu juga melihat lama bekerja, senioritas, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja.
4. Perusahaan harus memperhatikan kesejahteraan karyawan sehingga karyawan akan memberikan yang terbaik untuk perusahaan.