

## **ABSTRAKSI**

Pada saat ini di era globalisasi keberhasilan sebuah perusahaan sangat dipengaruhi oleh pemanfaatan sumber daya yang dimiliki secara optimal oleh perusahaan sehingga perusahaan dapat memperoleh keunggulan bersaing. Sumber daya ini adalah sumber daya manusia, yang merupakan faktor utama dalam melaksanakan kegiatan perusahaan. Tanpa sumber daya manusia maka perusahaan tidak dapat beroperasi. Karena walaupun menggunakan mesin dan teknologi yang mutakhir, tetapi semuanya tetap harus dilaksanakan oleh manusia. Sumber daya manusia ini harus dipelihara, terutama motivasi kerjanya supaya dapat diperoleh hasil yang optimal dari penggunaan sumber daya manusia. Caranya dengan pemberian kompensasi yang adil dan layak.

Penelitian pada perusahaan “X” dilakukan untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan. Metode penelitiannya berupa penyebaran kuesioner, survei, serta wawancara kepada karyawan, lalu data diolah dengan menggunakan metode korelasi Rank Spearman dan uji hipotesis.

Penelitian tentang pengaruh pemberian kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan menunjukkan hasil bahwa pemberian kompensasi mempunyai pengaruh yang erat dengan motivasi kerja karyawan dengan korelasi Rank Spearman sebesar 0.85 dan perhitungan koefisien determinasi yang sebesar 72.25%, maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh terhadap tingkat motivasi karyawan dan pengaruhnya erat.

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
1.1 LatarBelakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	9
1.6 Objek dan Metodologi Penelitian.....	13
1.6.1 Objek penelitian.....	13
1.6.2 Metodologi Penelitian.....	14
1.6.2.1 Metode Pengumpulan Data.....	15
1.6.2.2 Teknik Penentuan Sampel.....	16
1.6.2.3 Metode Pengolahan Data.....	16
1.7 Lokasi penelitian.....	19
1.8 Sistematika Penelitian.....	20

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Pengertian Manajemen.....	22
2.2 Pengertian, Tujuan, dan Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
2.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	29
2.2.3 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	32
2.3 Kompensasi.....	36
2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	36
2.3.2 Tujuan Kompensasi.....	39
2.3.3 Bentuk-bentuk Kompensasi.....	41
2.3.4 Faktor Yang Mempengaruhi besarnya Kompensasi.....	43
2.3.5 Penggolongan dan Jenis-jenis Kompensasi.....	45
2.4 Motivasi.....	48
2.4.1 Pengertian Motivasi.....	48
2.4.2 Teori-Teori Motivasi.....	50
2.4.3 Prinsip-prinsip Motivasi.....	51
2.4.4 Jenis Motivasi.....	52
2.4.5 Teknik Memotivasi Kerja Karyawan.....	53
2.5 Hubungan Antara Kompensasi Dan Motivasi.....	55

### **BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1 Objek Penelitian.....	57
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	57
3.1.2 Ruang Lingkup Dan Hasil Produksi Perusahaan.....	58
3.1.3 Proses Produksi.....	59
3.1.4 Struktur Organisasi.....	60
3.1.5 Uraian Jabatan.....	60
3.1.6 Peraturan Waktu Kerja.....	66
3.1.7 Sistem dan Dasar Pengupahan.....	68
3.1.8 Penghargaan dan Tunjangan.....	69
3.1.9 Jaminan Sosial dan Jaminan Kesehatan.....	71

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Sistem Kompensasi yang Diterapkan di perusahaan "X".....	80
4.2 Analisa Kuesioner Mengenai Kompensasi di perusahaan "X".....	81
4.3 Analisa Kuesioner Tingkat Motivasi Kerja Pada Perusahaan "X"....	96
4.4 Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Perusahaan "X".....	112
4.4.1 Analisa Korelasi Rank Spearman.....	121
4.4.2 Koefisien Determinasi.....	121
4.4.3 Pengujian Hipotesa.....	122

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan..... 124

5.2 Saran..... 125

## Daftar Tabel

	Halaman
1. Tabel 1.1 Operasionalisasi Variabel.....	14
2. Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	75
3. Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir.....	76
4. Tabel 4.3 Lama Bekerja Responden.....	77
5. Tabel 4.4 Status Responden .....	78
6. Tabel 4.5 Usia Responden .....	79
7. Tabel 4.6 Gaji atau upah yang diperoleh sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari .....	81
8. Tabel 4.7 Gaji atau upah yang diberikan perusahaan dapat mendorong saya untuk bekerja lebih giat .....	82
9. Tabel 4.8 Gaji atau upah yang diterima sudah sesuai dengan jenis pekerjaan dan jabatan yang dimiliki.....	83
10. Tabel 4.9 Gaji atau upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan UMR yang berlaku saat ini.....	84
11. Tabel 4.10 Gaji atau upah yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya.....	85
12. Tabel 4.11 Perusahaan memberikan bonus kepada karyawan sesuai dengan harapan saya.....	86
13. Tabel 4.12 Perusahaan memberikan bonus bagi karyawan yang tidak pernah telat masuk kerja selama satu bulan.....	87

14. Tabel 4.13 Tunjangan-tunjangan yang diberikan perusahaan sudah cukup memuaskan.....	88
15. Tabel 4.14 Perusahaan memberikan penghargaan bagi pekerja terbaik bulanan ( <i>employee of the month</i> ).....	89
16. Tabel 4.15 Perusahaan memberikan fasilitas transportasi bagi karyawan yang tidak memiliki kendaraan.....	90
17. Tabel 4.16 Uang lembur diberikan perusahaan setiap kali ada tugas yang melebihi jam kerja atau adanya tugas tambahan di luar uraian pekerjaannya.....	91
18. Tabel 4.17 Perusahaan memotong upah atau gaji jika ada karyawan yang tidak masuk kerja.....	92
19. Tabel 4.18 Perusahaan memberikan bantuan bila ada karyawan yang tertimpa musibah.....	93
20. Tabel 4.19 Perusahaan mengganti biaya pengobatan bila ada karyawan yang sakit dan berobat ke dokter.....	94
21. Tabel 4.20 Uang lembur yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan saya.....	95
22. Tabel 4.21 Saya memiliki tanggung jawab untuk melaksanakan tugas saya sebagai karyawan.....	97
23. Tabel 4.22 Saya bersedia mengambil tanggung jawab atas kesalahan yang saya perbuat.....	98
24. Tabel 4.23 Saya tidak akan pindah pada perusahaan lain meskipun mendapat tawaran gaji yang lebih baik.....	99

25. Tabel 4.24 Saya akan berusaha sebaik-baiknya mengerjakan tugas yang diberikan perusahaan kepada saya.....	100
26. Tabel 4.25 Saya akan menganggap perusahaan ini sebagai rumah saya sendiri sehingga saya akan menjaganya dengan baik.....	101
27. Tabel 4.26 Saya akan berusaha untuk memajukan diri sendiri sehingga dapat ikut memajukan perusahaan.....	102
28. Tabel 4.27 Saya merasa tertantang untuk memperoleh tugas dan tanggung jawab yang lebih besar.....	103
29. Tabel 4.28 Saya bersedia mengambil segala konsekuensi atas tindakan yang saya lakukan.....	104
30. Tabel 4.29 Saya bersedia untuk mematuhi segala peraturan yang diberikan oleh perusahaan.....	105
31. Tabel 4.30 Walaupun kesehatan saya agak terganggu, saya akan tetap berusaha untuk masuk kerja.....	106
32. Tabel 4.31 Saya bersedia melakukan pekerjaan lembur bila dibutuhkan oleh perusahaan.....	107
33. Tabel 4.32 Saya percaya kepada kemampuan saya untuk memajukan perusahaan.....	108
34. Tabel 4.33 Saya memiliki tanggung jawab yang besar dalam menyelesaikan setiap tugas yang diberikan oleh perusahaan.....	109
35. Tabel 4.34 Sebisa mungkin saya tidak meninggalkan tempat kerja sebelum pekerjaan saya selesai.....	110



36. Tabel 4.35 Saya memiliki rencana kerja yang jelas dan berjuang untuk mencapai tujuan perusahaan.....	111
37. Tabel 4.36 Kuesioner Pemberian Kompensasi.....	113
38. Tabel 4.37 Kuesioner tingkat Motivasi.....	115
39. Tabel 4.38 Tabel Rank Variabel X dan Variabel Y.....	117
40. Tabel 4.39 Faktor - faktor untuk angka yang sama pada Variabel X.....	119
41. Tabel 4.40 Faktor - faktor untuk angka yang sama pada Variabel Y.....	120

## Daftar Gambar

	Halaman
1. Gambar 3.1.....	60

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Surat Pernyataan
- Kuesioner
- Daftar Pustaka